

Edición Especial
Congreso

Protección & Seguridad

56 CONGRESO DE SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE



05 Julio
06 2023
07 COMPENSAR
AK 68# 49A-47
BOGOTÁ - COLOMBIA

UN MUNDO
sano, seguro y con bienestar...
PILARES FUNDAMENTALES DE LA
sostenibilidad

Aseguramos
Abrazos

PAISES
INVITADOS



Conozca los resultados más relevantes de la Gestión CCS 2022

Trabajamos por un mundo sano, seguro y con bienestar que contribuya a la sostenibilidad del país

Fuente: Informe de Sostenibilidad 2022. Consúltelo en ccs.org.co/informes-de-sostenibilidad/

Somos una red de **745** afiliados

- 456 empresas
- 289 personas naturales

TORCAZA
Centro de Estudios en Sostenibilidad

Creamos el Centro de Estudios en Sostenibilidad

- Sostenibilidad
- Gestión de la SST
- Salud de los trabajadores
- Seguridad química

Completamos tres proyectos interinstitucionales

- Cáncer ocupacional. Instituto Nacional de Cancerología
- Estudio "Servicio de Salud en el Trabajo". OIT
- Convenio 617: Insumos técnicos para la construcción de política pública y lineamientos normativos. Ministerio del Trabajo



¡Destacamos nuestro talento CCS!

377 colaboradores comprometidos

- 157 directos
- 206 en misión
- 14 practicantes /aprendices

Fortalecemos nuestro Observatorio de la SST

Informes de Siniestralidad laboral con **1 millón de datos procesados**

14.667 solicitudes de información de seguridad sobre productos químicos, a través de Cisproquim®

184 artículos técnicos publicados en 21 revistas

¡CCS en medios! **355** publicaciones en prensa, radio y TV con contenidos que impulsan la seguridad y el cuidado de la vida.



Escanea el código y consulta el video de entrega de resultados. Adriana Solano, presidenta ejecutiva CCS.

Cerca de **73.000** personas impactadas generando conocimiento con programas de formación.

35.367 auditorías RUC® realizadas en 25 años de experiencia; 1898 en 2022.

- 64 empresas contratantes
- Más de 2000 empresas contratistas

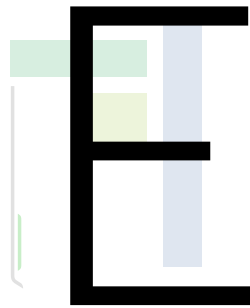
433 empresas auditadas con 11.740 horas de evaluación.

Más de **158.000** señales elaboradas para ambientes sanos y seguros.

¡Seguimos sumando aliados!



Acceso a energía eléctrica, fuente de progreso y motor de la sostenibilidad



En el mundo entero, el desarrollo de las comunidades ha estado vinculado a un factor esencial en la vida de las personas: el acceso eficiente y oportuno a servicios públicos. De manera particular, la energía ha sido clave,

no solo como fuente principal de iluminación, sino como la gran posibilidad de conectarse con el mundo.

En esta edición de *Protección & Seguridad* queremos motivar la reflexión alrededor de las cerca de 733 millones de personas que carecen de acceso a energía eléctrica en el mundo, según lo afirma el Banco Mundial. Son millones de personas que no se benefician ni de los servicios más básicos ni de las enormes posibilidades que el mundo de hoy nos ofrece. Con esto me refiero a calefacción, cocción y refrigeración de alimentos, acceso a sistemas de salud, oportunidades de estudio y trabajo, desarrollo de emprendimientos y por, supuesto, acceso a las nuevas tecnologías de las comunicaciones y la información. No es un secreto: todo esto está, de alguna manera, atravesado por la electricidad.

Los Estados, en aras de satisfacer las necesidades básicas de sus ciudadanos, vienen invirtiendo recursos importantes para cerrar las brechas e interconectar zonas apartadas con el fin de poner el sistema eléctrico al alcance de todos y cada uno de los habitantes de sus territorios; proceso que no resulta ser tan sencillo como parece y que se compone de varias etapas: generación, transmisión, distribución, comercialización y consumo final.

Cada una de estas fases requiere un análisis de riesgos integral que garantice y asegure el proceso, no sin antes considerar que este camino no puede recorrerse sin tener claro cómo le devolvemos al planeta los recursos que nos

ofrece y cómo cuidamos nuestra “casa común”.

Por otro lado, el contexto propio de nuestro país presenta ciertas particularidades. Entre enero y marzo, el kilovatio promedio ha tenido un incremento del 3,9 % y su variación anual ha sido de 17,5 % como lo registró el diario económico Portafolio en una reciente edición de abril de 2023 y donde el principal factor, según los expertos, está asociado a los precios de la energía en bolsa.

En estos momentos, en los que se afrontan retos alrededor de la cobertura, surge un desafío aún mayor relacionado con sus diversas fuentes de origen. Aquí es donde tenemos un compromiso con la exploración a través de las fuentes de energía no convencionales, que tienen un menor impacto en el ambiente, con efectos importantes en la reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Se trata de un compromiso transversal para todos los sectores de la sociedad. En la medida en que generemos esa soberanía energética que necesita cualquier Estado, debemos considerar factores climáticos como los periodos de lluvia o sequía, que inciden en la disponibilidad de la misma y que, a su vez, se ven influenciados por el cambio climático.

Se requieren esfuerzos articulados entre los gobiernos, las empresas y la comunidad para seguir avanzando en la cobertura, logrando que cada vez más ciudadanos del planeta tengan condiciones de vida dignas, a través de la disponibilidad de energía eléctrica, al tiempo que se generan apuestas y compromisos para reducir las emisiones contaminantes.

Las inversiones son importantes, pero estamos convencidos de que avanzar en estos indicadores de acceso —a través de fuentes de energía no convencionales más amigables con el planeta— garantizará esa disponibilidad futura como fuente de progreso y motor de la sostenibilidad. ^{Ps}



Adriana Solano Luque
Presidenta Ejecutiva
presidencia@ccs.org.co



Año 69 / No. 409
Mayo - Junio / 2023

Presidenta Ejecutiva
Adriana Solano Luque

Consejo Editorial
Diana Carolina Forero Buitrago
Lizeth Viviana Salamanca Galvis
Jacqueline Mesa Sierra
Weisner Danuber Herrera Calderón
Jorge Johan Olave Molano
Johan Andrés García Meneses
Carolina Antolínez Figueroa
Maira Luz Sarmiento Soto

Coordinación Periodística
Comunicaciones CCS
Diana Carolina Forero Buitrago
Lizeth Viviana Salamanca Galvis
Dayana Alexandra Rojas Campos
Andrés Felipe Roa Cuevas

Corrección de Estilo
Diana Carolina Forero Buitrago
Lizeth Viviana Salamanca Galvis

Concepto gráfico, diseño y diagramación
Juan Carlos Soriano Hernández

Centro de Diseño CCS
Germán Bonil Gómez
Diego Andrés Chisco Arias
Andrés Méndez Medina
Juan Ricardo Mendoza Plazas
Daniel Ricardo Murillo Hernández
Yudy Katherine Ramírez Martínez
Juan Carlos Soriano Hernández
Jaime Alberto Valero Vergel

Publicidad
Danuber Herrera Calderón

Fotografía
Shutterstock.com

Consejo Técnico
Armando Agudelo Fontecha
Carlos Ignacio Correa
Clara Inés Cárdenas
Diego Hernán Pérez
Felipe Muñoz
Héctor Gutiérrez Pulido
Jorge Arturo Isaza
Nely Blanco
Patricia Canney
Ricardo Vásquez



El papel de las páginas internas de esta publicación está elaborado 100% con fibra de caña de azúcar y 0% de químicos blanqueadores. Biodegradable y renovable en cortos periodos de tiempo.

Indicaciones para los autores

Protección & Seguridad es una publicación especializada del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS). Incluye artículos sobre seguridad industrial, salud ocupacional, incendios y emergencias, desastres naturales, security, protección ambiental, entre otros, elaborados por personal especializado en estas áreas de entidades nacionales e internacionales, previa aprobación del consejo editorial.

Los artículos no necesariamente tienen que ser inéditos y pueden publicarse en otras revistas especializadas. Los artículos serán sometidos a evaluación por árbitros especializados en el campo cubierto por la revista. Para su aprobación y posterior reproducción deben cumplir con los siguientes requisitos:

- El artículo debe estar escrito en letra Arial 12 puntos a espacio sencillo en todo el documento.
- Revise la ordenación: página del título, resumen y palabras claves, texto, agradecimientos, referencias bibliográficas, tablas (en páginas por separado) y leyendas.
- El tamaño de las ilustraciones no debe superar los 254 mm.
- Incluya las autorizaciones para la reproducción de material anteriormente publicado o para la utilización de ilustraciones que puedan identificar a personas.
- El artículo debe ser enviado en impreso y medio magnético (cd o e-mail).
- Conserve una copia del material enviado.

Preparación del original

El texto de los artículos observacionales y experimentales se estructura habitualmente (aunque no necesariamente) en las siguientes secciones: Introducción, Métodos, Resultados y Discusión. En el caso de artículos extensos resulta conveniente la utilización de subapartados en algunas secciones (sobre todo en las de Resultados y Discusión) para una mayor claridad del contenido.

Página del título

La página del título contendrá:

1. El título del artículo, que debe ser conciso pero informativo.
2. El nombre de cada uno de los autores, acompañados de su grado académico más alto y su afiliación institucional.
3. El nombre del departamento o departamentos e institución o instituciones a los que se debe atribuir el trabajo.
4. El nombre y la dirección del autor responsable de la correspondencia.
5. El nombre y la dirección del autor al que pueden solicitarse separatas o aviso de que los autores no las proporcionarán.

Autoría

Todas las personas que figuren como autores habrán de cumplir con ciertos requisitos para recibir tal denominación. Cada autor deberá haber participado en grado suficiente para asumir la responsabilidad pública del contenido del trabajo. Uno o varios autores deberán responsabilizarse o encargarse de la totalidad del trabajo. El orden de los autores dependerá de la decisión que de forma conjunta adopten los coautores.

Resumen y palabras claves

Se incluirá un resumen que no excederá las 150 palabras en el caso de resúmenes no estructurados ni las 250 en los estructurados. En él se indicarán los objetivos del estudio, los procedimientos básicos, los resultados más destacados y las principales conclusiones.

Tras el resumen, los autores deberán presentar e identificar como tales, de 3 a 10 palabras claves que faciliten a los documentalistas el análisis del artículo y que se publicarán junto con el resumen, usando los términos del tesoro especializado "Thesaurus" del Centro Internacional de Información sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (CIS), Oficina Internacional del Trabajo o Tesoro de Ingeniería Sanitaria y Ciencias del Ambiente del Centro Panamericano de Ingeniería Sanitaria y Ciencias del Ambiente.

Agradecimientos

Las personas que hayan colaborado en la preparación del original, pero cuyas contribuciones no justifiquen su acreditación como autores podrán ser citadas bajo la denominación de "investigadores clínicos" o "investigadores participantes" y su función o tipo de contribución deberá especificarse, por ejemplo, "asesor científico", "revisión crítica de la propuesta de estudio", "recogida de datos" o "participación en el ensayo clínico".

Referencias bibliográficas

Numere las referencias consecutivamente según el orden en que se mencionen por primera vez en el texto. En las tablas y leyendas, las referencias se identificarán mediante números arábigos entre paréntesis. Las referencias citadas únicamente en las tablas o ilustraciones se numerarán siguiendo la secuencia establecida por la primera mención que se haga en el texto de la tabla o figura en concreto. Estos son los ejemplos de bibliografía más comunes, pero para todos los casos se deben tener en cuenta las Normas Técnicas desarrolladas por el Icontec para Colombia:

Para libros

Autor. Título. Pie de Imprenta. Paginación. Ejemplo: García Márquez, Gabriel. Cien años de soledad. Bogotá: La oveja Negra, 1985. 347 p.

Artículos de revistas

Autor del artículo. Título del Artículo. Título de la publicación en la cual aparece el artículo. Número del volumen. Número de la entrega. Fecha de publicación. Paginación. Ejemplo: Zamora Garzón, José. Seguridad en instalaciones. En: Protección y Seguridad. Vol. 18, No. 5 (ene - mar 2002). 57 p.

Envío de manuscritos

Los manuscritos se acompañarán de una carta de presentación firmada por todos los autores.

Esta carta debe incluir:

- Información acerca de la publicación previa o duplicada o el envío de cualquier parte del trabajo a otras revistas, como se ha indicado anteriormente.
- Una declaración de que el manuscrito ha sido leído y aprobado por todos los autores.
- El nombre, la dirección y el número de teléfono del autor encargado de la coordinación con los coautores en lo concerniente a las revisiones y a la aprobación final de las pruebas de imprenta del artículo en cuestión.

Publicación bimestral del Consejo Colombiano de Seguridad. Cra. 20 No. 39 - 52. PBX: (601) 9191920 Bogotá, Colombia. Las declaraciones y opiniones presentadas en los artículos son expresiones personales de los autores; no reflejan necesariamente el pensamiento del Consejo Colombiano de Seguridad, con excepción de las declaraciones institucionales así consignadas. Se autoriza la reproducción de artículos, siempre y cuando se cite su procedencia.

Presidentes Eméritos: Fundador, Dr. Armando Devia Moncaleano, Dr. Carlos E. Cuéllar Jiménez, Sr. Guillermo González Aponte, Dr. Alberto Lobo Guerrero, Ing. Jaime Ayala Ramírez, Dr. Pablo J. Mora Rodríguez, Dr. Enrique Guerrero Medina, Dr. Cástulo Rodríguez Correa, Sr. Roberto Langthorn Arango, Dr. Héctor Manuel Ángel Correa, Sr. Heliodoro Herrera Ospina, Dr. José A. García Betancourt, Ing. Héctor Hernán Orjuela Amaya, Dr. Santiago Osorio Falla, Dr. Jorge Oswaldo Restrepo Villa, Ing. Marco Antonio Gómez Albornoz. **JUNTA DIRECTIVA:** **Presidente:** Dr. Carlos Mauricio Vásquez Páez, director general, CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR. **Secretario:** Dr. Ricardo Gutiérrez Tejero, BANCO POPULAR. **Miembros Activos Personas Jurídicas:** CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, Dr. Carlos Vásquez, director general, BANCO POPULAR, Dr. Ricardo Gutiérrez Tejero, director de Seguridad y Salud en el Trabajo; DROGUERÍAS Y FARMACIAS CRUZ VERDE S.A.S., Dra. María Clara Gaitán, gerente de Recursos Humanos; GEOPARK COLOMBIA S.A.S., Dr. Carlos Gómez Real, gerente de Salud y Seguridad; DRUMMOND LTD., Ing. Oscar Vega, gerente de Seguridad Industrial; EMPRESA DE ENERGÍA DE BOYACÁ S.A. E.S.P., Dr. Hernán Contreras Peña, director de Gestión Social, HELICOL S.A.S., Dr. Juan David Restrepo, gerente general, ESENTIA S.A., Dr. Juan Diego Mejía, presidente, MECANICOS ASOCIADOS S.A.S., José Antonio Botero, director regional de Garantía de Calidad | América Latina; EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ E.S.P., Dr. Bernardo Hernández, jefe de Seguridad y Salud en el Trabajo; BAKER HUGHES, Ing. Carolina Abril F., HSE Manager Andean; SURTIDORA DE GAS DEL CARIBE - SURTIGAS S.A. E.S.P., Dr. Santiago Mejía Medina, gerente general; FRONTERA ENERGY COLOMBIA CORP., SUCURSAL COLOMBIA, Dra. Renata Campagnaro Pietrobbon, vicepresidente de marketing, logística y sostenibilidad empresarial. **Representantes Presidentes Eméritos:** Dr. Héctor Manuel Ángel Correa, Dr. Santiago Osorio Falla. **Miembros Activos Personas Naturales:** Dr. Marco Fidel Suárez B., administrador de empresas; Dr. Alvaro Casallas Gómez, médico especialista en cirugía de tórax; Ing. Mario Aldo Solano, ingeniero industrial, magister en HSEQ; Dr. Alvaro José Mendoza, médico especialista. **Delegados:** FASECOLDA, Dr. Gustavo Morales Cobo, presidente ejecutivo. **Representante de los trabajadores:** Confederación de Trabajadores de Colombia - CTC, Sr. Jorge Galindo Reyes. **Revisor Fiscal:** Sra. Betty Sánchez Arenas. **Suplente:** Eduardo Castillo Rodríguez.

ARL

SEGUROS
BOLÍVAR



Compañía de Seguros Bolívar S.A.

En **ARL Seguros Bolívar** reconocemos la importancia de mantener entornos laborales seguros y valoramos a los trabajadores como parte fundamental de las empresas. Por esta razón, siempre nos esforzamos en **priorizar su bienestar y tranquilidad.**

Hoy, promovemos nuestro propósito superior:



“Enriquecer la vida con integridad”

Brindando herramientas tecnológicas que aseguran la protección y salud en el trabajo.

Para más información ingrese a

www.segurosbolivar.com/arl

Contenido

Edición Especial 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente



Una agenda académica para transitar hacia la sostenibilidad

8

Seguridad y Salud en el Trabajo: pilar fundamental de la sostenibilidad

12

Ambiente laboral seguro

Trabajo decente:
elemento central
de la Agenda
2030

16



Legislación

Estabilidad
laboral reforzada.
Una mirada al
abuso del derecho

20

Salud laboral

Enfermedades
emergentes:
retos para la SST

24

Del trastorno a las
oportunidades: una
mirada integral de
la salud mental

27

Abordando los
riesgos invisibles en
el lugar de trabajo

30

Ergonomía
desde un enfoque
multidisciplinario

33



Sostenibilidad empresarial

Tendencias y desafíos de la RSE: hacia una gestión corporativa sostenible

36

El medio ambiente como Derecho Humano: oportunidades y retos para las organizaciones

39



Control operacional del riesgo

42

Modelo del Queso Suizo 2.0: visión renovada de un enfoque clásico y universal

45

Modelo de gestión de la seguridad eléctrica integral: mejores prácticas y estándares

50

El sistema seguro: clave para prevenir la siniestralidad vial en entornos laborales

Innovación y tecnologías aplicadas en SST

Transformación digital y ciencia de datos al servicio de la SST

54



Gestión, cultura y liderazgo

58

Cuatro “ases” en la excelencia en SST, una estrategia de juego ganadora

60

Haciendo de la seguridad una cultura. Desafíos y oportunidades

63

Liderazgo estratégico en la gestión del cambio: clave para el éxito organizacional

65

Directivos 360°: un rol clave para asegurar la excelencia en SST

Experiencias empresariales

69

Sales anfóteras, solución para atender quemaduras químicas con un principio preventivo



Miembros afiliados

75

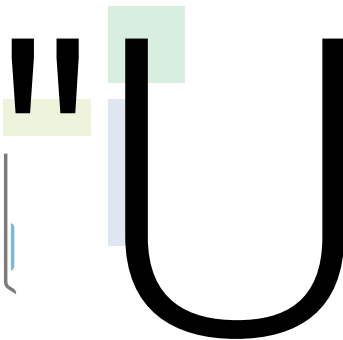
Conozca los ganadores del Premio de Periodismo ‘Armando Devia Moncaleano’ a la gestión de riesgos 2023





Entre el rigor técnico y las buenas prácticas en SST:

una agenda académica para transitar hacia la sostenibilidad



mundo sano, seguro y con bienestar... pilares fundamentales de la sostenibilidad” es el lema del Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente que lidera el Consejo Colombiano de Seguridad y que este año llega a su edición número 56 y tendrá lugar el próximo 5, 6 y 7 de julio en Bogotá.

Así, considerando que la sostenibilidad es uno de los temas centrales de la Agenda 2030 del Pacto Global de las Naciones Unidas entre cuyos propósitos está mantener el equilibrio y fortalecer el desarrollo económico y social de las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas, al tiempo que se preserva y restaura el medio ambiente, el Congreso se alinea con el contexto actual de Colombia, en pro de alcanzar los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) frente a los cuales

nuestro país registraba, hacia 2022, un avance del 72,58 %, según cifras del DNP (Departamento Nacional de Planeación, 2022).

En aras de continuar avanzando en el cumplimiento de dichos compromisos, se hace indispensable garantizar entornos laborales sanos y seguros. Las organizaciones están integradas por personas y son ellas quienes tienen la capacidad de desarrollar e implementar las iniciativas, proyectos y sinergias para hacer realidad la Agenda 2030. De esta forma, al contar con trabajadores saludables, satisfechos, y comprometidos, las empresas tendrán mayores posibilidades de éxito. La Seguridad y Salud en el Trabajo, por lo tanto, adquiere transversalidad frente a la sostenibilidad y aporta significativamente al cumplimiento de los 17 ODS.

Gerencia Técnica
del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS)

Por ello, el desarrollo empresarial sostenible implica disminuir los indicadores de accidentalidad y morbi-mortalidad laboral que, según estimaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), registró en la región de las Américas 2,9 millones de vidas humanas perdidas por accidentes y enfermedades laborales en 2022, mientras que 402 millones de personas sufrieron lesiones laborales no mortales.

Además de significar una pérdida irremediable en el capital más importante que tienen las organizaciones, el informe advierte que este fenómeno representó costos económicos por el orden del 5,4 % del Producto Interno Bruto (PIB) regional, es decir, un aproximado de 4 mil billones de dólares por año (OIT, 2023). Así mismo, estimaciones conjuntas de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la OIT, indican que garantizar condiciones de trabajo adecuadas ayuda a reducir el absentismo por enfermedad laboral hasta en un 27 % y costos de atención en salud de las empresas en un 26 % (WHO- ILO, 2021). Esto se revierte en mayor productividad y eficiencia para alcanzar los objetivos organizacionales y contribuir a la sostenibilidad.

El 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente ofrecerá una agenda técnico-académica compuesta por 140 conferencias. Serán espacios donde se expondrán directrices, lineamientos y acciones prácticas que conlleven a verdaderas transformaciones al interior de las organizaciones."

Para motivar la reflexión, el intercambio de experiencias y la divulgación de buenas prácticas alrededor de este tema, el 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente ofrecerá una agenda técnico-académica compuesta por 140

conferencias. Serán espacios donde se expondrán directrices, lineamientos y acciones prácticas que conlleven a verdaderas transformaciones al interior de las organizaciones con el fin de construir un mundo más sano, seguro y sostenible para todos los seres vivos que lo habitan.

En su edición 2023, la conferencia inaugural del Congreso estará a cargo de Brigitte Baptiste, bióloga, experta en gestión ambiental y economía ecológica con amplia trayectoria en investigación, economía circular y, actualmente, desarrollo empresarial enmarcado en criterios ASG (ambientales, sociales y de gobernanza). Su visión les permitirá a los asistentes realizar un acercamiento al panorama y contexto actual de la articulación e integralidad que tiene la sostenibilidad y el desarrollo empresarial en pro del cuidado de la vida.

A su vez, el evento contará con expertos de diferentes países y áreas del conocimiento, con amplia trayectoria práctica y una rigurosa formación académica en cada una de las líneas temáticas definidas y cuyos componentes más relevantes se describen a continuación:

- 1. Ambiente y sostenibilidad:** estrategias para reducir la huella de carbono en los lugares de trabajo, gestión sostenible de las organizaciones, entornos de trabajo seguros y sanos como derecho fundamental del trabajo y transición energética, entre otros.
- 2. Innovación y tecnología en seguridad y salud en el trabajo:** conferencias relacionadas con la transformación digital y ciencia de los datos en seguridad y salud del trabajo; el uso de la tecnología para lograr el bienestar de los trabajadores y el desarrollo e incorporación de las nuevas herramientas digitales para la prevención y el análisis de riesgos.
- 3. Ecosistemas de cultura y liderazgo:** análisis y aplicación de modelos para identificar la causalidad de accidentes laborales o que permiten determinar la confiabilidad humana. En esta



línea también se dará a conocer la importancia de los directivos y líderes empresariales en la promoción de una cultura de prevención y un entorno laboral seguro y saludable. También se analizará el impacto en la productividad de la organización desde una mirada de equidad y género, entre otros temas de actualidad.


4. **Salud laboral:** abordaje de conceptos como ausentismo y reintegro laboral, trabajo decente, toxicología ocupacional, ergonomía y envejecimiento, así como la gestión de riesgos psicosociales, entre otros.
5. **Legislación en seguridad y salud en el trabajo:** conferencias que destacan el estado actual y las ventajas y desventajas de la

estabilidad laboral reforzada o las acciones que se deben llevar a cabo para la implementación de los sistemas de gestión en seguridad y salud en el trabajo desde una mirada normativa.

6. **Control operacional de riesgos:** herramientas para establecer indicadores proactivos, claves para la gestión eficaz de tareas de alto riesgo, movilidad y seguridad vial y la gestión integral de la seguridad eléctrica, entre otros aspectos.

Las áreas abordadas responden a temáticas coyunturales y de gran impacto para el cumplimiento de objetivos, metas y políticas internacionales y nacionales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo como aspecto fundamental de la sostenibilidad del planeta y el desarrollo empresarial.

Desde el CCS se exalta el compromiso de “Asegurar abrazos” que no es otra filosofía que devolver al trabajador a su hogar y a sus seres queridos en iguales o mejores condiciones de las que salieron de allí. Por lo tanto, el 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente se convierte en una apuesta para fortalecer ese propósito, insertarlo en el ADN corporativo y convertirlo en una meta común para el empresariado colombiano y latinoamericano.

Esperamos contar con su asistencia y así, desde la actualización normativa, la riqueza de conocimiento y el intercambio de experiencias, lograr que la apuesta conjunta sea la construcción de entornos laborales sanos, seguros y sostenibles que promuevan el cuidado de la vida, el trabajo decente y la justicia social. 



Referencias

Departamento Nacional de Planeación. (2022, 02 18). Colombia avanza en más del 72% de cumplimiento de los ODS. Departamento Nacional de Planeación. Retrieved May 29, 2023, from https://www.dnp.gov.co/Prensa/_Noticias/Paginas/colombia-avanza-en-mas-del-72-de-cumplimiento-de-los-ods.aspx

OIT. (2023, 05 15). Overview of occupational safety and health in Latin America and the Caribbean Regional information note / Panorama de la seguridad y salud en el trabajo en América Latina y el Caribe - Ficha informativa regional. ILO. Retrieved 05 29, 2023, from chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--americas/--ro-lima/documents/publication/wcms_883123.pdf

WHO- ILO. (2021, September 17). Global Monitoring Report-WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and Injury, 2000-2016. ILO. Retrieved May 29, 2023, from https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_dialogue/--lab_admin/documents/publication/wcms_819788.pdf

ARL

sura 

*La amabilidad
de José*

*El talento
de Ana*

**y el compromiso de todos en tu empresa
es lo que le da vida a tu pyme**



En ARL SURA, los cuidamos.
Conoce más en [arsura.com](https://www.arsura.com)



**¡JUNTOS NOS ASEGURAMOS
DE AVANZAR!**

Línea de atención 01 8000 511 414.



Gerencia Técnica y Gerencia de Comunicaciones

del Consejo Colombiano
de Seguridad (CCS)

La estrecha relación entre SST y Sostenibilidad ha estado inmersa en la génesis de este último concepto. En 1987, el informe "Nuestro futuro común", también conocido como 'Informe Brundtland' que definió por primera vez el desarrollo sostenible, alentaba un desarrollo industrial que tuviera en cuenta, a la par de la protección y conservación del ambiente, la justicia social y el cuidado de la población, incluyendo los trabajadores.

Posteriormente en 1992, la Cumbre de la Tierra de Río aprobó el denominado "Programa 21", el cual estableció que se debía trabajar de forma conjunta y articulada entre los diferentes sectores para buscar soluciones que permitieran replantear y mejorar las condiciones de vida, trabajo, producción y consumo en sincronía con el cuidado del entorno natural.

Pero fue en 2015, con la aprobación de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y la promoción de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en donde se estableció una meta contundente en el ODS 8 'Trabajo decente y crecimiento económico' que insta a "proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres y las personas con empleos precarios".

Sin embargo, a pesar de los objetivos trazados y los grandes avances técnicos, normativos y tecnológicos dirigi-

Seguridad y Salud en el Trabajo: pilar fundamental de la sostenibilidad



dos a mejorar las condiciones de salud y seguridad en entornos de trabajo aún se evidencian grandes brechas para disminuir las cifras de accidentalidad y mortalidad laboral. Según estadísticas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la siniestralidad laboral no solo causa pérdidas económicas billonarias, sino que contribuye también al aumento de los índices de pobreza

de la población ya que los trabajadores que sufren lesiones o los núcleos familiares que pierden a uno de sus miembros, ven disminuida su capacidad productiva y, por ende, su calidad de vida.

Por lo tanto, la seguridad y la salud en el trabajo cobra vital importancia cuando se habla de sostenibilidad dentro de las organizaciones. De hecho, la salud de la población trabajadora es



un determinante esencial en la productividad de un país y en el crecimiento económico y social empresarial. En términos prácticos, la seguridad, la salud y el bienestar de los trabajadores se convierten en el engranaje de una sociedad económicamente activa, productiva, justa y equitativa. A esto se le debe agregar que la creación de entornos laborales sanos y seguros, donde se identifican y controlan riesgos como los físicos, químicos o biológicos se convierte, a su vez, en una apuesta por el cuidado del medio ambiente.

Una organización que no priorice a sus trabajadores dentro de sus grupos de interés y que no incorpore la mejora de las condiciones laborales en sus estrategias, difícilmente será sostenible: las falencias en la gestión de su personal se verán reflejadas en desmotivación, ausentismo y siniestralidad laboral, con la consecuente pérdida de eficiencia, productividad y costos asociados; al no demostrar compromiso y preocupación por los trabajadores, perderá capacidad

Las empresas, gobiernos y organizaciones de la sociedad civil tienen el reto de trabajar en el fortalecimiento y promoción de mejores condiciones laborales y, para ello, la SST se convierte en una herramienta clave en las estrategias de sostenibilidad a desarrollar”.

de atraer y retener talento humano; la materialización de riesgos en los entornos de trabajo que den lugar a accidentes mayores y grandes de-

sastres pueden acarrear demandas y pago de indemnizaciones y multas; la falta de una debida diligencia en la identificación de riesgos en su cadena de suministro y en la gestión de sus contratistas y subcontratistas, le significará riesgos legales, reputacionales, sanciones y pérdida de acceso a mercados, por mencionar tan solo algunos ejemplos. En pocas palabras, será una organización condenada al fracaso y la posible desaparición.

Pero los efectos de condiciones laborales inadecuadas no sólo impactan los entornos empresariales, sino que también se trasladan a los entornos familiares y sociales. Por ejemplo, tal como lo menciona la Organización Panamericana de la Salud, las consecuencias de los riesgos psicosociales que experimenta un trabajador (estrés, ansiedad, depresión, *burn-out*, etc.) impactan sus dinámicas familiares. La pérdida de capacidad productiva de ese trabajador a raíz de un accidente, lesión o muerte incidiría gravemente en la provisión de recursos para satisfacer necesidades básicas de ese núcleo familiar (alimentos, educación, vivienda, etc.).

Además, de lo anterior, muchos otros aspectos clave para alcanzar la sostenibilidad se ven impactados por una adecuada gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Desde el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) y bajo la premisa de que urge “un mundo sano, seguro y con bienestar, como pilar fundamental de la sostenibilidad” —eslogan del 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente— analizamos la transversalidad de la SST en el cumplimiento de la Agenda 2030 de desarrollo sostenible.

Como se observa a continuación, el aporte es indiscutible. Las empresas, gobiernos y organizaciones de la sociedad civil tienen el reto de trabajar en el fortalecimiento y promoción de mejores condiciones laborales y, para ello, la SST se convierte en una herramienta clave en las estrategias de sostenibilidad a desarrollar. La ruta está dada, solo se requiere un compromiso decidido de todos los actores.

Tabla 1. Aporte de la SST a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

ODS	Transversalidad de la SST
ODS 1. Fin de la pobreza	La SST puede ayudar a reducir la pobreza al mejorar las condiciones de trabajo y promover el acceso a empleos seguros y saludables lo que, a su vez, contribuye a aumentar los ingresos de las personas. El acceso al empleo formal y estable asegura formas de ingreso permanente. Así mismo, la reducción de los accidentes y enfermedades de origen laboral garantiza los medios de subsistencia, impactando directamente en la reducción de la pobreza.
ODS 3. Salud y bienestar	<p>La promoción y el cuidado de la salud mental y la gestión oportuna de los riesgos psicosociales en los lugares de trabajo es una estrategia que incide positivamente en la reducción del consumo de sustancias psicoactivas por parte de la población trabajadora, pues les proporciona herramientas para gestionar sus emociones y les brinda apoyo para superar situaciones adversas.</p> <p>Se estima que más del 50 % de las fatalidades en las vías y carreteras del país están asociadas a actividades laborales, dejando un enorme impacto social y económico para las organizaciones y la sociedad, por lo que las tareas relacionadas con los Planes Estratégicos de Seguridad Vial (PESV) en los lugares de trabajo impacta directamente en la reducción de las cifras y las consecuencias a nivel social y económico.</p> <p>En general, la aplicación del SG-SST tiene como ventajas la mejora de las condiciones de trabajo, el bienestar y la calidad de vida laboral, la disminución de las tasas de ausentismo por enfermedad, la reducción de los indicadores de accidentalidad y mortalidad por accidentes de trabajo y el aumento de la productividad.</p>
ODS 5. Igualdad de género	<p>La SST puede contribuir a la igualdad de género al mejorar la seguridad y las condiciones de trabajo de las mujeres en el lugar de trabajo y abordar los riesgos específicos que enfrentan las trabajadoras en ciertos sectores.</p> <p>De hecho, la OIT señala que <i>"las cuestiones de igualdad de género y no discriminación, en particular la protección de la maternidad, el salario equitativo, el acoso sexual y la violencia en el trabajo, se relacionan con la SST y pueden resolverse mediante leyes relativas a la SST en el ámbito nacional, y también mediante normas que rigen las cadenas mundiales de suministro"</i>.</p>
ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico	<p>La rigurosa aplicación de la normatividad en SST, la creación de iniciativas voluntarias y el trabajo constante en cuanto a actualización de leyes, reglamentos y sistemas relativos a la SST, ayuda a promover la creación de puestos de trabajo en condiciones dignas, fomenta la formalización, protege los derechos laborales y promueve un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para los trabajadores. A su vez, permite a las organizaciones adoptar medidas para erradicar el trabajo forzoso y poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas.</p> <p>Finalmente, en términos de crecimiento económico, el cuidado de los trabajadores, es decir, del activo más importante de cualquier organización, asegura la continuidad misma del negocio.</p>
ODS 9. Industria, innovación e infraestructura	La implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) puede mejorar la calidad de la infraestructura en las organizaciones y promover la innovación y el desarrollo tecnológico en pro de la mejora de las condiciones laborales. Al basarse en el ciclo PHVA (Planear- Hacer- Verificar- Actuar) puede detonar investigaciones, nuevos desarrollos y transformaciones operativas y culturales, siempre bajo un enfoque de mejoramiento continuo.
ODS 12. Producción y consumo responsables	<p>Hay un sinnúmero de normas y códigos de práctica relacionados con la SST que se vinculan con la prevención de la contaminación y la liberación de sustancias peligrosas para el medio ambiente y, por lo tanto, fomentan prácticas de producción más sostenibles y responsables al tiempo que reducen los riesgos ambientales.</p> <p>Así mismo, se fomenta en las decisiones de compra y adquisición de servicios que se tomen en cuenta las condiciones de trabajo mediante las cuales se llevó a cabo el proceso productivo, asegurando condiciones dignas y saludables a los trabajadores vinculados.</p>
ODS 17. Alianzas para lograr objetivos	Este objetivo reconoce que ningún actor, ya sea gobierno, empresa, sociedad civil u organizaciones internacionales, puede lograr por sí solo el desarrollo sostenible. Por lo tanto, se necesitan alianzas efectivas y duraderas entre los diferentes actores. En este sentido, la SST exige un trabajo coordinado y articulado entre varios actores que trabajen en pro de un mundo más sano, seguro y sostenible.

Fuente: elaboración propia.



AXA COLPATRIA

El mejor aliado en la protección de sus trabajadores

GAREC



(Grupo de Apoyo y Respuesta a Emergencias y Tareas Críticas)

- Capacitación.
- Entrenamiento a nivel nacional en actividades críticas.
- Asesorías.
- Modernas instalaciones y equipos certificados bajo las normas ANZI y OSHA.
- Gestión de emergencias y tareas críticas en su empresa.

USEG



(Unidad de Servicios Especializados en Gestión Preventiva)

Prestación de servicios especializados de asesoría y asistencia técnica para la prevención de riesgos laborales, enfocados en ergonomía, higiene y seguridad industrial.

Nixus

- Pedagogía lúdica.
- Asesoría jurídica.
- Seguridad vial.
- Medicina del trabajo y ergonomía.
- Formación y desarrollo organizacional.
- Gestión del riesgo psicosocial.
- Sistemas integrados de gestión.



Centro de Rehabilitación

Los usuarios de nuestra ARL cuentan con un centro de atención ambulatoria dispuesto a atender todas sus necesidades.

Nuestros servicios:

- Cirugía de mano.
- Fisiatría.
- Ortopedia.
- Medicina laboral.
- Terapia física.

Calle 12B No. 71D - 61 / local 215, Bogotá D.C.
Teléfono: 746 0075



Aplican términos, condiciones y exclusiones. La información completa del producto la puedes consultar en nuestra página web.

Carrera 7 No. 24 - 89 Bogotá D.C.
Teléfono: (60-1) 423 57 57
Resto del país: 01 8000 512 620

www.axacolpatria.co

AXA COLPATRIA

Autor y
conferencista
invitado



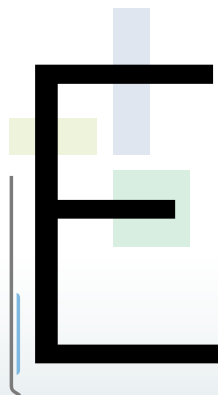
Schneider
Guataqui
Cervera

**Coordinador
nacional
de Proyecto
en SST
de la OIT.**

*Ingeniero industrial,
magíster en Calidad
y Gestión Integral.*

Trabajo decente,

elemento central de la Agenda 2030
y dinamizador de la Seguridad y
Salud en el Trabajo (SST)



El trabajo decente sintetiza las aspiraciones de las personas durante su vida laboral. Significa la oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, que cuente con adecuadas condiciones de seguridad en el lugar de trabajo, protección social para todos, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social, libertad para que los individuos expresen sus opiniones, se organicen y participen en

las decisiones que afectan sus vidas e igualdad de oportunidades y trato para todos, independientemente de su género u orientación sexual.

Para ello, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) cuenta con un programa basado en cuatro pilares: la creación de empleo, los derechos fundamentales en el trabajo, la protección social y el diálogo social. Así, el empleo productivo y el trabajo decente son factores clave para

alcanzar una globalización justa y reducir la pobreza.

Adicionalmente, estos cuatro pilares se convirtieron, a su vez, en elementos centrales de la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), principalmente, a través del ODS número 8 que insta a promover un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, un empleo productivo y, por supuesto, a promover el trabajo decente.

Así mismo, es importante destacar que el trabajo decente ha sido integrado en las más importantes declaraciones sobre derechos humanos, en las resoluciones de la ONU y en los documentos finales de las principales conferencias de dicho organismo, incluyendo el artículo 23 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos (1948), la Cumbre Mundial sobre desarrollo social (1995), el Documento de la Cumbre Mundial (2005), el segmento de alto nivel de ECOSOC (2006), la Segunda Década de las Naciones Unidas para la erradicación de la pobreza (2008-2017), la Conferencia sobre el desarrollo sostenible (2011) y, como se indicó anteriormente, en la Agenda 2030 para desarrollo sostenible de las Naciones Unidas (2015).

Por otra parte, a principios de este año la Oficina de la OIT para América Latina y el Caribe señaló, a través del informe denominado *'Panorama Laboral 2022 - América Latina y el Caribe'* que la región enfrentaría en el 2023 un mercado de trabajo altamente complejo y cargado de incertidumbre a causa de múltiples crisis a nivel global, como la persistencia de la pandemia o la guerra entre Rusia y Ucrania, y, al mismo tiempo, encararía la perspectiva de un crecimiento económico bajo, las secuelas de una elevada inflación, un limitado espacio fiscal y altos niveles de endeudamiento que impactan los mercados de trabajo y hacen necesaria la aplicación de políticas para crear empleo formal¹.

Así mismo, destacó que la recuperación del empleo en 2022 fue más inten-



El empleo productivo y el trabajo decente son factores clave para alcanzar una globalización justa y reducir la pobreza".



sa entre mujeres que entre hombres y entre jóvenes que adultos. En ambos casos, se trata de grupos que habían sido impactados por la crisis laboral de la COVID-19. Además, señaló que en nueve de 15 países de la región la tasa de ocupación aún era inferior a la registrada tres años antes, mientras que en solo dos de esos 15 países la tasa de participación superaba niveles prepandemia. A pesar de todos los avances, la región aún se enfrenta a una multiplicidad de desafíos, entre ellos, el poder avanzar en estrategias que permitan

una garantía laboral y pisos de protección social más permanentes como también el aumento de la capacidad de estructurar una política de empleo integral que acompañe o sea parte de la estrategia económica de recuperación.

Adicionalmente, en términos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), se estima que alrededor de 2,9 millones de trabajadores mueren cada año debido a accidentes y enfermedades profesionales y al menos 402 millones de personas sufren lesiones profesionales no mortales. A lo largo de los años, la

¹ Ver más en https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_867505/lang-es/index.htm

OIT ha destacado las repercusiones que se pueden presentar en los lugares de trabajo por el hecho de no contar con las debidas medidas de prevención y control, además de la relación que la SST tiene con el bienestar, la salud y las condiciones laborales de las personas. Así mismo, se han evidenciado los impactos económicos para las empresas y para la economía en general de los países, estimando que los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales determinan, en parte, la pérdida del 5,4 por ciento del Producto Interno Bruto mundial anual.

Por otra parte, la integración de los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la estructura de gestión integral de la empresa es clave para controlar el riesgo y reducir los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales ya que promueve un enfoque preventivo y proactivo de la SST basado en la mejora continua. Todas las medidas aplicadas bajo este enfoque contribuyen no solo a mejorar los resultados en materia de

En Colombia, si bien el país ha ratificado diferentes convenios en la materia, aún no ha ratificado los convenios definidos como fundamentales para promover un entorno de trabajo seguro y saludable.

SST, sino también otros aspectos que reflejan la productividad de la empresa.

Es importante destacar que al otorgar la debida prioridad a la prevención de los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales y al realizar las

inversiones adecuadas se aporta a la sostenibilidad económica ¿cómo? Una mano de obra sana y unos trabajadores felices y con bienestar contribuyen, a su vez, a mejorar la productividad, la calidad y la rentabilidad de las empresas.

Así mismo, en la 110ª Conferencia Internacional del Trabajo (realizada en junio de 2022) se tomó una decisión histórica de sumar “un entorno de trabajo seguro y saludable” como un Principio y Derecho Fundamental del Trabajo. De esta forma, los Estados miembros de la OIT tienen la obligación de respetar, promover y hacer realidad, de buena fe, este derecho.

En Colombia, si bien el país ha ratificado diferentes convenios en la materia, aún no ha ratificado los convenios definidos como fundamentales para promover un entorno de trabajo seguro y saludable. Además, para el 2022, en el país se estimaba que había más de 22 millones de personas ocupadas y un total de 11.675.906 trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales². Es decir, 1 de cada 2 personas ocupadas en el país no está cubierta por riesgos laborales. Una cifra que refuerza la necesidad de seguir avanzando en la implementación de medidas oportunas y eficaces que respondan a las necesidades de cada una de las empresas y los lugares de trabajo.

Por ello, durante el 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente que lidera el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) los asistentes podrán conocer el proceso surtido para la adopción del quinto principio y derecho fundamental del trabajo “un entorno de trabajo seguro y saludable”, así como sus implicaciones para Colombia y todos los Estados miembros de la región latinoamericana. De igual forma, se abordarán aspectos clave de los convenios en SST definidos como fundamentales y su estado a nivel regional, de manera que se reconocerá el punto en el cual nos encontramos frente a las autoridades y organismos nacionales tripartitos además de dar a conocer las disposiciones clave para tener en cuenta dentro de los marcos jurídicos de la SST. [Ps](#)



² <https://sistemas.fasecolda.com/rldatos/Reportes/xGeografico.aspx>



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



Trabajamos por

**un Mundo
más Positivo**

Nos comprometemos a ser **SOSTENIBLES** en nuestro trabajo y nuestra **VIDA**.

Síguenos en redes:



Visita el sitio:
positiva.comunica.com



Busca nuestro formato
Positiva el Podcast:



Estabilidad laboral reforzada.

Una mirada al abuso del derecho

Conferencista
invitado



Camilo Gómez
**Médico cirujano
y abogado.**

*Magíster en Derecho
con énfasis en
responsabilidad
civil y candidato a
doctor en Derecho.*



Sabía qué, cuando un trabajador sufre una afectación grave a su salud y a causa de ello se encuentre en una situación de debilidad manifiesta, no podrá ser despedido ni se podrá finalizar su contrato hasta que no se constituya una justa causa, mientras persistan las condiciones que originaron la relación laboral y mientras que no se solicite la autorización de la autoridad laboral competente?

A esta circunstancia se le conoce como «estabilidad laboral reforzada» y es un derecho fundamental definido por la Corte Constitucional de Colombia. Se trata de una figura que “opera para cualquier trabajador que, por su condición de salud, se vea afectada su productividad, sin que sea necesario que cuente con una discapacidad declarada, certificada y cuantificada por una junta de



calificación médica, ni que su origen sea determinado” (Sentencia T-320/16, Corte Constitucional).

De esta forma, hoy por hoy, se registran casos de trabajadores que, protegidos por este fuero, continúan haciendo parte de las nóminas de las empresas y reciben sus salarios, incluso, sin desempeñar función alguna o han sido reubicados en cargos que no existían anteriormente en las empresas.

No obstante, diversos empresarios y gremios han venido advirtiendo que, si bien el trabajador tiene derecho a que su salud se cuide y a que se le respeten las recomendaciones médicas pertinentes, se están presentando abusos del derecho por parte de algunos trabajadores, lo que está transformando la estabilidad laboral reforzada en una amenaza para la productividad y la competitividad del país (Fasecolda, 2015).

De acuerdo con Camilo Gómez Cris­tancho, abogado litigante en derecho laboral, derecho médico y riesgos profesionales, este abuso se da cuando los trabajadores buscan obtener beneficios de su condición de vulnerabilidad manifiesta a través de la alteración de incapacidades, el no cumplimiento de las recomendaciones médicas, la no realización o continuación de tratamientos y/o terapias o, incluso, la realización de otras actividades laborales mientras tienen un contrato laboral con el empleador que les está generando la incapacidad, poniendo en riesgo así su condición de salud.

“Son esas situaciones en las que el trabajador abusa de su condición médica para su propio beneficio. Se trata, entonces, de temas demasiado sensibles que desde hace una década se vienen tratando y están generando muchos conflictos en las empresas, no solo en

No todos tus trabajadores necesitan lo mismo de su Administradora de Riesgos Laborales.

En **Colmena Seguros** somos un equipo dedicado a conocer a fondo tu empresa y a tus trabajadores. Ofrecemos soluciones de aseguramiento que atienden las verdaderas necesidades para lograr una gestión efectiva del riesgo.



Síguenos en:

Más información Línea Efectiva:
Bogotá / 601 401 0447
Otras ciudades / 01 8000-9-19667
www.colmenaseguros.com



términos de productividad, sino también de clima laboral”, advierte Gómez.

En su conferencia ‘Estabilidad laboral Reforzada y abuso del derecho en las relaciones laborales’ que tendrá lugar durante el 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente, este asesor y consultor de amplia trayectoria en medicina laboral, salud ocupacional y derecho laboral, ofrecerá herramientas para que los empleadores puedan identificar situaciones particulares de abuso mediante casos prácticos y ejemplos concretos, precisará los términos pertinentes y ofrecerá orientaciones que les permita abordar el fenómeno y avanzar de una manera segura, desde lo jurídico.

Estrategias de blindaje

Pero, ¿cómo evitar caer en este tipo de situaciones? Lo primero que deben hacer las organizaciones, según Gómez, es asegurarse del estricto cumplimiento de sus obligaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Esto incluye, entre otros muchos aspectos, la identificación de peligros y la gestión de riesgos ocupacionales, la implementación de controles, la creación de un programa de vigilancia epidemiológica, el desarrollo de alertas tempranas, el seguimiento riguroso y oportuno a las condiciones de salud de sus trabajadores y las campañas de promoción de autocuidado y bienestar físico y mental.

“Esto es clave porque si un empleador no está cumpliendo con las obligaciones establecidas en la normatividad en seguridad social, específicamente en riesgos laborales, podría tener lo que jocosamente llamamos “rabo de paja”. Por eso, es fundamental tener muy claro cuál es el alcance, cuál es el propósito y hasta dónde llega la obligación que tiene como empleador en todo lo que es la garantía de seguridad y protección de sus trabajadores y cómo, derivado de ese cumplimiento, sí puede entrar a exigir, entre otras cosas, el autocuidado por parte del trabajador”, expresa el abogado.

Ahora bien, sobre la base del cumplimiento normativo y cuando se tienen casos de trabajadores con condicio-



nes médicas particulares, las organizaciones deberían hacer un monitoreo constante a la evolución del caso y/o situación de salud de su trabajador. “Es un seguimiento que está totalmente ceñido a las normas, que es legal hacerlo, donde el empleador establece, por ejemplo, un protocolo de visitas domiciliarias para verificar las condiciones de recuperación y/o rehabilitación de los trabajadores, con el fin de verificar que estén acatando las recomendaciones médicas o desarrollando las terapias”, agrega el jurista.

Esta, es apenas una de las estrategias que se pueden adoptar para evitar un posible abuso del derecho frente a la estabilidad laboral reforzada. Otros mecanismos de “blindaje” serán conocidos por los asistentes al evento quienes se llevarán herramientas prácticas para lograr que la protección de una condición de salud no se transforme en un con-

flicto organizacional que puede, incluso, terminar afectando la reputación y la sostenibilidad corporativa.

En la sesión académica también se expondrá el estado del arte de este fenómeno en la actualidad, cómo está Colombia en materia de estabilidad laboral y cuáles son las líneas de acción a desarrollar para buscar un efectivo gana-gana tanto para empleadores como para trabajadores, donde prime la protección de la salud y el bienestar sin socavar la continuidad de los negocios y el crecimiento empresarial.

“La invitación es para que nos acompañen en esta conferencia en la que vamos a ser muy concretos y también muy prácticos al analizar casos puntuales. El objetivo es que los asistentes salgan de allí con una visión esperanzadora de cómo abordar la estabilidad ocupacional”, puntualiza el conferencista. ^{Ps}

Nos renovamos

- ✓ Nueva imagen
- ✓ Nuevo modelo de servicio
- ✓ Reestructuramos nuestra fuerza comercial
- ✓ Mejoramos la oferta, enfocándonos en la personalización del producto

Nos sentimos más modernos que nunca

Contáctanos

comunicaciones.equidad@laequidadseguros.coop

Más cerca de ustedes

Conferencista
invitado



Jorge Oswaldo
Restrepo Villa
Médico y cirujano

*Conferencista,
consultor, asesor,
auditor y formador en
gestión del riesgo.*

Enfermedades emergentes: retos para la SST



La última década del siglo XXI ha estado atravesada por grandes cambios y transformaciones: un acelerado avance de tecnologías como la inteligencia artificial, el internet de las cosas, el *big data*, la robótica y la nanotecnología; el surgimiento de innovaciones y nuevos desarrollos en áreas como la química y la ingeniería y los esfuerzos por descarbonizar las economías y avanzar hacia la transición energética, son algunos ejemplos.

De otro lado, la humanidad enfrenta tres grandes desafíos globales: el calenta-

miento global con la consecuente aparición de fenómenos climáticos extremos y desastres naturales cada vez más frecuentes, la pérdida de biodiversidad que amenaza los ecosistemas y la creciente desigualdad social.

Entre otras cosas, estos fenómenos tienen en común su impacto cada vez mayor en el mundo del trabajo. No solo están trasmutando las dinámicas laborales y los sistemas productivos; también están exacerbando la aparición de nuevos riesgos y enfermedades emergentes.

Este efecto viene siendo ampliamente estudiado por Jorge Oswaldo Restrepo, médico cirujano, especialista en seguridad y salud en el trabajo con formación en epidemiología y sistemas de gestión y riesgos.

Para la muestra, la irrupción de las nuevas tecnologías está generando riesgos psicosociales asociados a su adopción e implementación en las organizaciones. El tecnoestrés, por ejemplo, se origina en la dificultad de adaptación y uso de algunos trabajadores, mientras que otros experimentan problemas de hiperconexión a tal punto que desarrollan un síndrome conocido como *vamping* que genera trastornos de sueño por el excesivo uso de las pantallas de los dispositivos electrónicos.

Restrepo también indica que trastornos como el estrés, la ansiedad y la depresión, se han exacerbado por el reciente aumento en la popularidad de la Inteligencia Artificial (IA) que podría conllevar a la destrucción de puestos de trabajo o al reemplazo de mano de obra en determinados sectores y actividades laborales. A ello se le suman los problemas cognitivos derivados del uso desmedido de la IA, así como la disminución de capacidades como la memoria, la creatividad o la atención, por mencionar tan solo algunos ejemplos.

“Desde el punto de vista físico, aparecen diversas enfermedades de tipo osteomuscular y articular que han incrementado recientemente y que se espera evolucionen en el futuro cercano”, añade el galeno. Aquí aparecen problemas asociados a movimientos repetitivos y posturas como lo sería el denominado *“text-neck”*, un conjunto de dolencias en la zona cervical derivadas del uso de teléfonos móviles bajo posturas incorrectas y prolongadas que generan tensión cervical. Otros riesgos físicos estarían asociados a la interacción con maquinaria autónoma y *cobots* cuyos fallos en la operación podrían originar nuevos riesgos de cortes, golpes y aplastamientos de los trabajadores en las industrias en las que estas tecnologías se implementan.

A su vez, el despliegue de la nanotecnología y el uso de nanopartículas puede acarrear riesgos para la salud de



los trabajadores y del medio ambiente. Dadas las propiedades de los nanomateriales como su superficie altamente reactiva, su capacidad de dispersión y su habilidad para atravesar membranas, tienen un gran potencial de toxicidad, según su concentración, duración y frecuencia de la exposición.

Otras enfermedades emergentes están asociadas a factores climáticos y del entorno natural. En este sentido, el médico afirma que existen varios factores que están desencadenando graves riesgos para la salud. “Aquí vale la pena reconocer la evolución que tienen los microorganismos con mutaciones cada vez más frecuentes, tanto en virus como en bacterias, pero, a su vez, hay que considerar las variaciones en la epidemiología ambiental que está provocando profundos cambios a raíz del calentamiento global y la pérdida de la biodiversidad”, advierte el experto.

No en vano, numerosos estudios científicos, entre ellos, un informe divulgado por los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC) de Estados Unidos indica que las enfermedades zoonóticas vienen en aumento y se originan por la intrusión del ser humano en ecosistemas silvestres, la deforestación, la prácticas alimenticias

y el comercio de animales silvestres, exponiendo a las personas a patógenos que causan nuevos brotes difíciles de controlar. Incluso, se estima que hoy en día, hasta el 75 % de todas las nuevas enfermedades humanas contagiosas son zoonóticas y la mayoría se originan en los trópicos.

Finalmente, el auge de descarbonización de las economías y las tendencias de economía circular han dado lugar a un aumento en la recuperación y el procesamiento de residuos elevando, a su vez, la aparición de accidentes y enfermedades de los trabajadores cuya labor consiste en tratarlos.

Todo lo anterior plantea varios retos para el abordaje de la Seguridad y la Salud en el Trabajo de cara al futuro y en un contexto de constante cambio y evolución.

“Debemos ser capaces de desarrollar nuevos enfoques para responder a las disrupciones y nuevas demandas que plantea la aparición de enfermedades emergentes —precisa el doctor Restrepo—. Es preciso que la gestión del cambio y la continuidad del negocio estén alineadas y den origen a nuevos modelos de construcción de empresa saludable que reorienten los objetivos



estratégicos relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo”.

Por eso, en el marco del 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente, ofrecerá la conferencia ‘Enfermedades Emergentes: preparándonos para los desafíos del futuro en Seguridad y Salud en el Trabajo’. Allí dará claves para anticiparse a algunos de estos cambios y responder efectivamente a ellos desde los sistemas de gestión.

Los asistentes a esta jornada académica se llevarán herramientas prácticas para aplicarlas en su organización. Entre otros elementos, comprenderán cómo se construyen los nuevos perfiles epidemiológicos; cómo identificar de forma temprana las enfermedades emergentes en las empresas y cómo desarrollar inteligencia en la vigilancia de la salud de los trabajadores para garantizar condiciones de trabajo seguras y sostenibles. ^{Ps}

Desarrollamos un **modelo de cuidado laboral**, que se fundamenta en lograr que la salud de los trabajadores y los entornos de trabajo saludable, **se constituyan en uno de los ejes centrales** para alcanzar los objetivos de **desarrollo sostenible de las organizaciones**.

Conferencista
invitada



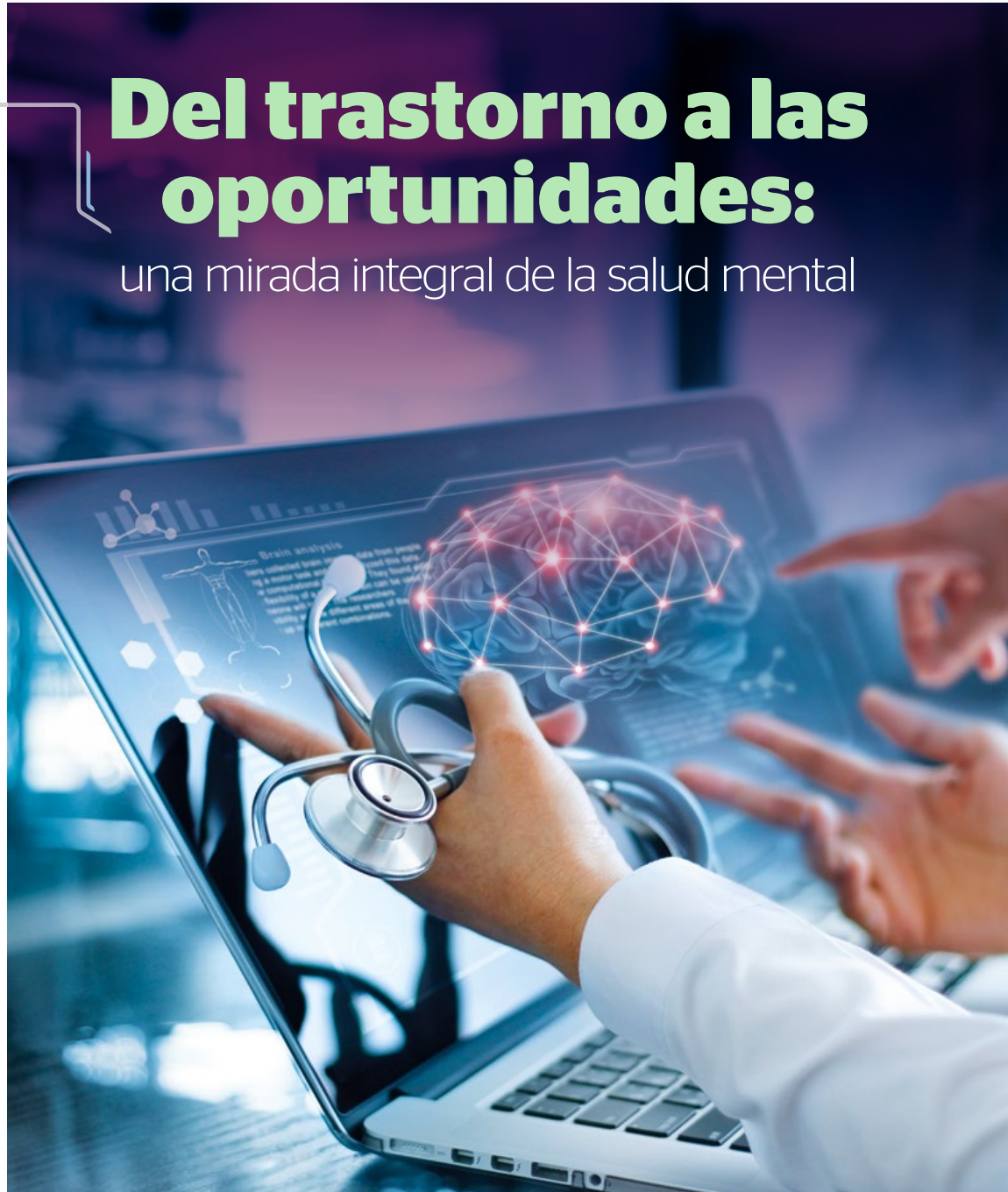
Mónica
Lorena Vargas
Betancourt

**Líder nacional de
salud mental
laboral de ARL
SURA.**

*Psicóloga, magíster en
Salud Ocupacional.*

Del trastorno a las oportunidades:

una mirada integral de la salud mental



a salud mental, particularmente, en el ámbito laboral, requiere ser gestionada de manera holística e integral si se quiere garantizar el bienestar de los trabajadores y alcanzar los resultados esperados.

No obstante, de acuerdo con la literatura, algunas organizaciones suelen caer en el error de abordar este aspecto de manera segmentada: los problemas de salud mental y los trastornos mentales concentran los mayores esfuerzos,

pero se tienden a dejar por fuera otras esferas del bienestar como la capacidad para afrontar retos, la toma de decisiones, el manejo de las emociones y el desarrollo de resiliencia, entre otros aspectos fundamentales.

De igual forma, se suele abordar el tema casi que exclusivamente desde el individuo, dejando por fuera, en muchos casos, el análisis de la estructura organizacional que también incide profundamente en la salud mental de los trabajadores.

“Necesitamos tener una visión mucho más comprensiva y amplia de lo qué es la salud mental en los lugares de trabajo: ir más allá de los trastornos mentales y abordar todos sus componentes. Ver todo el bosque completo y comprender cómo aporta no solo al bienestar de las personas, sino también a la competitividad y sostenibilidad de las organizaciones”, afirma Mónica Vargas Betancourt, psicóloga, magíster en salud ocupacional y Ph.D. en educación con amplia experiencia en investigación y consultoría en factores de riesgo psicosocial y salud mental.

En su conferencia ‘¿Qué nos pasa por la mente cuando hablamos de salud mental laboral? Armando el rompecabezas...’ —a desarrollarse en el marco del 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente— Vargas, quien actualmente se desempeña como líder nacional de Salud Mental Laboral de la ARL SURA, compartirá claves para gestionar la salud mental en las empresas más allá del abordaje de los factores psicosociales y ahondará en el impacto que tienen las condiciones del ambiente laboral y de la organización del trabajo en la salud mental de los trabajadores.

En este sentido, uno de los desafíos que Vargas les plantea a las organizaciones es el abordaje de la salud mental desde un enfoque positivo. “La pandemia nos dejó muchas enseñanzas y oportunidades para volcar la mirada hacia el cuidado de la esfera mental, no desde el problema, como clásicamente se ha tratado, sino desde una conceptualización integral, comprendiendo la sinergia que hay entre los lugares de trabajo y el bienestar mental de las personas”, afirma la especialista.

De ahí se desprende el otro gran reto: convertir los entornos laborales en entornos protectores que no solo cuidan y potencian la salud mental, sino que, incluso, se convierten en escenarios donde aquellas personas que tienen problemas mentales o están diagnósticas con algún tipo de trastorno encuentren oportunidades de recuperación.

Un aspecto muy importante, para tener en cuenta, es que las organizaciones deben desarrollar programas y es-



trategias para favorecer la salud mental de los trabajadores, pero ellos también son parte fundamental del proceso. “Como individuos, tenemos mucho que aportar. Necesitamos que los equipos de trabajo se cuiden entre sí: que los líderes cuiden a sus equipos de manera coherente y alineada con las políticas de seguridad y salud en el trabajo, pero que los equipos también cuiden a sus líderes”, agrega Vargas.

En otras palabras, la psicóloga indica que se debe fomentar el respeto y la cordialidad en las relaciones interpersonales, crear ambientes de trabajo que privilegien la colaboración en lugar de la competitividad, gestionar oportuna y eficazmente los factores de riesgo psicosocial, desarrollar una comunicación abierta y bidireccional centrada en la confianza y la escucha, promover la desconexión laboral y el disfrute del tiempo libre, desarrollar acuerdos de trabajo flexible con base en las lecciones aprendidas de la pandemia y crear e implementar programas de formación dirigidos a la población trabajadora en primeros auxilios psicológicos como algunas de las acciones a poner en práctica.

“Aquí el papel de los líderes es esencial porque tienen la potestad de generar li-

neamientos muy claros y consistentes, de poner las reglas del juego claras para todo el mundo y de crear una cultura basada en la seguridad y el autocuidado”, asevera la doctora Vargas.

Finalmente, la especialista menciona que existe un reto emergente de cara a los trastornos mentales de origen laboral que pocas veces se reconoce: el estrés postraumático derivado de la siniestralidad laboral o de los puestos de trabajo que se exponen a riesgos de orden público, violencias (especialmente en sectores de atención al usuario) y vandalismo. “Es un fenómeno en el que también nos centraremos en la charla, porque no está lo suficientemente mapeado, pero debemos empezar a abordarlo y a gestionarlo”, agrega.

Se trata entonces de algunas de las piezas clave que conforman ese “rompecabezas” de la salud mental y sobre las que la doctora Vargas profundizará en su charla para brindar una visión esperanzadora y positiva para empresas y equipos de trabajo.

Los asistentes comprenderán cómo la gestión integral de la salud mental en el ámbito laboral es crucial para garantizar el bienestar de los trabajadores y el éxito de las organizaciones. ^{PS}

Brazilian Safety

ANIMASEG apexBrasil



Stand de empresas
brasileñas en la
Feria A + A
Dusseldorf – Alemania

**Conozca a los
fabricantes brasileños
de Equipos de Seguridad
y tenga lo mejor de
Brasil en su empresa.**

Rua Avanhandava, 126 - 2o andar - CEP 01306-901 - Centro - São Paulo /SP Brasil
Tel: +55 (11) 95039-4141 - info@braziliansafety.com.br
www.animaseg.com.br / www.braziliansafety.com.br

Conferencista
invitado



Edgar Velandia
Asesor en el centro
de información
sobre producto
químicos
Cisproquim®, en
convenio con el
Ministerio de Salud.

*Médico cirujano, magister
en toxicología.*



Abordando los riesgos invisibles
en el lugar de trabajo:
**una mirada profunda
a la toxicología
ocupacional**

En 2022, de acuerdo con reportes consolidados por el informe de emergencias con productos químicos reportadas a Cisproquim® y presentado por el Observatorio de la Seguridad y Salud en el Trabajo del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS), se presentaron 12.272 emergencias toxicológicas, lo que equivale a un incremento del 21,76 % en el número de casos frente al año anterior.

Las cifras ponen de manifiesto la necesidad de continuar trabajando en la identificación de los peligros y la ges-

ción de los riesgos asociados al uso de sustancias químicas, particularmente, en los lugares de trabajo, donde son agentes que se ven involucrados en diversos procesos productivos.

Por eso, el 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente que organiza el CCS tendrá dentro de su selección de conferencias, una charla que profundiza en aspectos críticos y consideraciones clave de la toxicología ocupacional. *Protección & Seguridad* habló con Edgar Velandia, médico toxicólogo de

Cisproquim® que estará a cargo de ese espacio académico.

**Protección & Seguridad:
Doctor, ¿cuáles son los
riesgos invisibles en el
lugar de trabajo y por qué
adquieren justamente
esa característica de
“invisibilidad”?**

Edgar Velandia: se les denomina de esta forma porque no se observan a simple vista o no se detectan de manera

sensorial, de modo que nos acostumbramos a convivir con estos factores de riesgo al punto de llegar a considerar, erróneamente, que no son relevantes. Esto se evidencia particularmente con los agentes químicos y su toxicidad, tema que abordaré ampliamente en la conferencia.

En la actualidad, en los entornos laborales y en el hogar, convivimos con muchos agentes químicos y no sabemos o no hemos determinado el potencial daño que pueden causar en nuestro organismo. Ahora bien, la connotación de este riesgo invisible en el ámbito laboral es bien interesante ¿por qué? Porque si bien podemos hacer un diagnóstico previo, identificar los agentes que se tienen en un ambiente de trabajo y establecer los controles necesarios, hay algunas circunstancias propias de la condición del individuo, del trabajo, de la dinámica laboral o de las propiedades del mismo agente químico que hacen que, de todas maneras, este se integre al organismo humano.

Entonces podemos estar expuestos a una sustancia química que no se ve, no se percibe, que se sabe que existe, pero no tenemos claridad de la cantidad que está ingresado al organismo

humano de manera aguda o repetida y qué efecto está causando en sus sistemas. Entonces, para identificar este impacto debemos tener algunas herramientas para determinar ese grado de exposición o sobreexposición al que se enfrentan los individuos y trabajadores.

P&S: en ese sentido, ¿a qué se debe esa dificultad para determinar los riesgos invisibles y qué papel juega allí la toxicología?

E.V.: reconocemos muy hábilmente y muy fácilmente las exposiciones agudas, es decir, los eventos agudos: cuando hay derrames, explosiones, accidentes químicos, eventos en los que se pierde la contingencia del agente tóxico. Pero, ¿qué pasa con el contacto frecuente con sustancias químicas que se da el día a día? El impacto de esas exposiciones repetidas o que, en determinados momentos, supera los niveles permisibles es el más difícil de identificar especialmente porque su efecto se evidencia a mediano o largo plazo. Entonces, aquí entra en juego la toxicología como la ciencia que estudia las sustancias químicas y los agentes físicos en cuanto son capaces de pro-

ducir alteraciones a los seres vivos, a la par que estudia los mecanismos de producción de tales alteraciones y los medios para contrarrestarlas, así como los procedimientos para detectar, identificar y determinar tales agentes y valorar su grado de toxicidad.

P&S: ¿qué medidas de control se pueden implementar en las organizaciones para minimizar la exposición a sustancias tóxicas en el lugar de trabajo?

E.V.: la respuesta puede ser muy amplia, pero la resumo en unas cortas palabras basado en uno de los esquemas que utilizo con mayor frecuencia: debe existir un equilibrio entre el agente químico, el medio en el que este se encuentra y cómo se utiliza o se genera y el colaborador o trabajador (o grupo poblacional laboral) que se expone a dicho agente. En términos de toxicología, todo depende de la dosis recibida y determinar ese nivel de exposición requiere un trabajo interdisciplinario en donde debemos procurar que dicha dosis sea la más baja posible. A su vez, es clave asegurar que el trabajador cuente con condiciones óptimas para desarrollar su trabajo.

P&S: ¿qué temas abordará en su conferencia?

E.V.: abordaremos la toxicología ocupacional desde una mirada integral, destacando cuáles son los agentes que se encuentran comúnmente involucrados en las intoxicaciones y accidentes que ocurren en lugares de trabajo partiendo de estadísticas nacionales, especialmente las generadas por el Centro de Información de Seguridad sobre Productos Químicos - Cisproquim®.

Este abordaje tendrá en cuenta los conceptos básicos toxicológicos de peligro/exposición y la forma como se afecta la salud; para ello se observará la clasificación del SGA (Sistema Globalmente Armonizado) y diversas posibilidades de efectos sobre el cuerpo humano.

De esta forma, haremos un acercamiento a la identificación de la sobreexposi-




ción del individuo o de grupos laborales como base de la prevención de enfermedades que, a la vez, sirva como herramienta en la detección temprana a través de los Programas de Vigilancia Epidemiológica para desarrollar programas de promoción y prevención y establecer un adecuado seguimiento a la salud de los trabajadores

P&S: ¿por qué no perderse esta charla?

E.V.: los asistentes a la conferencia podrán ver, de una manera integral, cómo los riesgos invisibles, en este caso toxicológicos, afectan la salud de sus trabajadores, pero más importante aún, lograrán reconocer que, si se trabaja de una manera organizada, sistemática e interdisciplinaria, se pueden lograr excelentes resultados en materia

de prevención y control. Hoy por hoy, contamos con muchas herramientas y estrategias para determinar la peligrosidad y toxicidad de sustancias o agentes químicos y cada vez hay más estudios que proporcionan información de exposición/efecto o datos de dosis/respuesta que generan biomarcadores o exámenes de detección precoz.

P&S: ¿qué herramientas se llevarán los asistentes?

E.V.: el enfoque hacia una cultura de prevención basada en los principios de reconocimiento de riesgos los cuales pueden ser aplicados a diversos sistemas y/o programas del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SG-SST) donde uno de ellos son los programas de vigilancia epidemiológica ocupacional. 



En Cruz Verde
trabajamos para estar más cerca de ti
y de nuestras comunidades.

En 2022 de la mano de nuestros aliados,
el Banco de Alimentos y la Fundación
Solidaridad por Colombia pudimos llegar a:

- +25.000** Familias beneficiarias del Banco de Alimentos
- +300** Niños de la Fundación Solidaridad
- +16** Becas de estudios **jóvenes líderes** de la Fundación Solidaridad



El compromiso no para, el próximo año seguiremos aportando al tejido social de país.

Conferencista invitado



Victorio Martínez

Socio fundador y ex presidente de la Sociedad de Ergonomistas de México A.C.

Médico cirujano, magister en ergonomía.



Ergonomía

desde un enfoque multidisciplinario

La ergonomía aplicada desempeña un papel fundamental en la actualidad pues se centra en adecuar los entornos de trabajo y los productos a las capacidades y necesidades del ser humano.

Su importancia radica en la creación de espacios y condiciones laborales que promueven la seguridad, la salud y el bienestar de los trabajadores, optimizando su rendimiento y productividad. Adicionalmente, busca prevenir lesiones y trastornos relacionados con el desarrollo de labores causados por posturas incómodas o movimientos repetitivos. Incluso, considera aspectos psicosociales, como el estrés laboral y la carga mental, para ga-

rantizar un ambiente laboral equilibrado y saludable.

En esta edición, hablamos con Victorio Martínez, experto certificado en ergonomía aplicada y salud ocupacional, magister en ergonomía y en Desarrollo Humano Organizacional.

Como fundador de la Sociedad de Ergonomistas de México A.C. presentó un pequeño abrebocas de su conferencia 'Nuevas tendencias en ergonomía: enfoques multidisciplinarios para la prevención de lesiones musculoesqueléticas en el tra-

bajo', que ofrecerá en el 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente

Protección & Seguridad: ¿qué importancia reviste actualmente la ergonomía en los entornos laborales?

Victorio Martínez: la ergonomía se reconoce hoy como una ciencia dirigida a la prevención y control de lesiones musculares originadas en el trabajo. Se enfoca en cómo las personas, los trabajos y el ambiente se comunican e interactúan entre sí, actuando sobre todos o algunos

de sus elementos, llegando a optimizar los criterios de eficacia, seguridad, rendimiento y satisfacción.

El manejo del concepto de ergonomía es determinante en una empresa que desea agregarle valor a su talento humano a través de la generación de bienestar biomecánico y emocional, lo que contribuye a mejorar las condiciones de vida laboral de los colaboradores ofreciéndoles un ambiente de seguridad y *confort* donde estén menos propensos a lesiones relacionadas con las actividades que realizan. Esto, a su vez, le permite a la empresa mitigar el error humano, reducir las incapacidades de sus colaboradores y las tasas de ausentismo, por nombrar algunas situaciones y, de esta manera, cumplir con sus objetivos de manera eficiente. En la práctica ocupacional, la ergonomía se puede potenciar mediante su articulación con los gestores de productividad, de calidad y competitividad, estimulando el trabajo multidisciplinar dentro de las empresas y con los equipos que se encargan del ciclo de mejora continua (PHVA). La ergonomía entonces se enfoca en el conjunto de conocimientos de carácter multidisciplinar aplicados para la adecuación de productos, sistemas y entornos laborales a las necesidades, limitaciones y características de sus usuarios, optimizando la eficacia, la seguridad y el bienestar de las personas.

P&S: ¿de dónde surge la necesidad de incorporar un enfoque interdisciplinario?

V.M.: por lo general, las asesorías e intervenciones se dirigen a apoyar la seguridad y la salud, desde una visión reduccionista y no sistémica. En términos de ergonomía, la prevención de accidentes, lesiones o enfermedades es solo el principio del abordaje. Entonces, esta disciplina suele abordarse solo desde lo operacional y, muchas veces, se asocia simplemente como identificación de “riesgos ergonómicos”.

No obstante, se requiere una “visión macroergonómica” para su gestión integral, articulándola con la productividad, la competitividad, la rentabilidad, la calidad, el cambio tecnológico, la innovación y la sostenibilidad. En otras palabras, deberíamos incluir la ergonomía en el nivel táctico y estratégico.



P&S: desde su perspectiva, ¿cuál sería el principal reto que enfrenta la ergonomía?

V.M.: hay un reto creciente para el ergónomo y es que debe transformarse en un “*project manager*” que integre los análisis de la actividad de los trabajadores y usuarios de forma anticipada en los proyectos con el fin de construir entornos, espacios y lugares adaptados a sus necesidades y, al mismo tiempo, seguros. Ahora bien, este proceso debe desarrollarse bajo un enfoque participativo donde el involucramiento de los trabajadores y del resto de los implicados es clave en la ergonomía aplicada. De esta forma, los vínculos que los ergónomos deben establecer en el desarrollo de cada intervención no solo deben concentrarse en el tamizaje y el diagnóstico orientado a reducir accidentes y enfermedades profesionales, sino que deben incluir también criterios de productividad, cambios tecnológicos e innovación. Por lo tanto, la ergonomía debe ser vista como una disciplina académico-científica-social, evitando abordarla solamente desde la óptica de “riesgos ergonómicos”.

P&S: ¿cuáles son los beneficios tangibles de invertir en ergonomía y prevención de lesiones musculoesqueléticas en el trabajo?

V.M.: un diseño adecuado del puesto de trabajo que tenga en cuenta los facto-

res tecnológicos, económicos, organizacionales y humanos es, sin duda, fundamental para garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores, generando efectos positivos en el trabajo y el bienestar de las personas. Por el contrario, un diseño inadecuado, puede conllevar a la aparición de riesgos, provocando efectos negativos que se combinan con otros riesgos ya existentes en los entornos laborales. Proteger al capital humano es proteger el impacto en costo/beneficio para la organización.

A su vez, la ergonomía aplicada en las organizaciones puede contribuir al incremento de la productividad a través de mejoras en las capacidades físicas y cognitivas del trabajador, así como de las condiciones ocupacionales, mejorando, a su vez, los indicadores de producción.

P&S: ¿cómo evolucionará el campo la ergonomía en los próximos años?

V.M.: la ergonomía aplicada es garantizar que la interacción entre la persona y el entorno de trabajo sea eficaz. Esto se logra mediante la aplicación de múltiples ciencias y disciplinas. En los años venideros, tomará fuerza la concepción de la organización como un sistema en el que se deje de hablar de productividad para sustituirla por efectividad, en donde se incluyan criterios de optimización de la seguridad, el *confort*, el rendimiento y la satisfacción de las personas. Esa es la tendencia que debemos seguir. ^{RS}



WWW.CORMANCOL.COM



COKO
Experto en
SEGURIDAD INDUSTRIAL

CORMANCOL

WANNAMAKE
PROFESSIONAL LINE

CARRERA 22 # 18 - 03 / PALOQUEMAO / BOGOTÁ PBX: (601) 300 1246 / CEL: 316 018 8078 / 322 836 2882
gestion.comercial@cormancol.com asesoria-cliente@cormancol.com

Conferencista
invitada



Kathy
Paredes Leal

**Líder de proyectos
del Centro para
la Acción de la
Responsabilidad
Social Empresarial
en Guatemala -
CentraRSE.**

*Administradora de
empresas, magister
en economía.*



Tendencias y desafíos de la Responsabilidad Social Empresarial: **hacia una gestión corporativa sostenible**

En los últimos años, el sector empresarial viene enfrentando desafíos sin precedentes tanto por el contexto de la COVID-19 como por las crecientes demandas sociales y ambientales de sus entornos de operación y áreas de influencia. Existe una presión cada vez mayor para que las empresas desempeñen un papel relevante en la reducción de sus impactos y tomen decisiones responsables en todas sus actividades. Integrar la sostenibilidad en la estrategia de negocio ya no es opcional, es una necesidad urgente si se busca la perdurabilidad a largo plazo.

De acuerdo con Kathy Paredes, líder de proyectos del Centro para la Acción de la Responsabilidad Social Empresarial en Guatemala -CentraRSE, dentro de las nuevas tendencias en prácticas de responsabilidad social empresarial —entendidas como esa suma de esfuerzos, iniciativas y programas que conllevan a la sostenibilidad en una organización—, destacan algunos aspectos clave que las organizaciones deben considerar.

En primer lugar, aparece el aumento de las normativas y regulaciones en los países latinoamericanos potenciadas

por nuevas exigencias y directrices de la Unión Europea para sus socios comerciales, lo que implica la incorporación de criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) en toda la cadena de valor. “Por lo tanto, es crucial que las empresas estén informadas sobre las normativas pertinentes y desarrollen planes para adoptarlas e implementarlas”, indica Paredes quien es magíster en economía y especialista en comercio internacional.

En segundo lugar, la transparencia y la rendición de cuentas vienen tomando fuerza como aspectos indispensables

para el trabajo en sostenibilidad empresarial. De acuerdo con la experta, esto implica no solo ser transparentes en la información que se comunica, sino también desarrollar una cultura interna basada en dicho principio. "Para lograrlo, las empresas deben fortalecer sus políticas, procedimientos y acciones relacionadas con la gobernanza, estableciendo códigos de ética, conductas anticorrupción y mecanismos de cumplimiento normativo o compliance, entre otros". Además, agrega Paredes, es fundamental que las empresas generen informes de sostenibilidad cada vez más robustos y completos para dar cuenta de sus impactos positivos y avances en la materia, al tiempo que reportan también los aspectos negativos de su gestión y las medidas que están tomando para subsanarlos. Estos informes deben ser claros, verificables y fortalecer la reputación de la empresa, evitando prácticas de "greenwashing".

La tercera tendencia relevante es la acción climática. La lucha contra el calentamiento global se ha convertido en una prioridad en la agenda empresarial ya que la reducción de las emisiones contaminantes, el uso eficiente de los recursos, la conservación de la biodiversidad y la protección de la salud adquieren cada vez más importancia. Paredes señala que las empresas deben integrar en sus planes de trabajo y objetivos de

negocio aspectos relacionados con la lucha contra el cambio climático, la prevención y respuesta a desastres, el uso de energías renovables, el compromiso con la reducción de emisiones de CO₂ y la implementación de prácticas de economía circular, entre otros.

Por último, el aspecto social es crucial. "La inclusión laboral, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres son temas muy relevantes. En Europa, se están implementando muchas iniciativas y observancias que se están irrigando hacia Latinoamérica para fomentar la adopción de culturas y procesos más incluyentes", señala la vocera del organismo guatemalteco.

Sin embargo, Paredes reconoce que, en el camino hacia la sostenibilidad, las empresas enfrentan diversos desafíos y obstáculos a la hora de implementar las diversas estrategias de responsabilidad social. Uno de los principales retos es lograr el compromiso de la alta dirección. "Es fundamental que las juntas directivas, las gerencias y los líderes de la organización asuman el desarrollo sostenible mediante un compromiso genuino y consciente y adopten prácticas responsables desde el corazón de la estrategia empresarial. Esto implica establecer una política, asignar recursos económicos, técnicos y humanos, así como trabajar en la incorporación de la responsabilidad social en

la cultura organizacional, los procesos y las actividades y operaciones diarias", enfatiza la consultora.

Otro gran desafío es lograr una integración efectiva entre la responsabilidad social y el core del negocio, estableciendo indicadores de desempeño que midan el avance en las metas establecidas. Además, Paredes indica que "es esencial fortalecer el trabajo con las cadenas de valor y de suministro, asegurando que todos los actores estén alineados en la implementación de planes de sostenibilidad y cumplan con estándares éticos, ambientales y sociales".

De otro lado, un obstáculo común en la implementación de prácticas responsables en las empresas es la resistencia al cambio por parte de los empleados quienes, según la experiencia de Paredes, suelen estar cómodos con el *statu quo* y no advierten la necesidad de replantear los procesos. Además, existe la creencia errónea de que la responsabilidad social empresarial no genera retorno económico.

Para superar estos desafíos, la experta indica que es necesario sensibilizar a los líderes y empleados sobre la importancia de la sostenibilidad y mostrar los beneficios económicos y reputacionales que obtendrán en el mediano y largo plazo.

Otras claves para superar las limitaciones que enfrentan las organizaciones serán compartidas en la conferencia "De la teoría a la acción: la incorporación exitosa de las prácticas de RSE para un futuro sostenible" que hace parte de la agenda académica del 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente y en la que Kathy Paredes compartirá metodologías probadas para la integración de la sostenibilidad en las estrategias corporativas y en la cultura organizacional. Así mismo, hará una revisión de conceptos que están en constante evolución y brindará herramientas para avanzar en el abordaje de asuntos sociales y ambientales.

En definitiva, esta conferencia se presenta como una oportunidad única para que los líderes empresariales, profesionales y académicos interesados en la sostenibilidad y la responsabilidad social, obtengan conocimientos de vanguardia y se inspiren en las mejores prácticas. ^{PS}



Somos un grupo de empresas privadas comprometidas en mantener saludable a la población, a través de un **Modelo de Salud Integral propio**, que se basa en la prevención, identificación y gestión de riesgos en la salud, así como en el control y cuidado de la enfermedad y la dependencia.

Necesidades de atención sanitaria

Proveemos cuidados sanitarios para promover la salud, prevenir, curar, rehabilitar y cuidar la enfermedad.



Educación e investigación

Contamos con una comunidad académica, científica e investigativa que forma profesionales, construye y comparte conocimiento.



Red de soporte comunitario

Entendemos la importancia de las relaciones y su impacto en la salud, por lo que involucramos a la comunidad en el bienestar y cuidado de las personas necesitadas.



Seguridad, y ambiente organizacional

Fortalecemos las relaciones, contruimos reputación, identificamos riesgos y aseguramos a largo plazo el éxito de las empresas.



Necesidades de atención social

Proveemos cuidados sociales para promover la autonomía personal y prevenir, compensar y cuidar la dependencia de las personas que necesitan ayuda.



Si quieres conocer más de sobre nuestras empresas, ingresa a

keralty.com

Conferencista
invitado



Javier de la Hoz
**Director regional
para Colombia
de la ONG
Green Cross
International.**

*Abogado, especialista
en Derecho
Ambiental Territorial
y Urbanístico.*

El medio ambiente como Derecho Humano: oportunidades y retos para las organizaciones



El pasado 28 de julio de 2022, en una decisión histórica la Asamblea General de las Naciones Unidas (ONU) declaró el medio ambiente saludable como un Derecho Humano reconociendo que el actual decide mundial de la naturaleza amenaza la supervivencia de la humanidad. De esta manera, solicitó a los Estados miembros redoblar sus esfuerzos para garantizar que todas las personas del planeta cuenten con acceso a un "medio ambiente limpio, saludable y sostenible".

Si bien la resolución no es jurídicamente vinculante, se espera que impulse a los

países a consagrar el derecho a un medio ambiente saludable en las constituciones nacionales y los tratados regionales y que aliente a los Estados a hacer cumplir dichas leyes (ONU, 2022).

De hecho, ya está generando importantes implicaciones en el ámbito organizacional y en la operación de las empresas. Para Javier de la Hoz, abogado magíster en Derecho Ambiental y Urbano Territorial, especialista en Derechos Humanos y asesor de empresas del sector privado en conflictos socio ambientales, este reconocimiento está elevando los estándar

de protección ambiental y social en la sociedad, lo cual impacta directamente en los procesos productivos de las organizaciones.

"Una de las implicaciones prácticas es la ampliación de competencias de organismos internacionales para incidir en los procesos productivos a través de decisiones vinculantes y judiciales —explica de la Hoz quien es el actual director regional para Colombia de la ONG Green Cross International—. Esto significa que las empresas deben cumplir con mayores exigencias en términos de respeto por el medio

ambiente y los derechos humanos en su cadena de suministro”.

Ejemplo de ello, según el experto, es la reciente prohibición de la Unión Europea frente a la adquisición de productos provenientes de zonas deforestadas o las quejas aceptadas por la OCDE por falta de debida diligencia frente al desempeño ambiental de proveedores en la cadena de suministro.

De otro lado, el reconocimiento del medio ambiente como un Derecho Humano también implica que las organizaciones comiencen a considerar al medio ambiente como un grupo de interés. “Los beneficios ambientales se han convertido en parte fundamental del éxito corporativo en la actualidad. No comprender esta relación entre el medio ambiente y el éxito empresarial y no gestionar proactivamente los impactos ambientales puede tener consecuencias financieras, económicas y reputacionales devastadoras a corto, mediano y largo plazo”, indica de la Hoz.

Por eso, es preciso que las empresas empiecen a reconocer los beneficios y oportunidades que se generan mediante la integración de la sostenibilidad ambiental en sus operaciones, prácticas diarias y decisiones.

Desde la perspectiva del abogado, se crean oportunidades para generar valor en clientes e inversores. Muestra de ello, es que las empresas certificadas como «verdes» tienen más facilidades para acceder a la bolsa de valores y a rondas de inversión. Además, hay beneficios tangibles como ahorros en gastos como energía, agua y materiales a través de prácticas como la producción limpia, la ecoeficiencia y la economía circular. También se pueden obtener incentivos financieros de la banca nacional e internacional a través de líneas de crédito para implementar procesos de descarbonización, regeneración de ecosistemas y desarrollo de infraestructura verde.

De otro lado, entre los beneficios intangibles se encuentran una reputación positiva, la atracción y fidelización de clientes y consumidores que cada vez prefieren y están más dispuestos a pagar mejor por productos y servicios amigables con el medio ambiente o que incorporan crite-

rios de sostenibilidad ambiental, así como la retención talento humano producto de una mayor conciencia organizacional e impacto positivo en la sociedad.

Sin embargo, el experto reconoce que las organizaciones también enfrentan grandes retos a la hora de integrar criterios ambientales en sus operaciones.

Uno de ellos es lograr comprender que el medio ambiente no debe ser visto como una limitante o un obstáculo para el desarrollo empresarial sino como un facilitador y proveedor de materias primas y de servicios ecosistémicos que apalancan las actividades económicas. De otro lado, hay que quitarle al sector privado el estigma de “depredador” de la naturaleza. “Yo soy un convencido de que ese dogmatismo extremo le ha hecho mucho daño a la economía. Es que, sin medio ambiente, no hay economía y sin economía, no hay medio ambiente. Entonces los dos tienen que convivir. Por eso, se habla de desarrollo sostenible”, afirma de la Hoz.

El otro reto es lograr que las máximas autoridades corporativas comprendan que la sostenibilidad no es un gasto, sino una inversión. Esto requiere superar los conflictos de interés entre los objetivos económicos y la protección del medio ambiente. Aunque apostarle a la protec-

ción del medio ambiente podría requerir, en muchos casos, altas inversiones en transformación de procesos productivos, reconversión tecnológica, adopción de nuevas estrategias y cambios de enfoques, el abogado Javier de la Hoz afirma que la experiencia ha mostrado que el retorno de esas inversiones es alto por reducción de costos y creación de valor para las compañías. “Además, se debe entender que la economía de la conservación es una tendencia imparable y las empresas que no se sumen a ella estarán expuestas a pérdida de mercados y sanciones, incluso, judiciales”, agrega.

La incidencia del reconocimiento del medio ambiente como un Derecho Humano, su influencia en la práctica empresarial y las decisiones judiciales e internacionales derivadas serán analizadas en detalle en la conferencia ‘Medio Ambiente como Derecho Humano y fundamento de la sostenibilidad de las organizaciones. Casos prácticos’ que de la Hoz ofrecerá en el marco del 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

Allí expondrá a los asistentes cómo, desde el sector privado, se pueden elevar los estándares de *compliance*, gobernanza y debida diligencia en el cuidado y conservación del capital natural. [RS](#)



OFERTA ACADÉMICA PREGRADO PRESENCIAL

FORMACIÓN POR CICLOS PROPEDÉUTICOS

I CICLO TECNOLOGÍA
DURACIÓN: 5 SEMESTRES

II CICLO PROFESIONAL

CICLO ÚNICO

Procesos Químicos Industriales Cod. SNIES: 107217 Res. 12433 del 31/07/2018 Vig. 7 años	Ingeniería Química 5 semestres más Cod. SNIES: 107216 Res. 12432 del 31/07/2018 Vig. 7 años
Procesamiento de Polímeros Res. 21820 del 15/11/2022 Vig. 7 años	Ingeniería de Polímeros 4 semestres más Cod. SNIES: 111444 Res. 21819 del 15/11/2022 Vig. 7 años
Gestión de Procesos Industriales Cod. SNIES: 91283 Res. 8647 del 24/05/2018 Vig. 7 años	Ingeniería Industrial 5 semestres más Cod. SNIES: 20390 Res. 8646 del 24/05/2018 Vig. 7 años
Mecánica Automotriz Cod. SNIES: 91320 Res. 12430 del 31/07/2018 Vig. 7 años	Ingeniería Mecánica Cod. SNIES: 20447 Res. 12429 del 31/07/2018 Vig. 7 años (5 semestres más)
Mecánica Industrial Cod. SNIES: 91319 Res. 12431 del 31/07/2018 Vig. 7 años	
Automatización y Robótica Industrial Cod. SNIES: 102855 Res. 21965 del 24/11/2020 Vig. 7 años	Ingeniería Mecatrónica 4 semestres más Cod. SNIES: 102854 Res. 21964 del 24/11/2020 Vig. 7 años
Mantenimiento de Equipos Biomédicos Cod. SNIES: 107309 Res. 14016 del 15/08/2018 Vig. 7 años	Ingeniería Biomédica 5 semestres más Cod. SNIES: 20047 Res. 14015 del 15/08/2018 Vig. 7 años
Desarrollo Informático Cod. SNIES: 91234 Res. 14014 del 15/08/2018 Vig. 7 años	Ingeniería de Sistemas 5 semestres más Cod. SNIES: 20029 Res. 14013 del 15/08/2018 Vig. 7 años
Electrónica Industrial Cod. SNIES: 90893 Res. 2021 del 13/02/2018 Vig. 7 años	Ingeniería Electrónica Cod. SNIES: 20026 Res. 2023 del 13/02/2018 Vig. 7 años (5 semestres más)
Soporte de Telecomunicaciones Cod. SNIES: 90892 Res. 2022 del 13/02/2018 Vig. 7 años	
Creación y Producción de Moda Cod. SNIES: 102905 - Res. 17452 del 17/09/2020 Vig. 7 años	Diseño de Moda 3 semestres más SNIES 52264 - Res. 16458 del 04/09/2020 Vig. 7 años
Gestión Gastronómica Cod. SNIES: 105316 Res. 2429 del 10/02/2016 Vig. 7 años	Gastronomía 4 semestres más Cod. SNIES: 105315 Res. 2428 del 10/02/2016 Vig. 7 años
Mercadeo y Diseño Publicitario Cod. SNIES: 104386 Res. 04790 del 15/04/2015 Vig. 7 años	Mercadeo y Publicidad 4 semestres más Cod. SNIES: 53409 Res. 5741 del 30/04/2015 Vig. 7 años
Gestión de Comercio Exterior Cod. SNIES: 102044 Res. 14694 del 16/12/2019 Vig. 7 años	Comercio Internacional 4 semestres más Cod. SNIES: 17908 Res. 5376 del 24/05/2019 Vig. 7 años
Gestión Contable Cod. SNIES: 90847 Res. 2848 del 21/02/2018 Vig. 7 años	Contaduría Pública 5 semestres más Cod. SNIES: 18989 Res. 2849 del 21/02/2018 Vig. 7 años

OFERTA ACADÉMICA POSGRADO

ESPECIALIZACIONES

PRESENCIALES

Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Cod. SNIES: 103070 Res. 1905 del 22/02/2022 Vig. 7 años. Duración: 2 semestres

Gerencia de Mantenimiento
Cód. SNIES: 10215 Res. 13849 del 15/09/2018. Vig. 7 años. Duración: 2 Semestres

Gerencia de Operaciones
Cód. SNIES: 109335 Res. 7078 del 11/05/2020 Vig. 7 años. Duración: 2 Semestres

VIRTUALES

Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Cod. SNIES: 103756 Res. 3476 del 19/03/2022 Vig. 7 años. Duración: 2 semestres

Educación para la Sostenibilidad Ambiental
Cód. SNIES: 103774 Res. 14849 12/08/2021. Vig 7 años. Duración: 4 Trimestres

Gerencia Estratégica de Mercadeo
Cód. SNIES: 110115 Res. 19924 del 22/10/2020 Vig 7 años. Duración: 2 Semestres

MAESTRÍAS

PRESENCIALES

Gerencia de Tecnologías de la Información y Comunicación TIC
Cód SNIES: 105598 Res. 10660 del 01/06/2016. Vig. 7 años. Duración: 4 Semestres

Maestría en Materiales y Procesos Industriales
Cód SNIES: 108011 Res. 4556 del 09/05/2019. Vig. 7 años. Duración: 4 Semestres

Maestría en Ingeniería ENFOQUE EN MECÁNICA ENFOQUE EN INDUSTRIAL
Cód. SNIES: 105843 Res. 16445 del 20/09/2016. Vig. 7 años. Duración: 4 Semestres

VIRTUALES

Maestría en Administración
Cód SNIES: 110237 Res. 7370 del 28/04/2021 Vig. 7 años. Duración: 4 Semestres

Tecnología en Gestión Ambiental Cod. SNIES: 109796 Res. 21963 del 24/11/2020 Vig. 7 años 5 semestres
Ingeniería Ambiental Cod. SNIES: 107938 Res. 3309 del 02/04/2019 Vig. 7 años 10 semestres
Profesional en Lenguas Modernas Cod. SNIES: 52994 Res. 001553 del 15/02/2022 Vig. 7 años 8 semestres
Profesional en Derecho Cod. SNIES: 105761 Res. 15828 del 03/08/2016 Vig. 7 años 10 semestres
Profesional en Estadística Cod. SNIES: 103713 Res. 14683 del 10/09/2014 Vig. 7 años 9 semestres
Profesional en Enfermería Cod. SNIES: 110899 Res. 000835 del 27/01/2022 Vig. 7 años 8 semestres
Profesional en Entrenamiento Deportivo Cod. SNIES: 111203 Res. 007568 del 2022 Vig. 7 años 8 semestres

OFERTA ACADÉMICA PREGRADO VIRTUAL

Profesional en Contaduría Pública Cod. SNIES: 108989 Res. 15256 del 18/12/2019 Vig. 7 años 9 semestres
Profesional en Administración de Empresas Cod. SNIES: 108463 Res. 11903 del 14/11/2019 Vig. 7 años 9 semestres

FACULTADES

- Facultad de Ingenierías
- Facultad de Artes
- Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas
- Facultad de Ciencias Jurídicas, Sociales y Humanas
- Facultad de Ciencias de la Salud



¡Escanee y obtén más información aquí!



NUESTRAS SEDES

Bogotá - Colombia

Campus 170
Calle 170 No. 49 B - 96,
Localidad de Suba

Sede Centro - Crisanto Luque
Carrera 10 No. 19 - 62
Localidad Santa fé

Sede Sur
Calle 57 z sur No. 75 D - 10
Autopista Sur - Frente a la
estación de Transmilenio de Bosa

Sede Principal
Carrera 19 No. 49 - 20,
Localidad de Teusaquillo

Sede P
Calle 51 No. 19 - 12
Localidad de Teusaquillo

Club Campestre La Hacienda - Cajicá
Diagonal 2 A Sur No. 10 - 62
Vía Tenjo - Cajicá

Conferencista
invitado

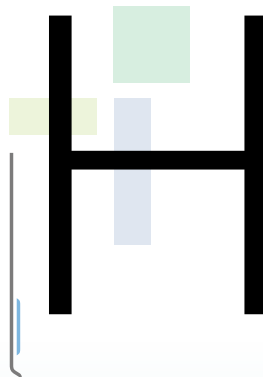


Juan Manuel
Gutiérrez
**Director de
Conducta Segura
Integral, consultor
empresarial
de psicología
industrial.**

*Psicólogo, especialista
en psicología del trabajo
y organizaciones.*

Modelo del Queso Suizo 2.0:

visión renovada de un
enfoque clásico y universal



Hacia 1990 y después de analizar diversos desastres y tragedias, entre ellas, la explosión del transbordador espacial Challenger y los accidentes de Bhopal y Chernóbil, el psicólogo cognitivo James Reason planteó el 'Modelo del Queso Suizo', una teoría que ha sido ampliamente usada en la seguridad industrial para explicar la causalidad de los grandes accidentes, en los que falla el sistema como consecuencia de una concatenación de varios factores.

El modelo es una analogía que representa un tipo de organización o sistema basado en la apariencia característica del

queso suizo, que tiene múltiples agujeros distribuidos por toda su masa.

Así, tal como lo explica la Asociación Peruana de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, las defensas de una organización contra el fracaso se modelan como una serie de barreras, representadas como rebanadas de queso que pueden ser la infraestructura, las condiciones locativas, las personas, la cultura organizacional, la tecnología, los controles de calidad, los programas de seguridad, entre otros. Por ende "los agujeros en las rebanadas representan debilidades en partes individuales del sistema y están variando



continuamente en tamaño y posición a través de los cortes. El sistema produce fallos cuando un agujero en cada rebanada se alinea momentáneamente, lo que permite "una trayectoria de oportunidad de accidente", de manera que un peligro pasa a través de los agujeros en todas las rebanadas y conduce a un fallo" (APSSOMA, s.f.).

Si bien el Modelo del Queso Suizo adquirió gran popularidad para explicar la causalidad de los grandes accidentes o desastres e, incluso, su enfoque multicapa fue recientemente utilizado y adaptado para combatir la pandemia del SARS-CoV-2 (New York Times, 2020; BBC, 2020), como muchas otras teorías, ha tenido sus defensores y detractores que se preguntan si ya expiró o si se requiere una visión renovada de sus postulados.

Justamente eso es lo que intenta abordar la conferencia 'El Modelo del Queso Suizo, versión 2.0: efecto Colladon y su aplicación a las propiedades emergentes en accidentes la-

Desde la generación hasta la entrega de la energía al usuario final, cada actividad es diferente con factores de riesgo diversos y disímiles, así como instalaciones, procedimientos y registros de accidentalidad y de causas bastante heterogéneas".

borales' a realizarse como parte de la agenda académica del 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente que lidera el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

Su exponente, Juan Manuel Gutiérrez, un destacado psicólogo organizacional, especialista en ergonomía y psicología y fundador y director de la consultora empresarial Conducta Segura Integral, ha dedicado los últimos años de su trayectoria profesional a investigar y analizar los modelos clásicos y proponer rediseños de estos más atemperados a las necesidades y desafíos actuales, así como a los hallazgos empíricos más recientes.

Protección & Seguridad habló con este experto español sobre su visión renovada del modelo.

Protección & Seguridad: ¿de dónde surge el 'El Modelo del Queso Suizo 2.0?',

Juan Manuel Gutiérrez: surge de una investigación rigurosa y profunda de una serie de autores. Forma parte de un intento personal de analizar las viejas ideas y modelos clásicos para llegar a establecer, en lo posible, evidencias empíricas. Es decir, se trata de no continuar manteniendo modelos que no se sustenten en la demostración empírica de sus éxitos o de sus fracasos. Así que esta vez, le tocaba el turno al Modelo de Queso Suizo de James Reason que es absolutamente universal: todo el mundo conoce su esquema básico de barreras que se interponen entre el origen del peligro y la llegada a accidente y en tal sentido, a la lesión, a través de los agujeros, es decir, los fallos de esas barreras.

P&S: ¿qué novedades incorpora su análisis?

J.M.G.: la versión 2.0 que proponemos es un rediseño del modelo clásico: supera las desventajas y críticas diversas que distintos autores han presentado frente a sus limitaciones, especialmente, por el hecho de presentar una cadena lineal de sucesos para explicar ciertos accidentes ocurridos en el seno

También exploraremos el error de comprensión de las emergencias o del término "emergente" como característica propia de los enfoques sistémicos, entre otros aspectos clave".

de sistemas socio-técnicos complejos. Por eso, reconociendo estas limitaciones y, dada la enorme potencia de la imagen que presenta este modelo de queso suizo, intento explicar la linealidad en los sistemas simples o de la ausencia de dicha linealidad en los sistemas complejos. Por eso, en mi charla hablaré también de simultaneidad y precedencia y de la facilidad con la que, en ocasiones, tendemos a asignar causalidad a las situaciones, olvidándonos que la causa suficiente no basta y que es necesario que sea, además, una causa necesaria.

P&S: ¿qué otros temas abordará en su conferencia?

J.M.G.: abordaremos los errores o fallos en el análisis de reconocidos autores que, por ejemplo, suelen confundir seguridad con confiabilidad, proclaman que algunos sucesos negativos, es de-

cir accidentes, son indistinguibles de los sucesos positivos hasta que se producen o confunden causalidad lineal y otras posibilidades no lineales. También exploraremos el error de comprensión de las emergencias o del término "emergente" como característica propia de los enfoques sistémicos, entre otros aspectos clave.


P&S: ¿por qué considera importante abordar estos temas?

J.M.G.: creo que nos va a ayudar a establecer un pensamiento crítico frente a los supuestos axiomas utilizados en la enseñanza y en la formación de los profesionales prevencionista. Además, puede crear un espíritu de investigación permanente sobre los procesos intermedios, aquellos que no son tan visibles como formato, como procedimiento de análisis fundamental en la aplicación de métodos y procedimientos. En ese sentido, ¡basta ya de apostar por una aplicación ciega de los viejos presupuestos y adelante con la duda metódica!

P&S: ¿cuáles son los mayores desafíos que enfrentan las organizaciones en la actualidad para adoptar efectivamente este modelo?

J.M.G.: el desafío fundamental, creo yo, es la mente abierta que se debe procurar, no sé si exigir, pero sí solicitar a la alta dirección y también la confianza en los trabajos de los profesionales prevencionistas sin exigir resultados inmediatos, sabiendo que el logro muy probablemente está en el medio y largo plazo.

P&S: ¿qué pueden esperar los asistentes al evento?, ¿por qué no perderse esta conferencia?

J.M.G.: aspiro a creer que alguna de las imágenes que vamos a mostrar de este modelo de queso suizo renovado se quedará para siempre en la retina de los asistentes y de los investigadores y estudiosos del análisis de causación de accidentes laborales. 



Modelo de gestión de seguridad eléctrica integral:

una confluencia de las mejores prácticas y estándares para la protección de los trabajadores



Conferencista invitado



Alejandro Llana
Director general de IESRC (International Electrical Safety and Reliability Consultants).

Ingeniero eléctrico, instructor, conferencista y seminarista.

Protección & Seguridad habló con Alejandro Llana, director general y consultor principal en seguridad eléctrica de IESRC sobre un modelo que vienen desarrollando e implementando en diversas organizaciones con el objetivo de ayudarles a gestionar la seguridad eléctrica y proteger la vida y la integridad de trabajadores y operarios. El experto hará parte del grupo de conferencistas invitados al 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente.

Protección & Seguridad: a grandes rasgos, ¿en qué consiste el 'Modelo de gestión de seguridad eléctrica integral?', ¿de dónde surge?

Alejandro Llana: consiste en la integración de normas internacionales y de las mejores prácticas en materia de

Sabía qué en las industrias latinoamericanas, el 25 % de las fatalidades que se registran son ocasionadas por accidentes eléctricos? Así lo reveló el International Electrical Safety & Reliability Consultants (IESRC), una organización fundada en 2002

en Estados Unidos con la misión de elevar los estándares de seguridad de la industria en general. Dada la dimensión

de la problemática y entendiendo que la electricidad es clave para casi todos los sectores de la economía y para el desarrollo de una inmensa mayoría de las actividades cotidianas, es preciso empezar a elevar los esquemas de seguridad en esta materia.

De hecho, hoy por hoy, existen varias normas técnicas internacionales e iniciativas de estandarización que buscan mitigar los riesgos asociados a la electricidad y establecer controles más eficaces.

seguridad eléctrica, para tener equipos y sistemas eléctricos industriales bien instalados y debidamente mantenidos por personal calificado en el área eléctrica que pueda establecer controles efectivos para evitar fallas y accidentes. Al tener este nivel de control, prevenimos no solo accidentes laborales sino también paros no programados en las operaciones, así como daños de equipos e instalaciones, brindándole más confiabilidad a la producción. Además, nos permite contar con información para tomar decisiones inteligentes y buscar la mejora continua.

Surge de varias fuentes: por un lado, de una propuesta previamente desarrollada por parte de un grupo de trabajo especializado y liderado por Ronaldo López, un integrante clave del equipo de Consultores Internacionales de Seguridad y Fiabilidad Eléctrica (International Electrical Safety and Reliability Consultants, IESRC, por sus siglas en inglés). También, surge de la necesidad de contar con un sistema de gestión que permita implementar, de una mejor manera, los programas de seguridad que las normas técnicas están exigiendo actualmente.

El Modelo propuesto permite la integración de la norma ISO 45001 sobre sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo; la ISO 55001, sobre

gestión de activos; y la ISO 31000, sobre gestión de riesgos. Ahora bien, al ser un modelo de seguridad eléctrica, también utilizamos como referencias las normas que contienen el más actualizado conocimiento en materia de seguridad eléctrica: esto es la NFPA 70 o NEC (National Electrical Code) para el diseño, instalación y operación de sistemas eléctricos; la NFPA 70B, que es la norma para el mantenimiento de equipos eléctricos; el NESC (National Electrical Code) que es el código para la seguridad eléctrica de las personas que instalan, operan o dan mantenimiento a sistemas y equipos relacionados con la distribución eléctrica, las redes de telecomunicaciones, de televisión por cable y los ferrocarriles; las NETA (InterNational Electrical Testing Association) que son estándares para pruebas de mantenimiento de equipos y sistemas eléctricos y la NFPA 70E, que es la norma para la Seguridad Eléctrica en Lugares de Trabajo y que tiene como fin la protección de los trabajadores que interactúan con los equipos eléctricos, entre otras. Así mismo, se tiene en cuenta el marco legal aplicable en cada país.

El modelo de gestión de seguridad eléctrica fue desarrollado con base en el ciclo de Deming o PHVA, al igual que todas las normas ISO, y nos ofrece un marco normativo para la gestión adecuada de la seguridad eléctrica que po-

tencia el concepto de PISE y lo lleva a otro nivel, ya que se enfoca en la mejora continua.

P&S: ¿por qué es importante adoptar este modelo en las organizaciones? y ¿qué ventajas obtienen con su implementación?

A.L.: Con frecuencia la alta administración de las organizaciones asume que la seguridad eléctrica, el buen diseño de sus instalaciones y el mantenimiento de sus equipos y sistemas eléctricos son asuntos bien atendidos. La realidad muestra que no suele ser así y que falta demasiado conocimiento actualizado por parte de los responsables —llámese personal de seguridad, mantenimiento, ingeniería— o los mismos comités o departamentos responsables de la seguridad de sus instalaciones y colaboradores.

Por esta razón, es fundamental que las organizaciones adopten el modelo de gestión con el apoyo y guía de expertos o bien implementen las ISO, en complemento con el conocimiento actualizado de las normas NETA, IEEE y NFPA, entre otras.

Al implementar este modelo o uno similar, las organizaciones obtendrán las siguientes ventajas:

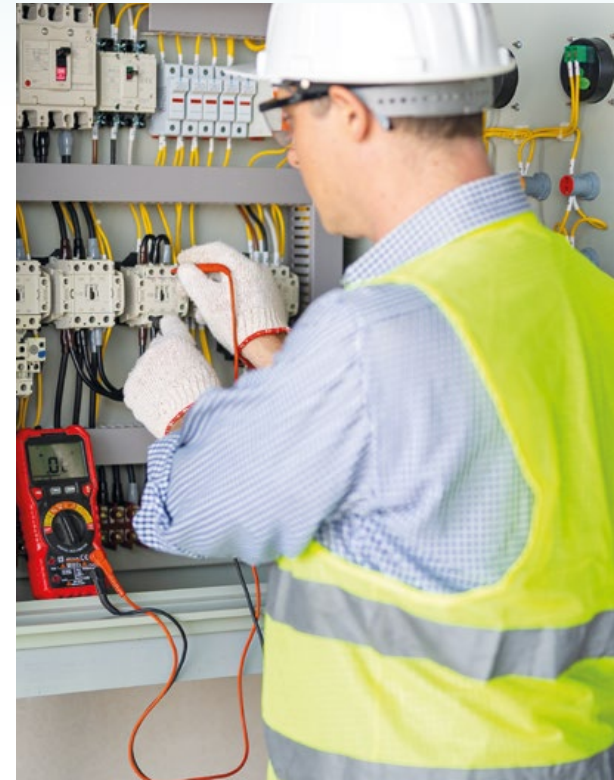
- 1. Cumplimiento normativo:** ayuda a cumplir con los más altos estándares aplicables en materia de seguridad eléctrica a nivel mundial.
- 2. Enfoque integral:** aplicación de un enfoque completo y coherente de la seguridad eléctrica en la organización, abordando diferentes aspectos que van desde la gestión de la seguridad y salud laboral, hasta la gestión del riesgo y los activos eléctricos.
- 3. Identificación de peligros y evaluación de riesgos:** facilita la identificación de peligros y evaluación sistemática de los riesgos eléctricos mediante metodologías y herramientas aprobadas y homologadas, permitiendo establecer controles efectivos, así como medidas preventivas y correctivas adecuadas.



- 4. **Mejora del desempeño operativo:** ayuda a establecer procesos efectivos de mantenimiento preventivo, a cumplir con los estándares de seguridad eléctrica y a optimizar la toma de decisiones relacionadas con los activos eléctricos.
- 5. **Reducción de accidentes y lesiones:** contribuye a prevenir accidentes y lesiones mediante la identificación de peligros y mitigación de riesgos eléctricos y el uso adecuado de equipos de protección personal, entre otros controles.
- 6. **Mejora de la reputación:** demuestra el compromiso de la organización con la seguridad eléctrica y la salud laboral fortaleciendo la confianza de los empleados y las partes interesadas.
- 7. **Cumplimiento de requisitos legales:** ayuda a cumplir con los requisitos legales y regulatorios en materia de seguridad eléctrica de su

país, evitando sanciones y posibles problemas legales.

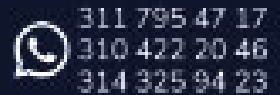
- 8. **Eficiencia en la gestión de activos:** contribuye a la gestión eficiente y efectiva de los activos eléctricos, prolongando su vida útil, reduciendo fallas y optimizando los costos de mantenimiento.
- 9. **Gestión proactiva del riesgo:** permite una gestión proactiva de los riesgos eléctricos, a través de la identificación de amenazas potenciales y la toma de medidas para prevenirlas o mitigarlas antes de que se conviertan en problemas graves.
- 10. **Cultura de seguridad eléctrica:** promueve una cultura preventiva en toda la organización, fomentando la conciencia, la responsabilidad y el compromiso de todos los miembros del equipo con la seguridad eléctrica en el lugar de trabajo.



zona segura[®]
Gestión Integral de Riesgos

"Somos una organización de profesionales comprometidos en facilitar herramientas basadas en el conocimiento, del aseguramiento integral del riesgo para la sostenibilidad Empresarial"

Formación - Consultoría - Software



P&S: Desde su percepción, ¿cómo ve la gestión del riesgo eléctrico en Colombia y en el mundo?

A.L.: Desde mi perspectiva, la gestión del riesgo eléctrico, tanto en Colombia como en el mundo, ha experimentado un progreso significativo en los últimos años gracias a normas como la NFPA 70E que están en constante evolución. Cada vez existe una mayor conciencia sobre la importancia de la seguridad eléctrica y la necesidad de implementar medidas efectivas para prevenir accidentes relacionados con la electricidad.

En Colombia, se ha observado un esfuerzo por parte de las autoridades y las organizaciones para promover la seguridad eléctrica: se han establecido regulaciones y normativas que buscan garantizar prácticas seguras en el sector eléctrico, como la Resolución 5018 de 2019, RETIE y NTC 2050 que establecen requisitos mínimos de seguridad eléctrica en el país y dan soporte en temas de SST.

Algunas organizaciones y sectores pueden enfrentar dificultades para implementar adecuadas medidas de seguridad eléctrica debido a la falta de recursos, conocimientos técnicos o conciencia sobre los riesgos. Por lo tanto, es importante seguir fomentando la cultura de la seguridad eléctrica –tanto a nivel empresarial como en la sociedad en general– a través de la capacitación, la divulgación de buenas prácticas y el cumplimiento de las normativas existentes. Además, es fundamental promover la colaboración y el intercambio de conocimientos entre las organizaciones y los países para abordar de manera efectiva los desafíos en la gestión del riesgo eléctrico y seguir mejorando en este aspecto.

Finalmente, si bien se ha avanzado en la gestión del riesgo eléctrico en Colombia y en el mundo, aún se requiere un esfuerzo continuo para promover la seguridad eléctrica, aumentar la conciencia sobre los riesgos y garantizar la implementación de medidas adecuadas para prevenir accidentes relacio-



ados con la electricidad. Para esto es clave comprender que la norma NFPA 70E proporciona las mejores prácticas a nivel mundial en materia de seguridad eléctrica y que su implementación nos puede brindar una visión integral y efectiva para la gestión de la seguridad eléctrica en los lugares de trabajo.

P&S: ¿Cuáles son los mayores desafíos que enfrentan las organizaciones en la actualidad para gestionar efectivamente este riesgo?

A.L.: Las organizaciones enfrentan diversos desafíos para gestionar efectivamente el riesgo eléctrico en la actualidad. Algunos de los más significativos incluyen:

- 1. Reconocer efectivamente los peligros eléctricos** con métodos específicos para la evaluación del riesgo, como lo exige la norma NFPA 70E y la ISO 31010, al ser críticos para las personas e instalaciones. Al evaluarlos de manera detallada, permiten implementar controles

específicos de acuerdo con el método de la jerarquía de controles.

- 2. Conciencia y cultura de seguridad.**

Uno de los principales desafíos es fomentar una cultura de seguridad eléctrica en las organizaciones y concientizar a los empleados sobre los peligros asociados a la electricidad. Es fundamental asegurar que todos los trabajadores comprendan la importancia de seguir las mejores prácticas de seguridad eléctrica y estén comprometidos con la prevención de accidentes.

- 3. Cambios en la tecnología y equipos eléctricos.**

La rápida evolución de la tecnología y los equipos eléctricos presenta desafíos para las organizaciones en términos de comprensión y adaptación a los nuevos peligros asociados. Es crucial mantenerse actualizado sobre las últimas tendencias tecnológicas y entender cómo impactan en la seguridad eléctrica.



4. Falta de recursos y conocimientos técnicos.

Algunas organizaciones pueden enfrentar dificultades para contar con los recursos y conocimientos técnicos necesarios para implementar medidas de seguridad eléctrica efectivas. Esto puede deberse a limitaciones presupuestarias, falta de personal capacitado o acceso a expertos en seguridad eléctrica.

5. Cumplimiento normativo. El cumplimiento de las regulaciones y normativas relacionadas con la seguridad eléctrica puede ser un desafío para las organizaciones. Es esencial mantenerse al día con los requisitos legales y garantizar que los procesos y prácticas cumplan con los estándares establecidos.

6. Mantenimiento y gestión de activos eléctricos. El mantenimiento adecuado y la gestión de los activos eléctricos son fundamentales para garantizar su confiabilidad y seguridad. Sin embargo, esto puede ser un desafío en términos

de planificación, programación y ejecución de actividades de mantenimiento, así como en la gestión de los registros y documentación asociados.

7. Cambio de cultura y resistencia al cambio.

Implementar un enfoque integral de gestión de seguridad eléctrica puede requerir un cambio de cultura organizacional y puede encontrar resistencia al cambio por parte de los empleados. Es importante comunicar y educar de manera efectiva sobre los beneficios de la gestión de riesgos eléctricos y contar con el apoyo y la participación activa de todos los niveles de la organización.

Enfrentar estos desafíos requiere un enfoque multidisciplinario que incluya una combinación de educación y capacitación, asignación adecuada de recursos, adopción de tecnologías avanzadas, colaboración con expertos y una mentalidad proactiva hacia la seguridad eléctrica en todos los niveles de la organización.

P&S: ¿Qué pueden esperar los asistentes al 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente en la que usted ofrecerá una conferencia acerca del modelo de gestión de seguridad eléctrica integral?

A.L.: Los asistentes al evento obtendrán una visión integral y práctica sobre el desarrollo de un modelo de gestión de seguridad eléctrica integral basado en las normas aplicables en la materia. Al participar en esta conferencia, no se perderán la oportunidad de:

- 1. Obtener conocimientos actualizados.** La conferencia proporcionará información actualizada sobre las normas y prácticas más recientes en gestión de seguridad eléctrica. Los asistentes podrán conocer los requisitos y directrices relevantes de estas normas y cómo aplicarlos en sus propias organizaciones.
- 2. Comprender los beneficios y la importancia del modelo.** Se explicarán los beneficios y la importancia de adoptar un modelo de gestión de seguridad eléctrica integral. Los asistentes comprenderán cómo esta implementación puede mejorar la seguridad de los trabajadores, optimizar la gestión de activos eléctricos y cumplir con los requisitos normativos.
- 3. Aprender buenas prácticas.** En la charla se expondrán ejemplos prácticos y buenas prácticas en la gestión de riesgos eléctricos. Los asistentes aprenderán cómo identificar peligros y evaluar los riesgos eléctricos, cómo implementar controles adecuados, cómo desarrollar planes de mantenimiento efectivos y cómo mejorar continuamente la seguridad eléctrica en su organización.

No deben perderse esta oportunidad para fortalecer sus conocimientos, mejorar la seguridad en sus organizaciones y estar al tanto de las últimas tendencias en gestión de riesgos eléctricos. ^{Ps}

Conferencista
invitado



Daniel
Villaveces

**Director de la
Comisión de
Movilidad en FIM
Latinoamérica.**

*Presidente del
Consejo Consultivo
de Seguridad Vial de
Colombia.*

Implementación del sistema seguro:

clave para prevenir la siniestralidad
vial en entornos laborales



D

e acuerdo con la Organización de las Naciones Unidas (ONU), los accidentes viales cobran anualmente la vida de 1,3 millones de personas en todo el mundo, mientras que otras 50 millones quedan heridas de gravedad. La magnitud de este fenómeno ha llevado al organismo a calificar los accidentes viales como “una epidemia silenciosa y ambulante”.

La seguridad vial, por ende, se ha convertido en un desafío prioritario de esta nueva década, donde la implementación

de un sistema seguro se plantea como una necesidad imperante.

En Colombia, de acuerdo con Daniel Villaveces, presidente del Consejo Consultivo de Seguridad Vial de Colombia y miembro de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) del sector transporte, en Colombia el panorama también es alarmante: en las vías y carreteras nacionales diariamente 21 personas pierden la vida en siniestros viales, la mayoría de ellas, en edad productiva.



“En otras palabras, nos está costando la muerte o lesión permanente de nuestra fuerza laboral”, enfatiza Villaveces.

A esto hay que agregar que, de acuerdo con el experto, la siniestralidad vial le cuesta al país alrededor de 25 billones de pesos al año, lo que equivale a tres puntos porcentuales del Producto Interno Bruto (PIB).

Al respecto, Villaveces sostiene que las empresas no son ajenas a esa problemática pues los siniestros viales constituyen la principal causa de muerte o lesión permanente en los entornos laborales. El fenómeno les implica pérdidas importantes de capital humano, afectación a la productividad, interrupciones del negocio y costos por pago de pólizas, incapacidades, indemnizaciones y daños a la propiedad, entre otros.

Esta realidad obliga a reflexionar sobre las acciones articuladas que, desde las empresas, las autoridades, la academia y la sociedad civil se deben desarrollar para contrarrestar la siniestralidad vial.

Actualmente, y bajo el enfoque de Sistema Seguro en el marco del nuevo Plan Nacional de Seguridad Vial, se deben considerar las causas de la siniestralidad vial, especialmente la falla y vulnerabilidad humana, la infraestructura, la gestión de la velocidad y los vehículos seguros, entre otros factores determinantes para la movilidad (ANSV, 2022).

Desde esta perspectiva, Villaveces indica que “se ha identificado la necesidad de tener personas más seguras, mejor formadas, con licencias de conducción obtenidas de manera rigurosa y adecuada, con controles de sus com-

portamientos. Así mismo, se requieren vehículos más seguros, con tecnologías más adecuadas que compensen el error humano; vías más seguras, tolerantes a equivocaciones y una atención oportuna a las víctimas de los siniestros viales”.

Para el experto, estas acciones deberán articularse bajo un enfoque de mejoramiento continuo a través del ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar) que permite trabajar de manera sistémica en las soluciones.

Ahora bien, uno de los retos más importantes en esta materia es la seguridad de la malla vial. Villaveces enfatiza que es fundamental garantizar vías con una infraestructura adecuada, libres de huecos y deterioros que puedan desencadenar eventos viales, especialmente para los actores más vulnerables como ciclistas y motociclistas. “Además, debemos replantear la forma en que construimos nuestras ciudades, buscando una adecuada segregación del tráfico y minimizando la interacción entre vehículos de carga y actores viales vulnerables. No solo debemos mantener las vías en buenas condiciones, sino también construirlas de manera segura y tolerante al error humano”, argumenta.

El otro gran reto es el fomento de comportamientos seguros en la vía y la toma de conciencia frente a una movilidad responsable por parte de los distintos actores viales, donde proteger la vida y la integridad debe ser un compromiso ineludible y justamente es aquí donde cobra relevancia el rol del sector privado.

“Aunque el control de los actos inseguros recae principalmente en los gobiernos y las autoridades de tránsito, las empresas tienen también la responsabilidad de promover una movilidad segura desde su propia gestión de la seguridad laboral —afirma Villaveces—. Entonces, las organizaciones desempeñan un papel fundamental en este aspecto, ya que tienen la capacidad de controlar los actos inseguros de sus colaboradores y generar una movilidad responsable en los entornos laborales, irradiando estos cambios positivos en las sociedades donde operan”, agrega este consultor de innovación



en movilidad e implementador de estrategias exitosas en seguridad vial.

Una herramienta que materializa este propósito son los Planes Estratégicos de Seguridad Vial (PESV) que les permite a las empresas generar acciones que promuevan una movilidad segura para sus colaboradores, contratistas y subcontratistas.

“Aunque algunas empresas pueden enfrentar limitaciones económicas para cumplir plenamente con los PESV, de acuerdo con la Resolución 40595 del 2022, este mecanismo las invita a buscar acciones concretas y repetitivas que se traduzcan en una disciplina operacional para controlar el riesgo”, agrega Villaveces.

Por eso, en su conferencia titulada “Década de Acción por la Seguridad Vial 2021-2030: movilidad segura en entornos laborales” que ofrecerá en el marco del 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente, Villaveces compartirá estrategias para implementar el ‘enfoque de sistema seguro’ en las empresas centrándose en las “tres E” (por sus siglas en inglés): educación (Education), ingeniería (Engineering) y control (Enforcement). Así, en el evento se discutirán acciones pedagógicas y formativas, mecanismos de fiscalización efectiva para actos inseguros y estándares internacionales como la ISO 39001.

Sin embargo, la conferencia también se centrará en compartir buenas prácticas de empresas que están construyendo soluciones locales para aportar en la reducción de un fenómeno que es global. Desde RidePRO, organización experta en implementar estrategias exitosas en seguridad vial, Villaveces ha tenido la oportunidad de acompañar a más de 300 empresas del país que representan alrededor de 65.000 actores viales a través de las cuales ha identificado iniciativas de movilidad segura a partir de unos mínimos viables y apoyándose en las herramientas que tiene cada entorno laboral. “La idea, entonces, es que hablemos desde cómo se puede y no simplemente desde lo que la norma nos sugiere”, puntualiza el experto. ^{Ps}

Aunque algunas empresas pueden enfrentar limitaciones económicas para cumplir plenamente con los PESV, de acuerdo con la Resolución 40595 del 2022, este mecanismo las invita a buscar acciones concretas y repetitivas que se traduzcan en una disciplina operacional para controlar el riesgo”.



Desarrolla
una **cultura** empresarial
que promueva la prevención,
bienestar
y **seguridad**
en todo momento



GEISAS

Generamos experiencias que transforman pensamientos

Servicios **ARL**

Consultoría
Auditoría
Formación
Diseño e implementación SG-SST
Evaluación puestos de trabajo
Acompañamiento psicológico Empresarial
Software para el manejo de SGSST

CONOCE MÁS EN

 comercial@geisas.com.co

www.geisas.com.co

 3208826494 • 3214564582

Conferencista
invitado



Carlos
Bermúdez
**Gerente de
tecnología e
informática
del Consejo
Colombiano de
Seguridad.**

*Ingeniero de
sistemas e ingeniería
informática.*

Abordando los riesgos invisibles
en el lugar de trabajo:

transformación digital y ciencia de datos



a humanidad viene hablando sobre cómo la transformación digital está teniendo un impacto significativo en los avances tecnológicos y en la necesidad de las organizaciones de adaptarse a un entorno empresarial cada vez más digital y competitivo. Se ha hablado sobre cómo se debe implementar dicha transformación, así como los pasos para su adopción. También, sobre qué herramientas usar y sus avances. En este marco, se abordará por qué es tan valioso que la transformación digi-

tal y la ciencia de datos estén al servicio de la toma de decisiones en las compañías y, aún más, al servicio de la seguridad de los trabajadores.

La transformación digital ha revolucionado diversos sectores y la seguridad y salud en el trabajo (SST) no es una excepción. Este cambio tecnológico permite a las empresas automatizar procesos, recopilar datos en tiempo real y tomar decisiones con información precisa. Esto implica la implementación de sistemas de gestión de SST, la monitorización de

las condiciones de trabajo, el uso de tecnologías de seguimiento para identificar y gestionar riesgos, la implementación del internet de las cosas (IoT), a través de sensores inteligentes que recopilan datos como ruido, temperatura, humedad y otros factores ambientales con potencial de afectar a los trabajadores. Así, los análisis de datos ayudan a identificar patrones, correlaciones y factores de riesgo que podrían pasar desapercibidos para los humanos.

Esto puede abarcar desde el análisis de accidentes hasta la predicción de peligros y riesgos. Con grandes volúmenes de datos disponibles se pueden desarrollar algoritmos de aprendizaje automático y modelos predictivos,

permitiendo a las organizaciones anticiparse a las situaciones. Las gráficas y estadísticas en tiempo real ayudan a visualizar y comprender patrones de accidentes, identificar áreas de mejora y tomar medidas preventivas para optimizar las condiciones de trabajo. Además, los colaboradores pueden usar dispositivos portátiles para monitorear su bienestar personal y recibir alertas cuando se exponen a condiciones peligrosas.

Todo ello es posible gracias a los esfuerzos en la recopilación de datos, como factor fundamental para la generación de la toma de decisiones; pero es, a la vez, el principal desafío de toda organización que desea trabajar en

una estrategia de datos que les permita identificar riesgos, prevenir accidentes y promover un entorno laboral más sano, seguro y con bienestar.

Toma de decisiones basada en datos

En la encuesta de NewVantage Partners (2022) se informó que el cambio cultural para la adopción de los datos es el imperativo más crítico. El obstáculo para tomar decisiones a través de los datos se basa en tres indicadores principales:

1. Alcanzar este liderazgo sigue siendo una aspiración: solo el 26,5 % de las organizaciones asegura ser una compañía basada en datos.

Tabla 1. Encuesta ejecutiva de liderazgo de datos e IA 2022

El viaje para convertirse en impulsado por datos	2019	2020	2021	2022
Impulsar la innovación empresarial con datos	59,5 %	64,2 %	48,5 %	56,5 %
Competir en datos y análisis	47,6 %	45,1 %	41,2 %	47,4 %
Gestión de datos como un activo comercial	46,9 %	50,0 %	39,3 %	39,7 %
Creó una organización basada en datos	31,0 %	37,8 %	24,0 %	26,5 %
Estableció un cultura de datos	28,3 %	26,8 %	24,4 %	19,3 %

Fuente: Wavestone, 2022.

2. Centrarse en los datos requiere un enfoque en el cambio cultural no en el cambio tecnológico. El 91,9 % de los altos ejecutivos mencionan los obstáculos culturales como la mayor barrera para convertirse en organizaciones impulsadas por datos.

Tabla 2. Encuesta ejecutiva de liderazgo de datos e IA 2022

Desafío principal para convertirse basado en datos	2018	2019	2020	2021	2022
Factores culturales Gente Procesos	80,9 %	92,5 %	90,9 %	92,2 %	91,9 %
Limitaciones tecnológicas	19,1 %	7,5 %	9,1 %	7,8 %	8,1 %

Fuente: Wavestone, 2022.

3. Solo el 40,2 % de las empresas cuentan con un equipo especializado en ciencia de datos, desarrollando análisis y modelos predictivos.

Se puede agregar que la tarea de capturar y normalizar los datos es cada vez más difícil. Hoy las empresas encuentran nuevos volúmenes y fuentes de información que incluyen datos de sensores,

señales, textos, imágenes y otras formas no estructuradas. Se calcula que el 80 % de estos reportes no están organizados, por lo que no se capturan ni se hacen cuantificables fácilmente.

Cada vez más las organizaciones deben reconocer y apreciar que los datos son un activo empresarial vital para la toma de decisiones; más, si se trata de

la seguridad y salud de sus trabajadores. La fluidez de la información agrava la complejidad de gestionar este activo de manera que ofrezca un valor empresarial constante. Además, hay una preocupación en lo que respecta a la propiedad, al gobierno y la gestión de los datos. Esa es la garantía de un uso responsable y ético.

Convertirse en una organización basada en datos es un viaje que se desarrolla con el tiempo; normalmente, años. La buena noticia es que este camino permite una identificación precisa de los riesgos en el entorno laboral, a partir de reportes recopilados y analizados. Al utilizar información objetiva en lugar de suposiciones o intuiciones, las organizaciones pueden dirigir sus esfuerzos y recursos hacia las áreas que requieren una atención inmediata y efectiva, maximizando así el impacto de las acciones preventivas.

¿Cuál es el camino para ayudar a crear y mantener una cultura centrada en los datos?

1. Comienza en lo más alto de la organización. Las empresas con una fuerte cultura basada en los datos tienden a tener directivos que esperan que las decisiones se basen en esa información; que sea normal, no novedoso ni excepcional.
2. Se deben elegir las preguntas de negocio a resolver y métricas detalladas, cuantificando la incertidumbre. El efecto de resolver las preguntas que se quiere pronosticar o modelar con la data es poderoso, por lo que se debe gestionar desde la alta dirección y con el pleno convencimiento de sus necesidades. Exigir a los equipos que sean explícitos y cuantitativos sobre sus niveles de incertidumbre los obliga a lidiar directamente con las posibles fuentes de duda: ¿son fiables los datos? ¿el modelo resuelve las preguntas? ¿Cómo se puede predecir en términos de salud si no hay datos para ello?
3. Se deben solucionar los problemas de acceso a los datos básicos y gestionar

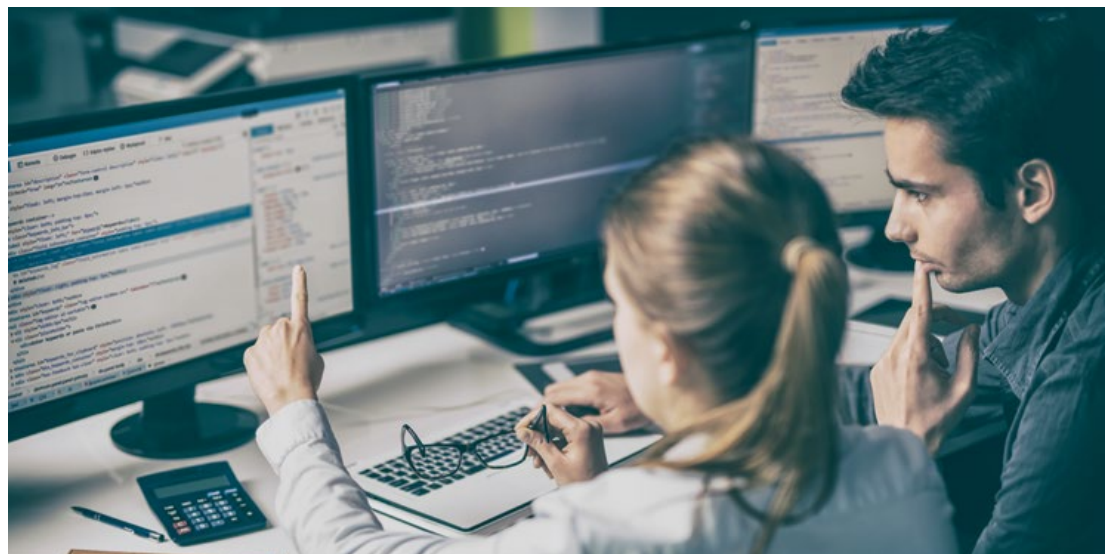
una buena gobernanza de estos. La queja más común es el acceso a ellos. Curiosamente, esta situación persiste a pesar de una serie de esfuerzos por democratizar el acceso a la información dentro de las empresas. Al no contar con ella, no se analiza y es imposible que esta cultura se arraigue y prospere. Para alcanzar una solidez, se requiere que los datos de una empresa sean de alta calidad, granulares y estandarizados, y que las múltiples versiones se controlen cuidadosamente. Esto requiere una buena gobernanza tanto para los datos como para la tecnología.

4. Construir un equipo especializado y capacitado es fundamental para el desarrollo de modelos analíticos predictivos. Formar al equipo en conceptos y herramientas de analíticas especializadas, junto con el conocimiento previo del negocio le permite a los equipos de analítica y científicos de datos una ventaja a la hora de realizar su trabajo. Es

importante entender que las personas y las organizaciones aprenden a través de la experiencia, lo que a menudo implica prueba y error. Se ha dicho que el fracaso es la base de la innovación.

5. Es clave centrarse en el largo plazo. El viaje a través de los datos debe ser un esfuerzo de transformación que se desarrolla con el tiempo. Es un proceso del que se aprende a diario.

Es inevitable el uso de datos para la toma de decisiones; proporcionan una base sólida y objetiva para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Se apalanca del avance de las tecnologías digitales y su accesibilidad: el internet, los dispositivos móviles, las redes sociales, la computación en la nube, la *big data* y la inteligencia artificial han impulsado más este proceso. Las empresas que aún no han creado una estrategia de datos y un modelo sólido de toma de decisiones a partir de ellos deben ponerse al día muy rápido o comenzarán a planificar su salida del mercado. ^{RS}



Referencias

<https://hbr.org/2020/02/10-steps-to-creating-a-data-driven-culture>

https://www.newvantage.com/_files/ugd/e5361a_ad5a8b3da8254a71807d2ccdb0844be.pdf

Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2021 | Resumen ejecutivo (ilo.org)

<https://hbr.org/2022/02/why-becoming-a-data-driven-organization-is-so-hard>
wcms_819788.pdf (ilo.org)

Centraliza, gestiona y controla la documentación de trabajadores y contratistas



BENEFICIOS



Garantiza la seguridad de toda tu organización con nuestro módulo de **control de accesos**.



Desarrolla capacitaciones y fortalece las habilidades de tu equipo con nuestro módulo de **formación online**.



Diseña documentos dinámicos con **firma biométrica digital**.



Realiza visitas de seguridad y reporta actos y condiciones inseguras en tiempo real con nuestra **App Móvil**.



Equipo de **soporte técnico** disponible para ti y tus contratistas.

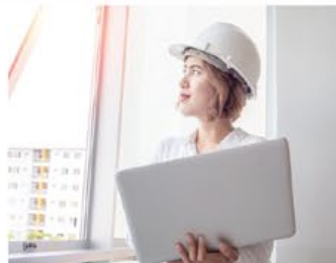


Valora el desempeño de tus proveedores y contratistas con nuestro módulo de **valoración de desempeño**.



Realizamos la **validación técnica de documentos** de tus contratistas y trabajadores en 24 horas.

- Toma el **CONTROL** de los **RIESGOS** y **AUTOMATIZA** tu **SG-SST** con nuestro software.



Gestión Integral Seguridad y Salud Laboral



www.e-coordina.co



3212915986

e-coordina Colombia



Colombia | España | Portugal | México

Conferencista
invitado



Jorge Isaza
Londoño

**Consultor máster
y socio fundador
de CONIKA.**

*Ingeniero civil,
especialista
en sistemas
gerenciales y control
organizacional.*

Cuatro “ases”

en la excelencia en seguridad
y salud en el trabajo, una
estrategia de juego ganadora



E

El "As" es considerado la carta más valiosa en una baraja de naipes. Su función puede variar dependiendo del juego en el que se esté participando, pero, generalmente, tiene un valor alto y puede desempeñar un papel crucial en la estrategia del jugador. Por ende, son las cartas más deseadas y contar con ellas en una partida del juego puede suponer una gran ventaja.

Como lector, usted se estará preguntando qué sentido tiene traer a colación

esta explicación. Pues bien, así como la baraja, la gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SST) también tiene cuatro 'Ases' para lograr la excelencia que, en dicho caso, sería la victoria en el juego.

Sin embargo, esta teoría no salió de debajo de la manga. Fue creada por Jorge Isaza Londoño, quien antes que ser ingeniero civil y especialista en sistemas gerenciales, gestión de la calidad y sistemas de control, fue mago.

Tras 22 años de experiencia trabajando con organizaciones de diversa índole en la implementación de sistemas de gestión, procesos de auditoría y mejoramiento continuo, Londoño descubrió que existen cuatro elementos fundamentales para llegar a una SST robusta, madura, de calidad excepcional y rendimiento superior y los equiparó a los "Ases" de sus barajas.

El primer "As" identificado es «Gente y liderazgo». Reconociendo que las organizaciones están compuestas por personas, resulta fundamental que tanto los líderes como los empleados estén comprometidos con la seguridad y la salud en el trabajo. Por lo tanto, para Londoño, la participación y el compromiso de todos los miembros de la organización es indispensable para implementar y mantener prácticas efectivas en este ámbito, donde la interiorización de la importancia de la prevención y el control de riesgos es fundamental. "Un sistema no es sostenible si no hay conciencia", añade el especialista.

El segundo "As" es la «Estrategia». Londoño enfatiza que la coherencia entre las políticas, metas, objetivos e indicadores de la organización es clave para lograr la excelencia de la SST. Las directrices claras y una estrategia bien definida y comunicada a todos los niveles permiten que todos los esfuerzos estén alineados.


La «Calidad de los controles» es la tercera carta de valor. No basta con tener controles de seguridad y salud en el trabajo o lo que Londoño expresa como "simples listas de chequeo que se van chuleando", sino que estos deben ser efectivos y estar bien estructurados con estándares, preguntas pertinentes e indicadores de alto rendimiento. Así, la implementación de sistemas de control de alta calidad es fundamental para asegurar una gestión adecuada de los riesgos y garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores.

El cuarto y último "As" es el «Aprendizaje». Las organizaciones deben valorar el aprendizaje como un proceso continuo para mejorar en seguridad y salud laboral. ¿De dónde se obtie-

ne? Identificar las no conformidades, tomar acciones correctivas y aprender de los errores son prácticas que, de acuerdo con Londoño, fortalecen los sistemas de gestión. De esta manera, el conocimiento adquirido debe ser aplicado de manera sistemática y metódica para impulsar la mejora constante.

Para poner en juego estas cuatro cartas y lograr su implementación efectiva en las organizaciones, es necesario que todos los miembros comprendan y respeten las reglas del juego. Aquí, la conciencia y el compromiso de todos los actores es fundamental. Pero, además, en la comprensión de esas reglas de juego, el liderazgo desempeña un papel crucial pues favorece la difusión y promoción de las políticas y directrices de seguridad y salud laboral, así como el fomento de una sólida cultura organizacional.

A su vez, Londoño aclara que ninguno de estos "Ases" es más importante que otro pues cada uno de ellos es esencial para alcanzar la excelencia en seguridad y salud en los entornos laborales. "Estos elementos deben trabajarse e implementarse de manera armoniosa y sostenible dentro de una organización para lograr resultados coherentes y efectivos", indica.

Para profundizar en estos aspectos, Londoño ofrecerá la conferencia 'Los cuatro "ases" en la excelencia en seguridad y salud en el trabajo' como parte de la agenda académica del 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente. Así, en una combinación entre teoría, lúdica y magia, llevará a los asistentes a interiorizar los elementos clave de la excelencia de la SST. "Yo quiero que la gente se lleve las instrucciones del juego y esas cuatro cartas clave dentro del bolsillo para ponerlas en práctica en sus organizaciones", puntualizó. 



Conferencista
invitada



Yuber Liliana
Rodríguez

**Directora de HGIO
Herramientas de
Gestión Integral
Organizacional
S.A.S.**

*Fisioterapeuta,
especialista en
programas de
promoción de salud.*



Haciendo de la seguridad una cultura. **Retos y oportunidades**

La construcción de una cultura de seguridad laboral en las organizaciones y empresas cada vez adquiere una importancia fundamental en la preservación del bienestar y la integridad de los trabajadores. Esta cultura va más allá de la mera implementación de políticas y procedimientos; representa un compromiso colectivo y una mentalidad de autocuidado y prevención arraigada en la conciencia de cada individuo.

Esta lógica organizacional requiere la promoción de prácticas seguras, la capacitación constante y la participación decidida de todos los niveles jerárquicos.

Pero, ¿qué obtienen las empresas que le apuestan decididamente a una cultura de seguridad?

De acuerdo con Yuber Liliana Rodríguez, Ph.D. en Administración, magíster en Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) y directora de HGIO Herramientas de Gestión Integral Organizacional S.A.S., una cultura sólida de Seguridad y Salud en el Trabajo salvaguarda la salud y el bienestar de los trabajadores gracias a la prevención de accidentes y enfermedades laborales y la reducción de los

riesgos laborales lo que, a su vez, se traduce en mejoras a la productividad y la motivación de los trabajadores, disminución de los costos asociados a lesiones y enfermedades laborales y atracción y retención del talento humano debido al compromiso e importancia que demuestra la organización frente al cuidado de su personal. En definitiva, esto eleva los niveles de reputación positiva de las compañías tanto interna como externamente.

No obstante, Rodríguez reconoce que el camino hacia la consolidación de una



cultura preventiva no siempre es fácil y las organizaciones pueden enfrentar diversos obstáculos y limitantes cuando se trata de modificar hábitos, comportamientos y creencias alrededor de la seguridad. Entre ellos, la experta destaca la resistencia al cambio por parte de los empleados, la poca conciencia sobre los riesgos en SST, la escasez de recursos y presupuesto para implementar medidas de seguridad adecuadas o elevar los estándares y la falta de liderazgo comprometido que se evidencia en un precario seguimiento y aplicación de políticas de seguridad.

Para superar estos desafíos, Rodríguez propone varias estrategias; en primer lugar, señala que es fundamental obtener el compromiso y apoyo de la alta dirección. “Será crucial contar con un liderazgo que establezca un ejemplo claro y brinde un fuerte respaldo a las iniciativas de seguridad. Esto implica establecer políticas y procedimientos claros, y asegurarse de comunicar de manera efectiva la importancia de la seguridad a todos los niveles de la organización”, anota.

Así mismo, la capacitación regular y exhaustiva sobre seguridad con énfasis en la conciencia de los riesgos y las mejores prácticas se convierte en un aspecto crucial.

Lo anterior implica asignar los recursos suficientes para financiar las iniciativas, mejorar procesos, introducir transformaciones, impulsar innovaciones y establecer mecanismos para hacer cumplir las normas de seguridad de manera consistente y coherente. “También es crucial fomentar una cultura de participación, responsabilidad y empoderamiento, donde los empleados se sientan valorados y sean alentados a reportar incidentes y a sugerir mejoras en la SST”, agrega Rodríguez quien, además, es auditora interna HSEQ.

En este último aspecto, la experta afirma que reconocer y recompensar públicamente los comportamientos seguros y la identificación de riesgos también son elementos clave. Además, indica que “el establecimiento de comités de seguridad, donde los líderes y los empleados trabajen juntos para desarrollar e implementar estrategias

de seguridad, también es una forma efectiva de fomentar la participación de todos los niveles de la organización en la construcción de una cultura de seguridad sólida”.

A todo lo anterior se le suma un creciente desafío: en entornos laborales multiculturales caracterizados por la diversidad de sus colaboradores, las diferencias culturales, de género, raza, idioma, tradiciones, costumbres, experiencias previas y perspectivas individuales inciden en la adopción de una cultura de seguridad colectiva.

“Se trata de retos entre los cuales podemos mencionar barreras de comunicación, dificultades de comprensión y conciencia de los estándares de seguridad, diferencias actitudinales hacia la autoridad y la responsabilidad y conflictos para alinear las prácticas de seguridad con las diferentes culturas presentes en el entorno laboral”, explica Rodríguez. Por lo tanto, sugiere adaptar las estrategias de seguridad teniendo en cuenta las diferentes perspectivas culturales, proporcionar capacitación en idiomas múltiples, promover la diversidad y la inclusión y alentar la participación activa de todos los empleados en la construcción de una cultura de seguridad común y compartida a través de una comunicación bidireccional.

Estas y otras estrategias serán descritas y explicadas en detalle en la conferencia ‘Hacer realidad la seguridad: cómo construir una cultura de seguridad de clase mundial’, que Rodríguez ofrecerá en el marco del 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente que lidera el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS). En este espacio académico realizará un recorrido por las cuatro etapas clave de la cultura de seguridad y presentará el modelo de madurez de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo con enfoque en la mejora continua. De esta forma, los asistentes entenderán cómo implementar y adaptar estas herramientas en sus organizaciones, evaluar el estado actual de su cultura de seguridad y comprender qué acciones específicas deben desarrollar para avanzar hacia una gestión más proactiva y resiliente. [RS](#)

NUEVO
DISPOSITIVO
MÉDICO
AHORA EN
COLOMBIA

ANPHOTEROL®

SOLUCIÓN EFICAZ PARA DETENER EL AVANCE DE QUEMADURAS QUÍMICAS

DETIENE EFICAZMENTE QUEMADURAS QUÍMICAS

Anphoterol® es una nueva línea de productos de primeros auxilios diseñados para resguardar la seguridad y cuidado de las personas que trabajan día a día con sustancias químicas.



Nos preocupamos por brindar una solución efectiva ante accidentes químicos, generando un **nuevo y más alto estándar de seguridad**, siendo capaz de detener las quemaduras químicas y de mantener un entorno de trabajo seguro, aportando comodidad y alivio al usuario final.



CONTÁCTANOS
WWW.ANPHOTEROL.COM
INFO@ANPHOTEROL.COM



ASIQUIM CISPROQUIM®

CCS
Consejo Colombiano de Seguridad

invima
LABORATORIO KASEM



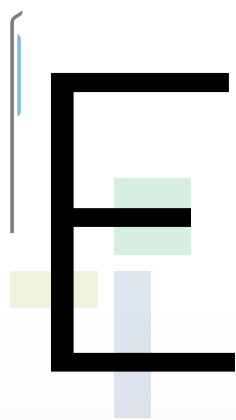
Conferencista
invitado



Juan Díaz del Río Jáudenes
Director académico de EUDE Business School.

Licenciado en derecho.

Liderazgo estratégico en la gestión del cambio: **clave para el éxito organizacional**



El mundo organizacional actual vive momentos de conmoción, incertidumbre y cambios constantes. La dinámica corporativa se desenvuelve en una época caracterizada por los conflictos geopolíticos, el cambio climático, la creciente desigualdad, la adopción de tecnologías y nuevas regulaciones.

Frente a este panorama, el liderazgo estratégico y la gestión del cambio emergen como dos elementos fundamentales para el éxito y la sostenibilidad de una organización.

Para Juan Díaz del Río Jáudenes, director académico de EUDE Business School, el liderazgo estratégico implica tomar decisiones clave que orienten a la empresa hacia el logro de sus objetivos a largo plazo, mientras que la gestión del cambio se refiere a la capacidad de liderar y facilitar los procesos de transformación necesarios.

Por ende, un líder estratégico efectivo no solo tiene la visión y la habilidad para tomar decisiones estratégicas, sino también la capacidad de comunicar, motivar y guiar a su equipo a través del cambio, fomentando una cultura organizacional que abrace la innovación y la adaptabilidad.

Como lo indica Díaz del Río, la gestión del cambio requiere flexibilidad, agilidad y una comunicación efectiva para superar la resistencia a las modificaciones que se introduzcan y promover una transición exitosa hacia nuevas formas de trabajo y procesos.

Sin embargo, esto puede conllevar una serie de desafíos y obstáculos para los líderes. ¿Cuáles son y cómo superarlos? Esto será parte de los aprendizajes que se llevarán los asistentes a la conferencia 'Liderazgo estratégico, responsables de la gestión del cambio' que Díaz del Río ofrecerá en el marco del 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente que lidera el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

“Uno de los retos importantes en este proceso es mantener el ímpetu y la ilusión en el proceso de cambio. A menudo, los cambios pueden encontrar resistencia y es responsabilidad de los líderes mantener la motivación y el entusiasmo en el equipo, comunicando de manera efectiva los beneficios”, sostiene este licenciado en derecho quien también se desempeña como profesor en las áreas de Dirección General y Dirección Estratégica de la Empresa.

Ahora bien, en un entorno de cambio constante, las características claves de un líder efectivo, desde la perspectiva de Díaz del Río, son la capacidad de gestionar la incertidumbre y predicar con el ejemplo. El académico señala que los líderes deben ser capaces de manejar situaciones ambiguas y transmitir confianza y seguridad a su equipo. Además, la comunicación asertiva y efectiva, así como la capacidad de escuchar a los demás, son habilidades fundamentales para evitar rumores o suposiciones que puedan afectar negativamente a la organización durante el proceso de cambio y dificultar su proceso de implementación.

No contar con un plan formal de comunicación del cambio es un error recurrente en las organizaciones. Es importante entonces establecer una comunicación clara y transparente, informando a los empleados sobre los motivos del cambio y las oportunidades y ventajas que genera.

Por ende, para facilitar y gestionar eficazmente el cambio en una organización, existen varias estrategias que un líder puede utilizar. En primer lugar, indica el docente, es fundamental contar con el apoyo de la dirección de la empresa. “Sin este respaldo, puede resultar difícil iniciar y llevar a cabo las transformaciones necesarias. Asimismo, tener firmeza de criterio, pero tam-

bién amplitud de mente es esencial ya que los líderes deben estar dispuestos a ajustar y mejorar su enfoque si es necesario”, agrega. De otro lado, nombrar a un responsable del cambio que supervise y controle que los cambios se están produciendo dentro de los plazos previstos también puede ser una estrategia eficaz.

Finalmente, Díaz del Río afirma que en este proceso la seguridad y la salud en el trabajo juega un rol fundamental y no se deben escatimar esfuerzos ni recursos. De esta forma, los líderes deben promover medidas de prevención, garantizando un entorno laboral seguro, saludable y sostenible para sus trabajadores. ^{Ps}



No contar con un plan formal de comunicación del cambio es un error recurrente en las organizaciones. Es importante establecer una comunicación clara y transparente”.

Conferencista
invitado

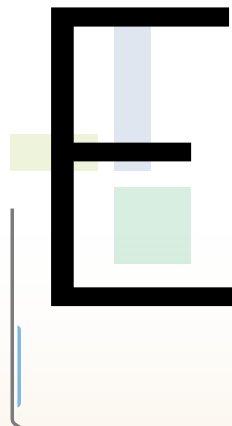


Ricardo
Montero

Director de la especialización y de la maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad Autónoma de Occidente.

Ingeniero industrial.

Directivos 360°: un rol clave para asegurar la excelencia en SST



El liderazgo desempeña un papel fundamental en la promoción y la adopción de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SST). Los líderes no solo tienen la responsabilidad de establecer y mantener un entorno laboral seguro, también son responsables de fomentar una cultura preventiva en toda la organización. Su compromiso y "ejemplo" son cruciales para motivar a los trabajadores y operarios a tomar medidas proactivas para prevenir accidentes y enfermedades laborales.

Además, los líderes deben asegurarse de que se implementen políticas y procedimientos efectivos, proporcionar capacitación y recursos adecuados, y promover la comunicación abierta. En última instancia, el liderazgo comprometido es fundamental para garantizar el bienestar y protección de los trabajadores, así como para impulsar el éxito y la sostenibilidad de la organización en su conjunto.

En este sentido, si bien, muy a menudo se enfatiza en la importancia que

adquiere la alta dirección como área catalizadora de una cultura de SST, no debemos pasar por alto el rol vital que desempeñan los directivos 360°.

Pero, ¿quiénes son estos líderes? De acuerdo con Ricardo Montero, director de la especialización y de la maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad Autónoma de Occidente, son aquellos directivos intermedios a los que, normalmente, conocemos como “supervisores”.

Es decir, “tienen subordinados por debajo, tienen jefes arriba de ellos y tienen colegas hacia los lados. Por eso son 360°”, afirma el docente e investigador.

Además, de hallarse en esa intersección de la jerarquía organizacional, su característica integral y holística se explica por la capacidad de obtener una visualización completa y multiperspectiva de la organización.

Montero señala que estos supervisores y gerentes intermedios se enfrentan directamente a los riesgos y desafíos del entorno laboral. Aunque adquieren menos responsabilidad que la alta gerencia, a menudo experimentan un mayor nivel de estrés e implicación laboral debido a la naturaleza integral de su posición: son multitarea y de ellos se espera el cumplimiento de diversas funciones tales como garantizar la productividad, mejorar la eficiencia, reducir el impacto ambiental, promover la seguridad y salud en el trabajo, asegurar la calidad, supervisar el mantenimiento, motivar a los equipos y demostrar a la alta dirección que están cumpliendo con sus responsabilidades.

“Entonces, se hace necesario comprender qué tipo de tensiones encaran, cuál es su rol frente a la seguridad y salud en el trabajo y cómo las organizaciones pueden realmente facilitarles y apoyar el cumplimiento de ese rol que, valga decir, es absolutamente determinante”, señala Montero.

Los anteriores serán algunos de los puntos que se discutirán en la conferencia ‘Directivos 360° en Seguridad y Salud en el Trabajo’ que Montero ofrecerá en el marco del 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente.



Entonces, se hace necesario comprender qué tipo de tensiones encaran, cuál es su rol frente a la seguridad y salud en el trabajo y cómo las organizaciones pueden realmente facilitarles y apoyar el cumplimiento de ese rol, que valga decir, es absolutamente determinante”.



“Históricamente, se ha reconocido la importancia de la gerencia intermedia en la implementación efectiva de políticas y estrategias de seguridad y salud en el trabajo. Sin embargo, en ocasiones se les atribuye la falta de apoyo o compromiso en ese aspecto, lo cual puede resultar injusto si no se les brindan las herramientas y el respaldo necesario para cumplir con su rol de manera efectiva”, explica el académico.

Enfrentando tensiones: ¿cómo apoyar a los directivos 360°?

Para lograr que los directivos 360° asuman su rol como actores clave en seguridad y salud en el trabajo, es necesario implementar ciertas medidas y procesos dentro de la organización. La voluntad individual de estos directivos es importante, pero no es el factor

determinante. Como lo indica Montero, la clave radica en cómo se organizan los procesos y cómo se diseñan las estructuras organizacionales, asuntos que se abordará en detalle durante su charla magistral.

Es necesario que las organizaciones brinden un ambiente propicio para que los directivos 360 grados puedan desempeñar su labor de manera efectiva. Esto implica no solo darles la responsabilidad, sino también proporcionarles los recursos, las herramientas y la capacitación necesaria para llevar a cabo sus funciones. Además, es esencial promover una

cultura de seguridad en todos los niveles de la organización, fomentando la comunicación abierta, la participación efectiva de los empleados y el reconocimiento del cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo.


Ahora bien, dentro del contexto organizacional, Montero afirma que existen varios factores que inciden en el desempeño de los directivos 360° en relación con la seguridad y salud en el trabajo. Uno de estos factores es el avance en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, donde la experiencia empírica y las buenas prácticas desempeñan un papel

fundamental. “Las organizaciones deben aprender de las experiencias pasadas y aprovechar los conocimientos acumulados en el campo de la seguridad laboral para mejorar sus procesos y procedimientos”, recalca el docente.

“La seguridad necesita mucha más intencionalidad ¿qué significa eso? Es parte de lo que quiero abordar en la conferencia. Aquí el liderazgo tiene mucho que ver, pero no el liderazgo hablado —indica Montero—. No basta con pararse en la asamblea anual de la organización a decir que los trabajadores son el principal capital y lo más importante que tiene la empresa. Eso es importante, pero no es suficiente. Porque después de que tú lo oyes tres años seguidos y sabes que en la práctica no es así, te cuesta mucho trabajo crearlo”.

Por ende, desde su perspectiva, el problema no radica en la intención real de las alta gerencias e, inclusive, de los directivos intermedios, sino de cómo se logra materializar e instrumentalizar dicha intención, es decir, la coherencia entre lo que se predica y se pone en práctica. Los errores o aciertos en este sentido influirán en que tanto las personas, los colaboradores, lo crean y lo interioricen o no.

Otro factor relevante es el diseño organizacional. Las estructuras y los sistemas de trabajo deben estar diseñados de manera que promuevan la SST como una prioridad integral. Esto implica asignar recursos adecuados, establecer roles y responsabilidades claras y garantizar una comunicación efectiva en todos los niveles de la organización.

De este modo, la conferencia ofrece una oportunidad para comprender la importancia de planificar y diseñar organizacionalmente de tal manera que se logre un alto grado de efectividad en SST. Como lo indica el profesor Montero, es esencial alejarse de la noción de que la dedicación a la seguridad y salud en el trabajo depende únicamente de la voluntad individual y reconocer que la organización debe propiciar un entorno favorable. De ahí que este experto, proporcionará herramientas y casos prácticos que permitirán a los asistentes reflexionar sobre cómo perfeccionar los diseños organizacionales para mejorar la excelencia en Seguridad y Salud en el Trabajo. 



Las organizaciones deben aprender de las experiencias pasadas y aprovechar los conocimientos acumulados en el campo de la seguridad laboral para mejorar sus procesos y procedimientos”.



Tu mejor aliado para todos los sectores

Alimentos | Agrícola | Industrial | Salud



 Carrera 50 # 25 - 113 Autopista Sur, Medellín. Col

  @grullaywellco  www.grullaywellco.com.co  +57 604 322 1876

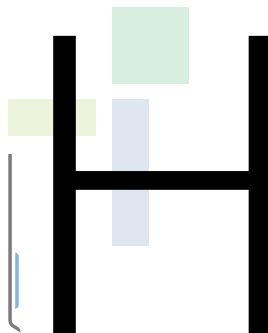


Sales anfóteras, solución para atender quemaduras químicas con un principio preventivo



Gerencia de Comunicaciones

Consejo
Colombiano de
Seguridad (CCS)



Hacia abril del 2014, días después del escabroso ataque con ácido sulfúrico a Natalia Ponce de León —cuya agresión fue uno de los casos más sonados y emblemáticos de los últimos años en Colombia— reconocidos especialistas en el tema de quemaduras, entre ellos, médicos de la unidad de quemados del Hospital Simón Bolívar de Bogotá y de la Fundación del Quemado solicitaron a las autoridades sanitarias garantizar la disponibilidad en el país de las sales anfóteras, una sustancia que, al ser aplicada de inmediato, es capaz de bloquear la penetración del ácido en el tejido y detener su acción dañina sobre la piel.

Luego, en octubre de ese año, el Ministerio de Salud y Protección Social expidió la Resolución 4568 de 2014 “por la cual se adopta el ‘Protocolo de Atención de Urgencias a Víctimas de Ataques con Agentes Químicos’ y allí contempló el uso de soluciones acuosas con sales anfóteras para neutralizar el efecto del agente químico, especialmente, cuando entra en contacto con los ojos.

Sin embargo, dos años después, en 2016, el diario El Tiempo publicó una nota en la que especialistas médicos continuaban insistiendo en la necesidad de contar con este tipo de productos en el país. Entre los argumentos de las fuentes consultadas se destacaba que “varios países, entre ellos, España, Chile, Francia y México, ya utilizan sales anfóteras como parte de los primeros auxilios en sitios de trabajo para frenar la acción irritante y corrosiva de distintas sustancias químicas en los ojos y en la piel” (El Tiempo, 2016).

Frente a este panorama y conscientes de la insuficiencia de productos a base de sales anfóteras que tienen países latinoamericanos como Colombia para tratar las quemaduras con agentes químicos, en 2017, Laboratorios Kasem, una organización chilena especializada en seguridad química industrial empezó a trabajar en el desarrollo de una solución.

A falencias identificadas, mejoras en la atención

Datos recopilados por el laboratorio de los Centros para la Prevención y el Control de Enfermedades (CDC) señalan que en el mundo ocurren, en promedio, 2000 quemaduras diarias por agentes químicos. Particularmente, en el caso de Colombia, se ha identificado que el 10 % de todas las quemaduras que ocurren en el territorio nacional se deben a accidentes con agentes químicos y un 70 % de estos son de carácter leve.

De acuerdo con Matías Garafulic Zalaquett, director comercial de Laboratorios Kasem, se trata de accidentes que ocurren con gran frecuencia ya sea por los vapores ácidos que desprenden



En el caso de un agente ácido la recomendación es aplicar una irrigación continua durante 20 minutos de una ducha de agua que inyecta unos 70 litros de agua por minuto ¿con qué propósito? Para que por arrastre mecánico se remueva el químico".

los agentes químicos o sustancias en suspensión en los entornos laborales, situación que puede ser recurrente en plantas de cal, plantas de ácido sulfúrico o en plantas de procesamiento de materias primas, que es donde se suelen usar muchas sustancias químicas en los procesos de transformación.

No obstante, según Garafulic, el laboratorio ha concluido que este tipo de eventos no siempre tiene una atención oportuna y un tratamiento eficaz. Acorde con su experiencia, en muchos países latinoamericanos, el protocolo más convencional y extendido para atender quemaduras con sustancias químicas incluye el uso de abundante agua. “En el caso de un agente ácido la recomendación es aplicar una irrigación continua durante 20 minutos de una ducha de agua que inyecta unos 70 litros de agua por minuto ¿con qué propósito? Para que por arrastre mecánico se remueva el químico”, explica el vocero.

Sin embargo, este procedimiento tiene algunas falencias, según las con-



clusiones a las que ha llegado el laboratorio. La primera es la propiedad hipotónica del agua, dado que según lo que explica Garafulic, “esta propiedad diluye la sustancia y puede acelerar su penetración en el tejido. Además, en ciertos casos, el agua reacciona con el agente químico. Por ejemplo, en el caso del ácido sulfúrico genera una reacción exotérmica, pudiendo producir una quemadura química y térmica”.

La segunda falencia identificada es que el químico tiende a reaccionar sobre la piel, los ojos o las mucosas pasados los primeros 60 segundos de exposición. “Esto quiere decir que tenemos un margen en el que podemos actuar y mitigar la severidad del daño. Sin embargo, —agrega Garafulic— dado que el agua requiere una aplicación constante de 20 a 30 minutos para eliminar el agente, el químico alcanza a reaccionar y produce un grado de quemadura”.

En tercer lugar, está el hecho de que se requiere una ducha de agua distinta para tratar el tejido cutáneo y otra ex-

La primera es la propiedad hipotónica del agua, esta diluye la sustancia y puede acelerar su penetración en el tejido. Además, en ciertos casos, el agua reacciona con el agente químico. Por ejemplo, en el caso del ácido sulfúrico genera una reacción exotérmica, pudiendo producir una quemadura química y térmica”.

clusiva para el tejido ocular. Así, en los casos que involucran quemaduras que afectan las partes del rostro (incluyendo ojos) y del cuerpo, el uso de diferentes equipos puede restar eficiencia en la atención e incrementar el tiempo de exposición.

Finalmente, hay que considerar el impacto ambiental de este tipo de procedimientos. Entendiendo que se utilizan 70 litros de agua por minuto a razón de 20 a 30 minutos de aplicación, se estarían usando entre 1400 y 2100 litros de agua, lo que alcanzaría para abastecer a una familia de cuatro integrantes durante una semana entera.

De ahí que resulten más eficientes las duchas con sales anfóteras o fosfatas para la neutralización de agentes químicos, un principio que se viene utilizando desde inicios de la década de los noventa en la Unión Europea y que permite detener la penetración de la sustancia el tejido dérmico y mitigar el efecto corrosivo. Incluso, hay países en los que estos productos hacen parte de los botiquines de primeros auxilios.

Por eso, a través de procesos de investigación e innovación, Laboratorios Kasem empezó a desarrollar un dispositivo que optimizara la atención de emergencias químicas y aumentara la eficacia en el tratamiento de las lesiones.

Manteniendo como principio activo las sales anfóteras incorporó en la solución compuestos biodegradables presentes en el cuerpo humano, lo que facilita su asimilación por parte del organismo e incrementa la capacidad de neutralización del agente químico sobre los tejidos. A su vez, aprovecha su propiedad hipertónica que, a diferencia de las duchas de agua, genera un flujo opuesto al de la penetración del químico en la piel y cuenta con una propiedad quelante encapsular los metales pesados y los inhibe descontaminando eficazmente la zona y deteniendo su progresión.

Así mismo, atendiendo a la necesidad de tratar al mismo tiempo distintas partes del cuerpo (especialmente cuando hay quemaduras que involucran

los ojos y las mucosas), Laboratorios Kasem desarrolló un mecanismo de aplicación tipo spray nebulizador (aerosol) que permite la aplicación ocular y cutánea del producto.

Finalmente, desarrolló diversos tipos de presentaciones que van desde tanques de 5 litros (similar a un extintor de incendios) y que permiten hacer el lavado y descontaminación de zonas corporales extensas, hasta frascos de 100 mililitros que pueden ser portados en el cinturón de un operario o trabajador para tratar de forma fácil y rápida accidentes por salpicaduras de químicos en rostro, ojos y manos, dentro de los primeros 60 segundos de exposición.

El mejor componente, un principio preventivo

Aunque esta innovación pretende elevar los estándares de calidad en la atención de emergencias en industrias con exposición a riesgo químico, lo ideal es que este tipo de dispositivos no tuvieran que ser usados.

“Es decir, que una vez que todo falla, toda la jerarquía de controles, los equipos de protección personal y todo lo demás falla, ahí es cuando se debería usar el producto como un elemento de primeros auxilios”, indica Garafulic.

Por ello, Laboratorios Kasem ha desarrollado un sistema gratuito de capacitación en el que las empresas y organizaciones pueden profundizar en el conocimiento de aspectos técnicos de los agentes químicos, sus componentes, concentraciones, grado de exposición y riesgos asociados, así como el uso correcto de los mismos, las medidas de prevención de accidentes y los procedimientos de control para abordar la materialización del riesgo.

Adicionalmente, desarrolla un proceso de sensibilización frente al efecto que una sustancia química puede producir en la piel y los protocolos de intervención adecuados según las superficies corporales, los tejidos y las capas de la piel afectadas.

“Esto es clave porque los trabajadores u operarios deben tener la capacidad de

reconocer e identificar las sustancias químicas con las que trabajan, cómo están compuestas, cuál es su concentración y ser conscientes de lo que les puede ocurrir cuando se exponen a ellas. En esa medida, podrán adoptar mejores medidas de protección y prevención”, indica el vocero.

Ahora bien, un aspecto clave de este proceso de formación son las sesiones prácticas y vivenciales. Mediante el uso de pieles de cerdos y ojos de pescados muertos —cuyos tejidos son similares

a los humanos— se realizan pruebas en vivo utilizando los productos químicos que cada empresa utiliza en sus procesos productivos, es decir, a los que realmente están expuestos los trabajadores en su día a día.

“Hacemos demostraciones en terreno de qué ocurriría en caso de que se presentara un accidente con quemadura en el ojo o en la piel. Luego, cómo sería el uso correcto de los dispositivos de sales anfóteras. De esta forma, medimos el pH de la piel y de la sustancia química, luego,



Es decir, que una vez que todo falla, toda la jerarquía de controles, los equipos de protección personal y todo lo demás falla, ahí es cuando se debería usar el producto como un elemento de primeros auxilios”.

se mide nuevamente un minuto después de que el agente reacciona con la piel o el ojo y, finalmente, se hace una última medición una vez que está neutralizado por la solución anfótera – agrega Garafuliuc—. Eso impacta mucho, se queda en la memoria de las personas, pero, lo más importante, concientiza del caso real”.

Algo fundamental en este punto es recalcar que la solución solo es una medida de primeros auxilios y no reemplaza ni excluye la atención médica especializada, la cual es esencial para

determinar el tratamiento de la lesión y las medidas de recuperación.

Una vez finalizada la capacitación y si la empresa u organización demuestra interés en tener los dispositivos de sales anfóteras como parte de su protocolo de atención a emergencias o dotación de su personal operativo, Laboratorios Kasem envía un equipo de expertos responsables de analizar todos los riesgos químicos de las instalaciones y genera un informe con recomendaciones de prevención y control, evaluando los peores escenarios posi-

bles para que, de esta forma, la compañía eleve sus estándares en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Hoy por hoy, más de 4000 trabajadores se han beneficiado de estos procesos de formación y sensibilización en toda Latinoamérica y las sales anfóteras empiezan a ser contempladas en los protocolos de respuesta a emergencias químicas. Para la muestra, como parte del compromiso social de Laboratorios Kasem, varias unidades de Bomberos en Chile han sido dotados con estos dispositivos de forma gratuita. [RS](#)



Una vez finalizada la capacitación y si la empresa u organización demuestra interés en tener los dispositivos de sales anfóteras como parte de su protocolo de atención a emergencias o dotación de su personal operativo Laboratorios Kasem envía un equipo de expertos responsables de analizar todos los riesgos químicos de las instalaciones y genera un informe con recomendaciones”.

+
MIEMBROS
AFILIADOS
+

Ingresando a
<https://ccs.org.co/miembros-afiliados-ccs/>
o escaneando el código QR, podrás conocer aquellas empresas o personas
naturales que han creído en el Consejo Colombiano de Seguridad:

-
- + Nuevos afiliados Asociación de Profesionales
 - + Nuevas empresas afiliadas
 - + Empresas que cumplen cinco años o más de afiliación al CCS
 - + Empresas certificadas en ISO 45001, 39001, 14001 y 9001
 - + Nuevos inscritos RUC®





Conozca los galardonados del
**Premio de Periodismo
 ‘Armando Devia Moncaleano’**
 a la Gestión de Riesgos, edición 2023

“Algunas realidades de la SST en el campo colombiano”, presentado por Pedro Andrés Algarra Contreras, de la emisora HSE Radio, y “Lo que funciona en la gestión de riesgo de Manizales”, postulado por Manuela Duque Cifuentes, Manuela Scalzo Santacoloma, Sheccid Hurtado Clavijo y Manuela Lesmes Marín, de la Universidad de Manizales, fueron las publicaciones que obtuvieron el primer lugar en las categorías profesional y estudiantes, respectivamente.

**Gerencia de
Comunicaciones**

Consejo
Colombiano de
Seguridad (CCS)

E

Este reconocimiento tiene el propósito de destacar y estimular al ejercicio periodístico que promueve una cultura de prevención en Colombia, asociado a la gestión de riesgos y la sostenibilidad. Es otorgado por el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) y en su edición número 13 contó con la articulación de Esenttia, Farmacias Cruz Verde, Geopark y Drummond Ltd.

La entrega de los galardones fue realizada durante la conmemoración del Día Mundial para la Libertad de Prensa, el 3 de mayo de 2023. Como parte de la ceremonia se realizó el panel académico ‘Inteligencia Artificial y generación de contenidos: retos y oportunidades para el periodismo’ que contó con la participación de Álvaro Montes, director de Inteligencia Artificial Colombia; Carlos Eduardo Huertas, director y líder de la mesa editorial CONNECTAS; y Wilson Vega, editor jefe Xataca Colombia. El espacio fue moderado por Rodrigo Forero, periodista y gerente de señalización del Consejo Colombiano de Seguridad.

Reviva los mejores momentos del evento y sesión académica a través del canal de YouTube CCS Colombia. Acceda a través del código QR.



<https://www.youtube.com/watch?v=AlWaPg6VXM&t=4095s>



Los ganadores

La convocatoria definió dos categorías: profesionales y estudiantes. De acuerdo con el nivel de postulaciones y la cantidad de trabajos presentados, el Comité Técnico y el grupo de jurados externos otorgó dos primeros lugares para los periodistas en ejercicio.



Categoría profesional | Primer lugar

“Algunas realidades de la SST en el campo colombiano”

Pedro Andrés Algarra Contreras | Radio HSE

Este programa radial explora un tema relevante para nuestro país, pero pocas veces explorado: la seguridad y salud en el trabajo en la agricultura, en el ejercicio rural de nuestros campesinos de Colombia. La agricultura es considerada una de las labores más peligrosas para los trabajadores, por sus altos índices de accidentalidad y enfermedades laborales. Según cifras del Observatorio de la Seguridad y Salud en el Trabajo del CCS, para 2022, el sector de “Agricultura, ganadería, caza y silvicultura ocupó el segundo lugar con mayor tasa de accidentes de trabajo, con 11,97 por cada 100 trabajadores. Junto con la Minería están cerca de triplicar la tasa de accidentalidad nacional. Con ese panorama, la crónica indaga más de cerca estas realidades en algunas regiones del departamento de Boyacá y Casanare.

Consúltelo aquí



<https://hseradio.com/algunas-realidades-en-la-sst-en-el-campo-colombiano/>



Categoría profesional | Segundo lugar

“Vivimos peor que un animal”: viaje al corazón de las inundaciones en La Mojana”

Manuel Saldarriaga y Sebastián Ramírez | El Colombiano

Este trabajo desarrolla una crónica en el que se narra cómo, en un meandro del río Cauca, ubicado en la subregión de La Mojana, se abrió un boquete de más de dos kilómetros que inundó los cultivos y las viviendas de unas 27.000 familias. Un año después de la emergencia se visitó la zona y se encontró una nueva problemática: no solo no se había cerrado el boquete, sino que no se les había garantizado condiciones mínimas de vivienda y seguridad alimentaria a los damnificados. El reportaje es un retrato de esta situación en la gestión del riesgo de desastres.

Consúltelo aquí



<https://www.elcolombiano.com/colombia/inundaciones-en-la-mojana-preocupan-por-nueva-temporada-de-lluvias-FO18704111>



Categoría estudiante | Primer lugar

"Lo que funciona en la gestión del riesgo de Manizales"

Manuela Duque Cifuentes, Manuela Scalzo Santacoloma, Sheccid Hurtado Clavijo y Manuela Lesmes Marín | Universidad de Manizales

Trabajo que recoge, en formato multimedia (textos, video, infografías y dos herramientas digitales), un reportaje encaminado a dar a conocer lo que se ha hecho en Manizales en términos de gestión del riesgo y por qué esto hace de la ciudad una de las mejores en este ámbito.

Consúltelo aquí



<https://umedia.umanizales.edu.co/lo-que-funciona-en-la-gestion-de-riesgo-en-manizales/>

Los tres trabajos galardonados recibieron un incentivo en dinero, una beca académica para un programa de formación del CCS y una estatuilla de reconocimiento.

A estos ganadores se sumaron tres menciones honoríficas otorgadas a las siguientes publicaciones:

Menciones honoríficas



"Salud mental de los trabajadores: un tema en el que las startups llevan la delantera"

María Camila Bernal
FORBES Colombia

Consúltelo aquí



<https://forbes.co/2022/02/24/capital-humano/salud-mental-de-los-trabajadores-un-tema-en-el-que-startups-llevan-la-delantera>



"Un SOS por los pulmones"

Universidad Santo Tomás

Consúltelo aquí



<https://julianamoreno37.wixsite.com/sosvapeadores>



"Voces desde la discapacidad: por una gestión inclusiva del riesgo (I y II)"

Lucano Romero
XHFJ Radio Teziuttán (Puebla, México)

Consúltelo aquí



https://www.spreaker.com/show/en-el-aire_1

Sobre el Premio Nacional de Periodismo a la gestión de riesgos

La iniciativa es posible gracias a la alianza del Consejo Colombiano de Seguridad - CCS con las siguientes empresas patrocinadoras: Cruz verde, Esenttia, Drummond Ltd. y GEOPARK, compañías que demuestran el compromiso con la promoción de información relacionada con seguridad, salud en el trabajo, protección ambiental y sostenibilidad.



La convocatoria abrió en agosto de 2022, orientada a periodistas en ejercicio y estudiantes de último año de Comunicación Social, con el propósito de recibir postulaciones de trabajos de cualquier género periodístico que respondieran al abordaje de seguridad y salud en el trabajo; preparación y respuesta a emergencias, gestión del riesgo de desastres y sostenibilidad en el mundo empresarial.

Se recibieron más de 60 postulaciones de medios nacionales, regionales y locales, así como de estudiantes de diversas instituciones de educación superior del país.

Los trabajos fueron sometidos a revisión por parte de un comité técnico y de comunicaciones que definieron 13 nominados (10 profesionales y 3 estudiantes), evaluados luego por un jurado externo, integrado por:

Francisco Miranda, director de Portafolio.

Victoria González, decana de Comunicación Social de la Universidad Externado de Colombia.

Darío Patiño, periodista de amplia trayectoria en medios de comunicación de Colombia y Ecuador; ex director de noticias de RCN y Caracol TV.

Claudia Sterling, vicepresidente de asuntos públicos y comunicaciones de Cruz Verde.

Germán Ponce, director de la Cámara Técnica de Riesgos Laborales de Fasecolda

Alberto Santamaría, 69 años

Un carpintero experto, con el paso de los años, ha convertido su oficio en arte, transmitiendo su conocimiento a nuevas generaciones. Él ha entendido que para llegar a la excelencia y a la perfección...

la experiencia es fundamental.

Un Buen Consejo proviene
de la Experiencia

FORO REGIONAL ARISE

COLOMBIA 2023

Organizan:



05 | Julio
06 | 2023

En el marco de:

56 CONGRESO
DE SEGURIDAD,
SALUD Y AMBIENTE

Con el apoyo de:

