El CCS
a través del tiempo

A lo largo de 70 años de historia, el CCS ha marcado hitos significativos que han permitido erigir un legado invaluable en el fortalecimiento de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, la construcción de una cultura preventiva, la protección ambiental y la gestión sostenible de las organizaciones. Todo esto respaldado por su papel como referente técnico nacional y su contribución al desarrollo legislativo y formativo en el país.

1954

El 9 de febrero, Armando Devia Moncaleano y Francisco J. Trujillo se reunieron "con el ánimo de editar una revista y crear una organización dedicada a desarrollar en el país campañas de prevención de accidentes en las industrias del país". Con esta intención decidieron crear el Comité Nacional de Prevención de Accidentes (Conalpra), hoy conocido como Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

Publicación del primer número de la revista Protección & Seguridad, especializada en temas relacionados con la prevención, la protección y la seguridad tanto de las personas como de las instalaciones.



1955

El 13 de diciembre de 1955, mediante la Resolución 3092 del Ministerio de Justicia se le reconoció la personería jurídica a Conalpra. Entre sus fundadores estuvieron Ecopetrol, Fano, Pintuco, Gaseosas Lux, Construcciones Tissot, Centrales, ESSO, Shell, Cementos Diamante, Icollantas, Eternit Colombiana y Colseguros. El Ministerio del Trabajo también estuvo representado.

Conalpra quedó registrado como "una entidad privada, sin ánimo de lucro, apolítica, de carácter técnico y científico, de provecho para la industria del país y el trabajador colombiano".



1957

Se realiza el Primer Congreso Colombiano de Seguridad Industrial. Los temas centrales fueron seguridad, capacitación de los trabajadores, estadísticas y nuevas técnicas de prevención y combate de incendios.

Conalpra cambió su nombre por el de Consejo Colombiano de Seguridad Industrial (CCSI).

1959

Desarrollo del Primer Congreso Latinoamericano de Seguridad Industrial liderado por el CCSI. Con el paso de los años este evento cobró mayor fuerza y se convirtió en un referente.



En los procesos de desarrollo legislativo en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) ha sido clave, al ser reconocido como referente técnico nacional para la formulación de conocimiento técnico aplicable en los diferentes sectores de la industria y el país.

1960

Afiliación del CCSI a la Asociación Internacional de Seguridad Social (AISS).

De otro lado, fue designado como agencia exclusiva en Colombia del Centro Internacional de Información sobre Seguridad y Salud en el Trabajo de la OIT.

1974

El CCSI pasó a ser el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS), como se conoce en la actualidad.

1977

Creación de la Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el Trabajo (Alaseht). El CCS estuvo entre los primeros asociados.

1979



El CCS cumplió sus primeros **25 años** con 500 empresas afiliadas.

1982

El CCS y la National Fire Protection Association (NFPA) crearon la Oficina Latinoamericana de Protección contra Incendios (Olapci) con sede en la capital colombiana. Entre sus objetivos estaba fomentar el desarrollo de la protección contra incendios en los países de América Latina. Más tarde, en 1985, Olapci se liquidó, pero el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) continuó con la tarea en el área de prevención en esta materia.

1984

Se expidió el Decreto 614 de 1984 que, además de determinar las bases de organización y administración gubernamental y privada de la salud ocupacional en Colombia, reconoció al Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) como entidad de apoyo al Plan Nacional de Salud Ocupacional, con lo que se siguió proyectando como un organismo referente en seguridad y bienestar laboral.



Ese año el CCS reformó sus estatutos para incluir en su junta directiva al Gobierno, a través de los Ministerios de Salud y del Trabajo y, a su vez, contar con la representación de las centrales obreras en dicho órgano interno. De esta forma, se reafirmaba en su objetivo de ser un interlocutor de todos los actores clave en los temas de seguridad laboral y de la cultura de la prevención en Colombia.

Los Comités Técnicos Sectoriales del CCS se han consolidado a través del tiempo como espacios de relacionamiento donde se analizan las necesidades de los diversos sectores de la industria, se revisan tendencias en materia de SST y gestión sostenible y se comparten buenas prácticas. Hoy, el CCS cuenta con 19 comités activos.

1986



Vinculación del CCS con el Instituto Colombiano de los Seguros Sociales (ICSS) para ampliar sus labores de promoción y fomento de la salud ocupacional.



1988

Creación del Centro de Información de Seguridad sobre Productos Químicos - Cisproquim®. Ese mismo año, el CCS lanzó el Programa Superior de Seguridad Integral y Salud Ocupacional y se inauguró la sede principal del CCS en el barrio La Soledad, en Bogotá, instalaciones vigentes hasta el día de hoy.

A lo largo de su trayectoria, el CCS ha desempeñado un papel activo siendo una organización de apoyo para el Gobierno nacional en el desarrollo de los diferentes estándares en la gestión de riesgos laborales.

1989

Creación del Instituto Tecnológico en Seguridad -Inteseg (luego, Escuela Superior de Ciencias Empresariales - ECIEM) liderado por el CCS con el apoyo de la Federación de Aseguradores Colombianos (Fasecolda) y de la Fundación Mapfre de España, entre otras organizaciones para ofrecer formación en Tecnología en Seguridad y Salud Ocupacional.



1994

El CCS hizo parte de la comisión que redactó el Decreto Ley 1295 que le daría forma al Sistema General de Riesgos Profesionales desde el aporte de su conocimiento y experiencia en materia de seguridad laboral.

Se impulsa la iniciativa Responsible Care en el país bajo el nombre de 'Responsabilidad Integral en Colombia' y el liderazgo de la Andi con el respaldo del CCS y Acoplásticos.



1998

Puesta en marcha del Registro Uniforme de Contratistas (RUC®) por parte del Comité de Hidrocarburos del CCS. Dicho estándar consideraba las exigencias que, como mínimo, se debían plantear por parte de un contratante a un contratista. De esta manera, les permitió a las empresas contratantes, a través de un sistema de información, tomar decisiones frente al desempeño de la gestión del riesgo de la seguridad, la salud en el trabajo y la protección al medio ambiente.

Por otro lado, por designación del Icontec y la aprobación del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, el CCS coordina la Unidad Sectorial de Normalización en salud ocupacional.



2001

Lanzamiento de la certificación OHSAS 18001, la primera en seguridad y salud ocupacional en el país con el respaldo del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) y el Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec).

2002

Creación del Registro Uniforme de Seguridad Aérea (RUA) con la participación de la Aeronáutica Civil y la International Association of Oil and Gas Producers (IOGP).

2005

Cisproquim® se convirtió en la línea nacional de toxicología, mediante una alianza entre la Universidad Nacional de Colombia, el sector químico afiliado a dicho centro y el actual Ministerio de Salud y Protección Social.

Se lanzó el campus virtual del CCS, un espacio de formación a servicio del país.



2006

Lanzamiento de la primera edición del Premio Nacional de Periodismo Armando Devia Moncaleano, un estímulo al ejercicio periodístico que aborda la gestión de riesgos. El galardón se entregó anualmente durante la siguiente década y fue retomado en 2021.

2011



Se renovó la imagen corporativa del CCS. A su vez, se lanzó el portal web para ampliar el alcance de la información técnica y el conocimiento de valor a las audiencias digitales.

El CCS es reconocido por el Organismo Nacional de Acreditación en Colombia (ONAC) como organismo certificador de sistemas de gestión en salud y seguridad ocupacional con el estándar de la norma OSHAS 18001 de 2007, la ISO 9001 y la ISO 14001.

Los procesos de formación liderados por el CCS han sido clave para el desarrollo de los planes y programas de prevención en las empresas, contribuyendo significativamente al fortalecimiento de capacidades y conocimientos en materia de seguridad laboral y gestión de riesgos. Para la muestra, el congreso anual en seguridad, salud, trabajo y ambiente completa 57 ediciones siendo reconocido como el evento más importante de Latinoamérica en su ámbito.



Lanzamiento del primer simulador en Colombia para el entrenamiento de conductores de transporte de carga y pasajeros en alianza con Scania y Cargando Innova, iniciativa a la que se sumó la Agencia Nacional de Seguridad Vial.

2018



Creación del Observatorio de la Seguridad y Salud en el Trabajo del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS), una herramienta para el manejo y tratamiento de datos y conocimiento acerca de la seguridad y la salud en los entornos laborales.

2020

Nace el Centro de Estudios en Sostenibilidad – Torcaza con el objetivo de desarrollar estudios, investigaciones y generar conocimiento para fomentar la sostenibilidad y la creación de entornos laborales seguros, saludables y sostenibles tanto en el ámbito público como en el privado.

2022

La presidenta del CCS, Adriana Solano Luque, fue elegida miembro de la junta global de la Alianza del Sector Privado para las Sociedades Resilientes a los Desastres (ARISE), la red de entidades del sector privado dirigida por la Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres (UNDRR), organismo custodio del Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015 – 2030.

Firma de la Declaración de Redes ARISE ratificando el compromiso de las empresas con las metas del Marco de Sendai.

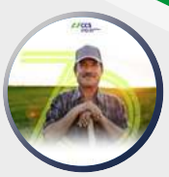
2023

Lanzamiento de la Declaración de Sostenibilidad del CCS.

La revista Protección & Seguridad llega a 415 ediciones ininterrumpidas.

El CCS cumple 70 años contribuyendo a fortalecer y promover la SST y la gestión sostenible de las organizaciones.

2024



Adriana Solano Luque asume la presidencia ejecutiva del CCS.



2017





2015

Alineación del RUC® con el Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sección 2.2.4.6.



Creación del Comité de Contratistas del RUC® y el Comité Operativo del RUC®. Actualmente, estos órganos están integrados por las empresas que han adoptado dicho modelo.

2012