Cinco reflexiones del 59 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente y la 40 ExpoCCS

El 59 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente y la 40 ExpoCCS se consolidaron como un escenario clave para replantear los desafíos, brechas y oportunidades que enfrentan las organizaciones en el compromiso ineludible con la protección de la vida.

La programación académica desarrollada del 1 al 3 de julio en Bogotá, incluyó 60 conferencias técnicas nacionales, nueve conferencias internacionales, cinco paneles y conversatorios, cuatro clases magistrales de liderazgo, cinco casos empresariales de éxito y 17 investigaciones científicas, con ponentes nacionales e internacionales provenientes de Alemania, Brasil, Canadá, Cuba, España, Italia, El Salvador, Colombia, México y Chile.

A continuación, presentamos cinco reflexiones fundamentales de este encuentro que marcan la ruta hacia una cultura de prevención más robusta y resiliente.t



Lizeth Viviana Salamanca Galvis.
Líder de Contenidos y Asuntos Públicos del Consejo Colombiano de Seguridad
Comunicadora social con énfasis en periodismo y magíster en Responsabilidad Social y Sostenibilidad.

1. Actualizarse en gestión integral de riesgos, tendencia en alza

Consolidar, año tras año, una masiva asistencia de público y superar en la edición 2026 los 1500 participantes, demuestra el creciente interés que tiene el tejido empresarial colombiano en fortalecer la gestión integral de riesgos mediante una actualización técnica y normativa permanente. Durante ocho horas continuas, en una jornada intensa de tres días, los salones y auditorios destinados al evento contaron con aforo total. Innumerables fotografías que capturaron información clave de las ponencias, libretas y *'tablets'* plagadas de apuntes, preguntas de profundización y conversaciones uno a uno con los expertos fueron la muestra tangible de un congreso altamente fructífero.

Esta dinámica revela el compromiso de profesionales, prevencionistas y académicos con la obtención de conocimiento que potencie la mejora continua de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la sostenibilidad y la resiliencia, adquirir herramientas prácticas, inspirarse a partir de experiencias escalables y llevarse ideas para aplicar en sus organizaciones.

Pero también demuestra que los escenarios laborales se mueven a un ritmo acelerado, las dinámicas cambian constantemente y aparecen nuevos retos.

Aunque el país ha conseguido avances importantes en gestión de riesgos y la cultura de seguridad se viene consolidando en diversos sectores productivos, los líderes empresariales, responsables de áreas de SST, HSEQ y talento humano no se conforman: quieren permanecer a la vanguardia de las últimas tendencias, innovaciones tecnológicas y avances científicos. Esto revela que en la conciencia organizacional hay un mantra colectivo: la prevención no conoce límites y cuando cuidar la vida es una prioridad, siempre vale la pena dar un paso más.







2. SST e IA: prevención inteligente

Las tecnologías 4.0 están revolucionado profundamente los entornos laborales. Las organizaciones y los trabajadores tienen dos caminos posibles: adaptarse rápidamente o quedarse rezagadas a expensas de perder competitividad, productividad y relevancia en el mercado. Por eso, uno de los ejes temáticos clave de esta edición del Congreso se centró en las tendencias e innovaciones en inteligencia artificial (IA) aplicadas a la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Una docena de conferencias alrededor de este tema abordó los desafíos, riesgos y oportunidades a los que se enfrentan las organizaciones a la hora de usar la analítica de datos y crear modelos generativos. Se destacó la centralidad del criterio y la supervisión humana (factores irremplazables) frente a sistemas basados en IA, la ética y la transparencia como valores innegociables en la adopción de estas tecnologías, así como la urgencia de transitar de la analítica descriptiva a modelos predictivos de riesgo integrando grandes volúmenes de datos para la resolución y el monitoreo de desviaciones.

Las experiencias de grandes compañías que ya han puesto la IA al servicio de la seguridad en sus operaciones resultaron no solo inspiradoras, sino que aportaron a la comprensión del camino recorrido en diversas industrias. Esta edición del Congreso presentó un *'benchmark'* de aplicaciones de IA en gestión de riesgos. Conocer la experiencia de diversas industrias, sus aciertos, errores y lecciones aprendidas permitió a otras organizaciones evitar tropiezos y acelerar su propio camino de transformación responsable, justa y segura.

La importancia de poner siempre a las personas en el centro de cualquier decisión tecnológica, liberando su carga operativa para que puedan centrarse en aspectos más estratégicos del cuidado de la vida y dedicar más tiempo a fortalecer vínculos con sus equipos de trabajo será el enfoque a priorizar.

3. Formalización laboral: el camino hacia el trabajo decente

La formalización laboral y empresarial como condición imperativa para el trabajo decente y el crecimiento económico sostenible fue uno de los ejes centrales de análisis en varios de los conversatorios. La ampliación de la cobertura en protección social, el fortalecimiento del Sistema General de Riegos Laborales (SGRL) y la necesidad de adoptar un enfoque diferencial para el involucramiento de las micro, pequeñas y medianas empresas que reconozca el contexto, las realidades y la capacidad de gestión de cada organización fueron algunas de las conclusiones.

El país requiere articular los esfuerzos del sector público y privado, las agremiaciones, la academia y la sociedad civil para crear políticas públicas, incentivos y herramientas prácticas que protejan la vida de los trabajadores, sin dejar atrás a las empresas que sostienen la economía. La protección social y la seguridad laboral deben dejar de ser un privilegio y convertirse en el motor de desarrollo para todas las organizaciones de la nación.





4. Liderazgo humano, organizaciones saludables y trabajo decente e inclusivo

En materia de gestión de riesgos y seguridad laboral, contar con políticas claras, procedimientos sólidos, planes documentados e indicadores de desempeño es importante, pero no suficiente. El grado de humanismo y capacidad estratégica del liderazgo impacta directamente en el clima laboral y los resultados organizacionales. La alta dirección adquiere un rol fundamental en la construcción de una cultura de seguridad, prevención y cuidado mutuo que, desde el ejemplo y la empatía, inspire a sus equipos de trabajo en todos los niveles. El gran reto del directorio corporativo está en ser capaz de conectar el bienestar de las personas con el desempeño global del negocio, a partir del trabajo decente, digno, justo e inclusivo.

A nivel general, otro de los desafíos en cuanto a cultura organizacional consiste en pasar del cumplimiento por supervisión a la corresponsabilidad por consciencia plena. La meta es llegar a un escenario de madurez en el que cada persona priorice el bienestar y la seguridad propia y de los demás, sin requerir controles o vigilancia. El fortalecimiento de habilidades blandas y el empoderamiento para detener operaciones inseguras adquieren un rol protagónico, máxime en una era digital.

Así mismo, los entornos laborales deben transformarse en entornos psicológicamente saludables, integrando la salud mental como un valor y atributo cultural con declaraciones genuinas y verdaderamente accionables de bienestar emocional, gestión proactiva de factores psicosociales y cero tolerancia al acoso laboral y los abusos de poder.

5. La evolución del cuidado en una sola vitrina



Aunque los avances e innovaciones en Elementos de Protección Personal (EPP) continúan dominando la muestra comercial de la ExpoCCS y demuestran que este tipo de barreras físicas sigue siendo clave en la jerarquía de controles en Seguridad y Salud en el Trabajo, otros servicios y soluciones orientados a sustituir el peligro o eliminar la fuente del mismo, empiezan a permear con fuerza los mercados.

Esta fue una de las percepciones que dejó la edición número 40 de la ExpoCCS gracias a la creciente representación de expositores en categorías de producto como servicios de consultoría, formación e intervención en ambientes laborales; investigación y gestión operacional del riesgo; *softwares* en SST y gestión de contratistas; modelos predictivos de inteligencia artificial; y herramientas de realidad virtual y aumentada para la identificación de peligros y la capacitación en tareas de alto riesgo en ambientes simulados.



Lo anterior revela un salto enorme en el enfoque de la SST: el interés de pasar de una cultura reactiva a una cultura proactiva e inteligente mediante el rediseño del entorno y la intervención sobre los comportamientos humanos.

Referencias

Consejo Colombiano de Seguridad. (2026). IA, liderazgo, sostenibilidad y gestión integral de riesgos: las megatendencias que marcaron el '59.º Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente' y la 40 ExpoCCS. *https://ccs.org.co/congreso2026-40expoccs/*

Consejo Colombiano de Seguridad. (2026b). Folleto 59 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente. *https://firebasestorage.googleapis.com/v0/b/ccsapp-898c5.appspot.com/o/congreso59%2Fconfiguracion_landing%2Fnav_buttons%2Fbrochure%2Fpdf%2Fpdf.pdf?alt=media&token=4779f754-61ce-448c-aa9f-38ce963f5fba*