

20 empresas fueron **galardonadas por su alto desempeño** en SSTA

El galardón fue otorgado por el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) a las empresas vinculadas al Registro Uniforme de Contratistas - RUC® que, tras un proceso de evaluación y auditoría, alcanzaron los más altos resultados en su Sistema de Gestión de Seguridad, Salud, Trabajo y Ambiente (SSTA)

Por:
Gerencia de Comunicaciones / Consejo Colombiano de Seguridad (CCS)

El Comité Operativo del Registro Uniforme de Contratistas - RUC® viene otorgando, año tras año, un reconocimiento a la gestión que busca destacar la labor y los resultados obtenidos por las empresas inscritas y evaluadas en el RUC®, así como reconocer el esfuerzo de los empresarios y de sus trabajadores en línea con el cumplimiento de la normatividad, el desarrollo de buenas prácticas en Seguridad, Salud, Trabajo y Ambiente (SSTA) y la búsqueda de la excelencia operacional, superando las expectativas de vida laboral en Colombia.

Entre cerca de 2000 empresas contratistas que hacen parte del RUC®, veinte fueron elegidas por alcanzar los mejores puntajes de desempeño. Para este proceso se tomaron como

base los resultados de las evaluaciones realizadas durante 2021, partiendo de dos grupos:

- Riesgos por explosión/combustión espontánea.
- Riesgos por contacto eléctrico.

Bajo esta clasificación se aplicaron los siguientes requisitos de preselección:

a. Haber recibido auditoría del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) para evaluar el sistema RUC® en 2021.

b. Haber obtenido una calificación general para ese año, con un puntaje igual o superior al 97 % para el sector de hidrocarburos y del 95 % para otros sectores.

c. Un resultado igual o superior en los siguientes aspectos y puntajes:

- Liderazgo y compromiso gerencial: 95 %
- Desarrollo y ejecución del SG-SSTA: 90 %
- Administración del riesgo: 95 %
- Evaluación y monitoreo: 90 % para el sector petrolero (grupo 1); y 85 % para otros sectores (grupo 2).

d. No presentar incremento en la tendencia de accidentes de trabajo.

e. No haber presentado impacto en la accidentalidad en el último periodo evaluado: accidentes fatales, accidentes graves, invalidez o incapacidad permanente parcial de acuerdo con lo definido en la NTC 3701.

De las empresas que cumplieron estos criterios, se definieron como ganadores las compañías que encabezaron el ranking con los más altos puntajes.

Ceremonia de entrega de reconocimientos

La entrega de los galardones se realizó durante una ceremonia llevada a cabo el 6 de diciembre de 2022 en la que se desarrolló el conversatorio "**SST: pilar estratégico del desarrollo empresarial y la sostenibilidad**" que contó con la participación de Juan Diego Mejía, presidente de Esenttia, y Mauricio Jaramillo, vicepresidente de HSE de Ecopetrol. El espacio fue moderado por Adriana Solano Luque, presidenta ejecutiva del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

La sesión académica promovió una conversación sobre cómo las estrategias de sostenibilidad se apalancan en las cadenas de suministro y, en tal sentido, se rescató la importancia de promover una cultura de seguridad y salud en el trabajo en las empresas contratistas, lo cual genera, además, mejores oportunidades y mayor valor al negocio.





Mauricio Jaramillo
Vicepresidente HSE de Ecopetrol

"El 85 % de las actividades que realiza el grupo Ecopetrol se gestiona a través de aliados, de contratistas; no es un grupo menor: pueden ser 8 billones de pesos los que contratamos con empresas colombianas (esto es dato del 2021). Esto da una idea de lo que hacemos con nuestros aliados y contratistas. En ese sentido hay elementos muy poderosos, como ejemplo:

- El tema ambiental es, sin duda, nuestro gran reto. En 2020 fuimos de las primeras compañías de energía en fijarnos nuestra ambición de emisiones netas cero al 2050. Hay una tarea gigante con muchos contratistas que nos están apoyando en el proceso de descarbonización. Además, frente a nuevas opciones como el hidrógeno y la captura de carbono, estamos trabajando con aliados.

- También están los temas de seguridad industrial. Venimos en una senda de mejoramiento continuo impresionante; estamos obteniendo resultados históricos: llevamos ya dos años sin fatalidades asociadas a las operaciones, lo cual es motivo de orgullo. Todos nuestros aliados son parte de esa seguridad industrial. Por eso, desde un enfoque en sostenibilidad, necesitamos trabajar con todos los contratistas".

"Estamos obteniendo resultados históricos: llevamos ya dos años sin fatalidades asociadas a las operaciones, lo cual es motivo de orgullo".



Juan Diego Mejía
Presidente de Esenttia

¿Cuáles son esos elementos importantes para contratar a una organización? Que sea una compañía segura (súper importante), que sea ética, sostenible. Si las compañías no están cumpliendo con esos requisitos, puede que tengan un producto excelente, pero no van a tener derecho a que las contraten. Si yo no soy una compañía socialmente responsable y que conserva el medio ambiente (...) no me van a contratar. Incluso, cuando voy a registrar a un contratista en nuestra base de datos, sin siquiera contratarlo, solo para cotizar, lo analizo muy bien, porque me tengo que asegurar que sea una compañía que cumpla con principios éticos y morales de seguridad. (...) Debemos transformarnos en compañías seguras, responsables, éticas. Esa va a ser la puerta de entrada. Si no entendemos esto, nos vamos a cerrar las puertas hacia el futuro. Esa es la invitación: entender ese desafío. En un futuro, si no somos una compañía segura y si no somos capaces de demostrarlo —y una forma excelente de hacerlo es el RUC®— , no nos van a contratar, si no somos éticos, si no pagamos bien... nos vamos a quedar por fuera del mercado".

"Si yo no soy una compañía socialmente responsable y que conserva el medio ambiente (...) no me van a contratar".

Los invitados hablaron, también, sobre el impacto de la siniestralidad laboral en los indicadores y en el desarrollo de su estrategia, en el marco del compromiso primario con la vida y el bienestar.

El espacio abordó, igualmente, recomendaciones para las compañías RUC® que están en ese camino de crecimiento y fortalecimiento.

"Las cosas han cambiado. La vara está más alta, tenemos que profundizar en muchos temas y uno de ellos es hablar más de cultura. Hoy en día la meta no es tener un indicador de frecuencia de accidentalidad cada vez más bajo, ya con eso nos quedamos cortos si no hablamos de cultura. Hemos tomado la decisión de reconocer que hemos hecho muchas cosas, pero creemos que eso ya no es suficiente. ¿Cómo pasamos de hacer HSE a vivir HSE? Es un paso cultural muy importante porque dejamos de hacer cosas mecánicas en el día a día, que son importantes, para pasar ahora a vivir HSE. Es ahí donde está la magia", señaló Mauricio Jaramillo, vicepresidente HSE de Ecopetrol

Por su parte, Juan Diego Mejía, presidente de Esenttia, señaló que "la cultura lo es todo. Ese camino de construcción de la cultura no se da por decreto. Tienes que trabajarlo, tener un plan, estar convencido, pero los resultados se ven. (...) Crear esa cultura es lo que realmente permite que las compañías alcancen un nivel de excelencia y hay dos temas que son fundamentales en ello. Primero: en las relaciones con los contratistas, al entrar, por ejemplo, revisamos que tengan el RUC® o que tengan una certificación; también profundizamos en sus sistemas de seguridad y nos aseguramos de que tengan un buen nivel. Segundo: tratamos de hacer que esos contratistas, una vez ingresan, se contagien y formen parte de la cultura de Essentia", puntualizó Mejía.



Reviva los mejores momentos del evento en este enlace:
https://www.facebook.com/consejocolombianodeseguridad/videos/693168138911546
Acceda también escaneando este código

Conozca las empresas galardonadas:

TEN TECHNIP ENERGIES
wood.
CMD Diseño Montajes y Construcción
PIEDEMONT S.A.S. LOGÍSTICA - IZAJE - TRANSPORTE
SANDVIK
Apergy
PSC energy
ROSEN empowered by technology
Wellbore Integrity SOLUTIONS
Mantenimiento Montajes S.A.S
Trans Castaneda DESARROLLAS PAÍS VIAJANDO CON NOSOTROS
AUDITORIA AMBIENTAL
CAMERON A Schlumberger Company
LUFKIN
Superior ENERGY SERVICES
Hotel Restaurant La Granja
Quintero García José Rodrigo
INNOVEX
EDP SOLUCIONES consultores en sostenibilidad
MAHT Monitoreos Ambientales High Tecnology SAS.

¡Felicitaciones a todos los ganadores! Para el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) son una gran inspiración para seguir trabajando juntos, apalancando su estrategia de crecimiento, a través de Sistemas de Gestión que le apuestan al bienestar de los colombianos. Muchas gracias por seguir creyendo en el CCS, en el modelo RUC®, y por ser parte de las estrategias que impulsan la seguridad de los trabajadores en Colombia.

Sobre el RUC®

El RUC® es un modelo que brinda acompañamiento para impulsar la excelencia de los procesos, con la participación de contratantes, contratistas y proveedores, que permitan incrementar el potencial de las compañías, poniendo siempre por delante la seguridad de sus trabajadores.



1



2 3



4



5



6



7

1. Technip Energies Colombia 2. Logística, Izaje, Transporte Piedemont S.A.S. 3. Apergy 4. Petroservices Company
5. Rosen Colombia 6. Wellbore Integrity Solutions Colombia 7. Transcastañeda


8


9 10


11



12

Ganadores de **Reconocimientos RUC 2022**

8. Auditoría Ambiental **9.** Lufkin Colombia Acquisition Company **10.** Cameron Colombia LLC **11.** Innovex Colombia **12.** Sanvink Colombia **13.** Superior Energy Services Colombia **14.** La Granja J.J. **15.** MAHT Monitoreos Ambientales High Technology


13


14


15