

Honoris CCS: 10 empresas y líderes sobresalieron en Colombia por su alto desempeño en gestión de la SST

E

l Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) entregó los Reconocimientos Honoris, la más alta distinción otorgada a aquellas compañías y organizaciones que, durante el 2024, se destacaron por sus aportes en prevención, gestión y cultura organizacional en el campo de la seguridad, la salud en el trabajo y la sostenibilidad.

La ceremonia reunió a representantes del sector empresarial y a expertos prevenicionistas para destacar las mejores prácticas y logros en la creación de entornos de trabajo más seguros, sanos y sostenibles.

En esta edición, participaron más de 800 organizaciones, de las cuales 457 fueron preseleccionadas, 104 superaron las primeras fases de evaluación, 27 llegaron a la final y 10 alcanzaron la máxima distinción, consolidándose como referentes en sus sectores gracias a su compromiso con la protección de la vida y la búsqueda constante de la excelencia en sus operaciones.

Los galardones se otorgan en cuatro categorías: 'Innovación', 'Mejora continua', 'Cultura' y 'Líder', tanto en el segmento de grandes compañías como en el de micro, pequeñas y medianas empresas (mipymes).

Este año, se adjudicó la categoría inédita 'Honoris Excelencia', que reconoce a organizaciones que, de manera sostenida, han venido demostrando los más altos desempeños en los últimos años.

Por Gerencia de
Comunicaciones
del Consejo Colombiano
de Seguridad (CCS)

Así mismo, se entregó el 'Reconocimiento RUC® a la mejora continua' que distingue a las organizaciones

que han adoptado el Registro Uniforme de Contratistas (RUC®) como herramienta fundamental para forta-

lecer su gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo a lo largo de su cadena de suministro.

Innovación al servicio de la seguridad



La **Empresa de Energía de Boyacá S.A. E.S.P.** y **Megas S.A.S. E.S.P.** obtuvieron el primer lugar en la categoría 'Innovación' por desarrollar soluciones disruptivas que elevan los estándares de seguridad en sus operaciones. Su capacidad para integrar nuevas tecnologías y metodologías está transformando la gestión de riesgos laborales en Colombia.

La Empresa de Energía de Boyacá recibió este reconocimiento por desarrollar una solución digital innovadora, a través de una plataforma que permite la digitalización de procesos de Seguridad y

Salud en el Trabajo (SST) en operaciones diarias en el sector eléctrico, facilitando la promoción y comunicación directa con los empleados en tiempo real, convirtiendo datos en información valiosa para tomar decisiones informadas y mejorando la gestión de riesgos en sus operaciones.

Por su parte, Megas S.A.S. E.S.P. fue reconocida por desarrollar el innovador aplicativo interactivo denominado 'Ruta Segura. Transporte de GLP', diseñado para promover buenas prácticas y fortalecer la cultura de prevención y seguridad

vial en el transporte de combustibles, empleando un sistema de información virtual para desarrollar capacidades en el personal, brindando conocimientos y promoviendo la conciencia para fomentar hábitos y comportamientos seguros en la vía.

Así mismo, Cemex Colombia S.A., Uniphos Colombia Plant Limited, Rosen Colombia S.A.S., Laboratorio Kasem Varichem de Colombia y Safe S.A.S. recibieron menciones especiales por alcanzar las últimas instancias en el proceso de evaluación.



Compromiso sostenido y fortalecido

En la categoría de 'Mejora Continua', la compañía **BASF Química Colombiana** se hizo merecedora del primer lugar en el segmento 'Gran empresa' por implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) maduro y evolucionado, basado en un enfoque estratégico que prioriza el liderazgo, la cultura organizacional y la transferencia



ROSEN

empowered by technology

de conocimiento, consolidando así un ambiente laboral saludable y comprometido con el bienestar integral de su gente.

A su vez, **Rosen Colombia S.A.S** obtuvo el galardón en el segmento de 'Mipymes' gracias a su enfoque estructurado en la optimización de procesos, su compromiso con la mejora constante y la identificación permanente de oportunidades de mejora con el ánimo de fortalecer su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo encaminándolo a la excelencia.

En este caso, Parex Resources Colombia Ltd., Uniphos Colombia Plant Limited, Kamati Ltda. BIC y el Edificio Avenida Chile Propiedad Horizontal se llevaron menciones especiales.



Líderes que inspiran

Carlos Mario Fonseca Giraldo, director de mantenimiento para el área de cemento de Ultracem S.A.S. y Julio César Cochachi Canchari, supervisor de mantenimiento mecánico de Stracon International SAC se llevaron el máximo galardón en la categoría 'Líder'. Estos profesionales han logrado inspirar cambios significativos en su organización y han sido clave en la transformación cultural de sus organizaciones, promoviendo el empoderamiento de sus equipos de trabajo y fomentando prácticas que priorizan la seguridad y el bienestar.

Así mismo, hubo líderes que, si bien no obtuvieron el primer lugar, sobresalieron ampliamente en esta categoría por su dedicación y ejemplo. Ellos fueron:



ULTRACEM



STRACON

- Wilson Juvenal Guzmán Molano, gerente de Operaciones Área Occidente para Primax Colombia S.A.
- Yorguin Pabón Martínez, jefe de Seguridad Física de Surtigera de Gas del Caribe S.A. E.S.P.
- Katherine del Pilar Cuellar Arciniegas, líder HSEQ de Expro Gulf Limited.
- Mario Aldo Solano Santodomingo, afiliado a la red de profesionales de Seguridad y Salud en el Trabajo del Consejo Colombiano de Seguridad. Vale destacar que, por primera vez, uno de los miembros afiliados en la categoría 'persona natural' llega a esta instancia del proceso, demostrando su compromiso con la seguridad laboral.



MARIO ALDO SOLANO SANTODOMIGNO





Cultura de SST avanzada, sólida y permeable en todos los niveles



Gracias a su avance significativo en la consolidación de una cultura organizacional generativa orientada a la salud, la seguridad y la sostenibilidad, **Frontera Energy Colombia Corp.** se llevó el reconocimiento Honoris en esta categoría.

La organización ha logrado impactar favorablemente sus indicadores de SST, implementando diversas estrategias basadas en un enfoque de interiorización de

riesgos, incorporación de herramientas y liderazgo consciente.

Como parte de este reconocimiento, también se otorgaron menciones especiales a la gestión de Primax Colombia y Promigas S.A. E.S.P., por su destacado desempeño en este ámbito. Estas organizaciones demostraron un compromiso genuino con la prevención de riesgos en sus operaciones, la cultura del autocuidado y la promoción del bienestar de sus colaboradores.



Reconocimiento a la Excelencia



Fundación
Santa Fe de Bogotá



Este galardón, entregado por primera vez en la historia de Honoris CCS, exalta a las empresas que, de manera constante, a través de los años, han alcanzado los más altos estándares en innovación, calidad, mejora continua y liderazgo en la seguridad de sus operaciones y el cuidado de las personas, convirtiéndose en referente para la industria y el país.

La **Fundación Santa Fe de Bogotá** y **Esenttia S.A.** se llevaron la máxima

distinción por su enfoque orientado a la excelencia en la gestión de riesgos, el aporte a la construcción de entornos laborales seguros y sostenibles y la transformación cultural que lideran en cada uno de sus sectores. En este caso, la clínica recibió este galardón por su Programa de Movilización Segura de Pacientes, que reduce riesgos osteomusculares y optimiza la movilización de pacientes mediante el uso adecuado de ayudas manuales

y mecánicas. Además de mejorar la gestión de riesgos y la productividad, impulsa a otras entidades a adoptar estas mejoras.

Por su parte, Esenttia S.A. fue reconocida por su compromiso con entornos laborales diversos, equitativos e inclusivos, promoviendo una cultura de interdependencia que impulsa la transformación sostenible y ha generado impactos positivos dentro de la organización.



RUC® y el compromiso con la mejora continua

Durante la gala de premiación, se hizo entrega del Reconocimiento RUC® a la mejora continua, honor que se llevó a la compañía **T.EN Colombia S.A.** por su dedicación a la implementación y mejora del Registro Uniforme de Contratistas (RUC®). Su enfoque en la gestión de riesgos y el fortalecimiento de su cadena de valor ha posicionado a esta organización como líder en su sector.



ARL, aliadas estratégicas

En sus esfuerzos por crear entornos laborales sanos, seguros y sostenibles, las organizaciones afiliadas al CCS han contado con el respaldo y acompañamiento permanente de las Administradoras de Riesgos Laborales (ARL) a quienes se les rindió homenaje durante la gala por impulsar estrategias de prevención y reducción de la siniestralidad laboral.



Más que un reconocimiento, un compromiso

Durante la ceremonia, Adriana Solano Luque, presidenta ejecutiva del CCS, destacó la relevancia de estos reconocimientos y el papel que juegan las organizaciones premiadas en la construcción de un entorno laboral más sano, seguro y sostenible.

"La sostenibilidad no es un ideal distante ni inalcanzable; es la evolución natural del compromiso con el bienestar de las personas y de ponerlas en el centro de toda decisión (...) Y aquí está la buena noticia: las

organizaciones que han fortalecido su gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo ya tienen una base sólida para avanzar", señaló Solano Luque.

Por su parte, Santiago Mejía, presidente de la junta directiva del CCS y gerente general de Surtigas, exaltó la participación de las empresas nominadas "porque, más allá de una distinción, es la oportunidad de reconocer un trabajo hecho con rigurosidad, ética, responsabilidad e innovación".

Como parte de la ceremonia, se desarrolló un espacio académico a cargo de Luis Carlos Bravo, director de AURUM Advisors, quien ofreció la conferencia titulada 'Liderazgo desde la empresa', a través de la cual instó a recuperar la legitimidad del empresariado como motor de crecimiento económico resaltando, por un lado, su amplia contribución a la generación del PIB nacional y, por otro, su capacidad generadora de prosperidad social "ya que las oportunidades de superar la pobreza están asociadas, en gran medida, al desempeño de las industrias".

Sobre el jurado calificador...



Escoger a los ganadores nunca será una tarea sencilla. El compromiso de todas las empresas afiliadas al CCS con el cuidado de las personas se evidencia en cada acción y gestión realizada. Por eso, en la ardua labor de premiar el más alto desempeño, esta edición de los Reconocimientos Honoris contó con el apoyo de valiosos aliados expertos quienes, con generosidad, compromiso y rigurosidad, asumieron la difícil misión de seleccionar a los ganadores del 2024.

Carlos Herrera, vicepresidente de desarrollo sostenible de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI).

Patricia Canney, consultora en gestión de riesgos y cultura de seguridad.

Ángela Huzgame, directora de la Cámara Técnica de Riesgos Laborales de Fasecolda.

Programa de Reconocimientos Honoris 2025

Ser Honoris CCS es dejar un legado que reconoce e impulsa las mejores prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo. Por eso, desde 1980 el Consejo Colombiano de Seguridad diseñó este reconocimiento que viene otorgándose anualmente a todas las organizaciones que, sin importar su tamaño o sector, cumplen altos estándares en SST.

Próximamente se lanzará la convocatoria al Programa de Reconocimientos Honoris 2025, una nueva oportunidad para que el tejido empresarial demuestre su compromiso con la prevención de riesgos, la gestión segura de sus operaciones y el bienestar de sus trabajadores. ¡Invitadas todas las organizaciones afiliadas al CCS a participar! Esperen pronto más información. 📧

