

Puertos, comercio exterior y SST:

desafíos y avances de un sector estratégico para Colombia

El comercio exterior representa cerca del 60 % del PIB global, según cifras del Banco global. Pese a las recientes movidas proteccionistas de varias potencias, la economía global aún depende del comercio exterior, de importaciones y exportaciones que ocurren a diario. Se estima que el 80 % del comercio mundial se realiza vía marítima (UNCTAD, 2024), siendo, de lejos, el medio de transporte que permite que la economía del mundo se mueva.

De hecho, hoy por hoy, se podría afirmar que no hay globalización posible ni acceso y participación en mercados externos, sin los puertos y su engranaje con el transporte marítimo.

En Colombia, la dependencia del transporte naviero y, por consiguiente, de los puertos utilizados como puntos de origen, destino o transbordo de mercancías, es aún superior. Cerca del 90 % del comercio exterior pasa por dichas terminales, bien sean materias primas, *commodities*, productos agroindustriales, productos terminados y carga líquida o sólida (como hidrocarburos, maíz, coque, trigo, fertilizantes, entre otros). Esto muestra lo estratégico que es el sector portuario para el país.

En tal sentido, Colombia ha dado pasos agigantados que han permitido la transformación del sector en los últimos 35 años a partir de la expedición de la Ley 1 de 1991, que redefinió el modelo de prestación del servicio portuario, permitiendo la participación de entidades privadas en la constitución de sociedades portuarias, y dio lugar a la liquidación de



Lucas Ariza
Buitrago
Director Ejecutivo
de Asoportuaria

Administrador de empresas con maestría en Mercadeo. Más de 20 años de trayectoria profesional en el sector agrícola, tecnológico y portuario de Colombia. Catedrático en carreras de pregrado y postgrado relacionadas con logística y actividades portuarias.

Colpuertos. Además, permitió que cualquier empresa, luego de cumplir unos estrictos requisitos, pudiera construir y operar estas infraestructuras, fueran estas de servicio privado para el manejo de cargas propias, o para prestar el servicio a cualquier empresa que necesitara realizar operaciones de comercio exterior.

Los resultados han sido muy positivos. Colombia pasó de tener un número reducido de puertos públicos ineficientes, a contar con más terminales portuarias en diversas zonas estratégicas del país, con indicadores de eficiencia y conectividad muy positivos a nivel regional.

Aun así, en términos de apertura de mercados, el país todavía tiene grandes oportunidades de mejora. Según cifras de la Superintendencia de Transporte, en 2024 se movilizaron más de 180 millones de toneladas en los puertos colombianos, mientras que en 2025 la cifra fue cercana a los 169 millones de toneladas. Estos datos demuestran que este sector es clave para la economía colombiana. Así mismo, el impacto en generación de empleo directo e indirecto es clave para la nación. Tan solo en la Zona Portuaria de Barranquilla este impacto se traduce

en 23.000 puestos de trabajo generados, según estudios realizados por Asoportuaria. A esto se suma el efecto que produce en la economía de la ciudad el hecho de contar con una instalación portuaria y con todos los servicios y el tráfico de carga asociados a su operación.

Principales desafíos de SST en el sector portuario

Si bien este sector desempeña un papel estratégico en el comercio y la economía nacional y global, sus operaciones también implican retos significativos para proteger la seguridad y la salud de los trabajadores. Garantizar condiciones óptimas de SST en este entorno exige fortalecer una gestión preventiva integral y sostenible.

Por su naturaleza, los trabajos realizados alrededor de la actividad marítima, portuaria y logística revisten diversos riesgos. Ejemplo de ello, son las operaciones de cargue, descargue, manejo de maquinaria pesada, tráfico de camiones al interior de las terminales, trabajos en alturas, manipulación de distintos tipos de cargas y manejo de contenedores cuyas características y particularidades de cada actividad generan una exigencia muy alta en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

A lo anterior se suma la presencia de una diversidad de actores involucrados en la cadena cuyas actividades, traen consigo una serie de riesgos propios del desarrollo de sus funciones dentro de la cadena.

Aquí se incluyen prestadores de servicios tan variados como el practicante, remolque de embarcaciones, amarres, operadores portuarios, estibadores, proveedores de equipos de cargue y descargue, supervisores en campo, empresas de transporte terrestre, fluvial y férreo, entre otros, relacionados con las actividades portuarias.

En este marco, los principales desafíos para garantizar condiciones óptimas de SST incluyen la gestión de peligros y riesgos asociados a las operaciones de alto movimiento y maquinaria pesada, la capacitación continua del personal en prácticas seguras, la coordinación entre múltiples actores y contratistas, la implementación de tecnologías de monitoreo y control, el cumplimiento estricto de normativas nacionales e internacionales y la adaptación de los puertos a nuevas amenazas como la ciberseguridad operacional, entre otros.

No obstante, desde la experiencia de Asoportuaria, se considera muy positivo y alentador que los temas de SST hacen parte de la agenda principal de trabajo del sector, con el principal objetivo de garantizar las condiciones de trabajo seguro para los miles de colaboradores que hacen posible el dinamismo de las terminales portuarias y de todas sus actividades relacionadas.

Así, en los últimos años, la cultura de prevención en el sector portuario colombiano ha evolucionado de un enfoque reactivo a uno mucho más anticipativo y proactivo. Esto ha sido impulsado, en gran parte, por el compromiso de las mismas empresas y sus juntas directivas con la priorización de los temas de SST como parte de la estrategia de crecimiento y sostenibilidad de las terminales. Las



empresas hoy promueven conductas seguras en todos los niveles, incluyendo a contratistas y a quienes hacen parte de la cadena de valor logística y portuaria. Integran la seguridad en la planificación operativa y fortalecen la capacitación práctica en maniobras y maquinaria.

También se ha consolidado el análisis de peligros y riesgos como herramienta diaria, apoyado por tecnologías de monitoreo, reportes internos más rigurosos y una mayor participación de los trabajadores en comités y programas de mejora continua. En conjunto, esto ha permitido una cultura más madura, coherente y alineada con estándares internacionales.

Principales acciones y avances en SST y gestión sostenible

En los últimos años, el sector portuario colombiano ha fortalecido significativamente su gestión de la SST. Entre las acciones implementadas, se encuentran las capacitaciones y planes de formación continua a co-



laboradores y proveedores y la articulación con las autoridades competentes para mejorar las actividades de inspección, vigilancia y control, así como el desarrollo de planes institucionales y sectoriales que integran prevención de peligros y riesgos.

En sostenibilidad, se han implementado estrategias relacionadas con transición y eficiencia energética, medición de la huella de carbono, reducción de emisiones, electrificación de operaciones y reportes de sostenibilidad más transparentes.

Los puertos han avanzado también en manejo de residuos y control de contaminación marina, re-circularización del agua para evitar vertimiento de aguas sucias a los cuerpos de agua y, en síntesis, un mayor apego a guías y buenas prácticas ambientales.

El rol de Asoportuaria en la promoción de entornos laborales seguros y saludables

Asoportuaria desempeña un papel esencial como gremio articulador de los terminales portuarios de Barranquilla y su zona de influencia. Su gestión ha estado orientada a fortalecer la seguridad operativa y la sostenibilidad del sistema mediante la coordinación con entidades públicas y privadas como Cormagdalena, el Ministerio de Transporte, la Gober-

nación del Atlántico y la Alcaldía de Barranquilla.

A su vez, ha sido articulador entre empresas del sector, poniendo los temas de SST en la agenda portuaria, visibilizando los esfuerzos de los afiliados y promoviendo buenas prácticas con compañías que tal vez vayan más rezagadas en este ejercicio.

A través de mesas técnicas y espacios de intercambio entre sus afiliados, la Asociación promueve condiciones de trabajo más seguras, fomenta la cultura preventiva y contribuye a la formalización y sostenibilidad de la actividad.

Aunque su enfoque principal es la eficiencia y estabilidad de las operaciones, estas acciones inciden directamente en la creación de entornos laborales más seguros, saludables y sostenibles para los trabajadores del sector. A su vez, el bienestar laboral asociado a dichos entornos favorece el desempeño de las operaciones.

Estrategias prioritarias para fortalecer la SST

Con base en los retos y avances, algunas estrategias recomendadas son:

- **Fortalecer la formalización laboral:** asegurar que todos los trabajadores del sector portuario

En el sector se ha consolidado el análisis de peligros y riesgos como herramienta diaria, apoyado por tecnologías de monitoreo, reportes internos más rigurosos y una mayor participación de los trabajadores en comités y programas de mejora continua".

(propios, contratistas, terceros) se encuentren formalizados, con garantía de sus derechos laborales y cobertura de la seguridad social integral, incluyendo el sistema de riesgos laborales. Esta es la base para una SST efectiva.


- **Desarrollar formación continua y participación de los trabajadores:** implementar programas permanentes de capacitación y sensibilización que fortalezcan la participación de los trabajadores, el empoderamiento de los comités paritarios de SST y las brigadas de emergencia, así como el involucramiento de contratistas y visitantes en la cultura preventiva.
- **Mejorar infraestructura, ergonomía y condiciones de trabajo:** incorporar mejoras en iluminación, acceso a las instalaciones, seguridad vial interna, maquinaria adecuada y fortalecer el monitoreo de peligros biomecánicos psicosociales, entre otros.
- **Integrar la SST y la sostenibilidad:** articular la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) con el bienestar integral de los trabajadores, la comunidad y el medio ambiente, incorporando variables clave como la salud mental,

la diversidad, la equidad de género y la integración del puerto con su entorno social y natural.

- **Gestión de datos/indicadores y mejora continua:** contar con métricas claras de frecuencia/severidad de siniestralidad laboral, análisis de incidentes, *benchmarking*, difusión de mejores prácticas entre empresas y desarrollo de auditorías internas y externas.
- **Cultura preventiva de seguridad y salud:** promover liderazgos visibles y coherentes, fortalecer la comunicación efectiva, reconocer y difundir buenas prácticas, asumir la responsabilidad compartida en todos los niveles y fomentar el aprendizaje organizacional a partir de la investigación e implementación de lecciones aprendidas de accidentes de trabajo, enfermedades laborales, incidentes y casi incidentes, con el fin de mejorar continuamente el desempeño en SST.
- **Colaboración interinstitucional:** fortalecer la colaboración entre gremios (como Asoportuaria), autoridades sectoriales, supervisores de SST, trabajadores, sindicatos, proveedores y comunidad; así como incrementar la cooperación con autoridades

con funciones de inspección, vigilancia y control en materia laboral, ambiental y portuaria.

- **Innovación y tecnología para la SST:** implementar tecnologías como sensores de seguridad, monitoreo en tiempo real de las condiciones de trabajo y la digitalización de procesos de SST, así como el uso de realidad aumentada y simulaciones virtuales para fortalecer la formación, el entrenamiento y la preparación ante emergencias.
- **Planificación de contingencias y resiliencia:** garantizar puertos seguros y preparados frente a emergencias, desastres naturales, incidentes y accidentes industriales y amenazas externas, protegiendo el bienestar de los trabajadores y asegurando la continuidad operativa y la sostenibilidad de las operaciones.

El sector portuario colombiano se consolida como un eje estratégico para la competitividad y el desarrollo del país, así como un espacio clave para fortalecer modelos de gestión seguros, eficientes y sostenibles. El avance en Seguridad y Salud en el Trabajo, articulado con la eficiencia operativa y la sostenibilidad, resulta fundamental para proteger a los trabajadores, garantizar la continuidad de las operaciones y responder a los desafíos actuales del comercio exterior. 

Referencias

Superintendencia de Transporte. (2025, noviembre). Boletín estadístico de tráfico portuario en Colombia: Enero a septiembre de 2025 [PDF]. Superintendencia de Transporte. https://www.supertransporte.gov.co/documentos/2025/noviembre/Puertos_20/Boletin_enero_septiembre_2025.pdf

Superintendencia de Transporte. (2025, marzo). Boletín estadístico de tráfico portuario en Colombia: Enero a diciembre de 2024 [PDF]. Superintendencia de Transporte. https://www.supertransporte.gov.co/documentos/2025/marzo/puertos_06/BOLETIN-ESTADISTICO-TRAFICO-PORTUARIO-EN-COLOMBIA-ENERO-A-DICIEMBRE-2024.pdf

Superintendencia de Transporte. (2025). Producto - Puertos [Portal de datos del observatorio portuario]. SuperTransporte Digital. <https://transformaciondigital.supertransporte.gov.co/index.php/puertos/producto/>

UNCTAD. (2024). Review of maritime transport 2024. United Nations Conference on Trade and Development. <https://unctad.org/publication/review-maritime-transport-2024>