

Cuatro empresas afiliadas al CCS **fueron galardonadas por su destacado desempeño en SSTA**



HONORIS

Cerro Matoso, Frontera Energy Colombia, BASF Química Colombiana y la Base Naval ARC Bolívar –Departamento de Buceo y Salvamento– recibieron los reconocimientos otorgados por el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS), por sus aportes en prevención, gestión y cultura organizacional en el campo de la seguridad, la salud en el trabajo y la protección ambiental (SSTA).



Gerencia de
Comunicaciones
del CCS

El Reconocimiento Honoris es otorgado anualmente, desde 1980, por el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) y se desarrolla con los enfoques de liderazgo y gestión empresarial en seguridad, salud, trabajo y ambiente (SSTA) a través de cuatro categorías de premiación: Honoris Líder, Honoris Cultura, Honoris Innovación y Honoris Mejora Continua. Con ello, se busca incentivar la implementación de mejores prácticas en SSTA relacionadas con la prevención, la innovación, la cultura organizacional y la mejora de los sistemas de gestión.

Los galardones fueron entregados en una ceremonia realizada el 17 de febrero de 2022 en el Club El Nogal, en la cual

fueron partícipes representantes de las empresas nominadas, de las Aseguradoras de Riesgos Laborales y de organizaciones del sector asegurador. Del mismo modo, el evento fue transmitido vía streaming a través de las redes sociales del CCS, con más de 2.260 reproducciones.

Durante sus palabras de apertura, la doctora Adriana Solano Luque, presidenta ejecutiva del Consejo Colombiano de Seguridad, invitó a la audiencia a realizar un homenaje a todos los profesionales de la salud, de HSE y de SST, cuyo rol se hizo más evidente en la pandemia, en su misión de cuidar y proteger a las personas. También, hizo hincapié en destacar a todas las empresas que no interrumpieron su compromiso con el cuidado y la procura del bienestar de sus colaboradores. Por ello, destacó que es justamente allí donde el reconocimiento cobra su nombre: en el honor que traen las buenas acciones.



En su intervención, Solano añadió: “una reflexión que quiero dejar es ¿por qué seguimos incentivando y por qué tenemos que seguir garantizando esa inversión en procura de tener trabajadores sanos y con bienestar? Porque además de formar esos equipos comprometidos con los liderazgos que llevan a cumplir todos los resultados que se esperan y que tienen esa innovación, representa, a su vez, una ganancia no solo para ellos como personas, sino también para sus familias, las cuales hacen parte de las comunidades donde ustedes ejer-

cen sus acciones —sostuvo la presidenta ejecutiva del CCS—. Esto representa, además, el escenario adecuado para cumplir ese propósito laboral y, sobre todo, para convertirnos en esa sociedad resiliente y allí, se revela uno de los mejores aprendizajes de la pandemia: sin lugar a duda, hoy por hoy, invertir en seguridad y salud ya no es un diferencial; es una condición para permanecer en el mercado, para garantizar operaciones sostenibles que permitan seguir contribuyendo al bienestar de las sociedades”, concluyó Solano.

Sin lugar a duda, hoy por hoy, invertir en seguridad y salud ya no es un diferencial; es una condición para permanecer en el mercado, para garantizar operaciones sostenibles que permitan seguir contribuyendo al bienestar de las sociedades”.

Por su parte, en su intervención de apertura, el doctor Carlos Vásquez, director de Compensar y presidente de la junta directiva del CCS, mencionó la importancia de articular la gestión del autocuidado desde las empresas, de cara a la salud pública, donde cada empresa y organización cobra especial relevancia en la generación de estrategias de SST que aporten al bienestar de los trabajadores y de la comunidad.

mejor que las empresas para motivarlo; porque si no es así, las personas van a seguir recargando al sistema de salud y ese sistema está frágil después de la pandemia. Todos los apoyos individuales que desde las empresas se hagan en materia de SST son ingentes para garantizar ese futuro”, sostuvo el director general de Compensar y presidente de junta del CCS.

“Estoy hoy aquí (...) para ser testigo de excepción de lo que hacen ustedes, empresas privadas, de economía mixta y públicas, por el desarrollo de esta labor. Es de todos conocido, y más después de la pandemia, que el esfuerzo privado es la real salida que tiene Colombia. (...) Esa conexión que ha querido hacer el CCS entre el sector salud y todo el trabajo de SST es perfectamente pertinente por dos razones: la primera, porque la pandemia nos enseñó que es un sistema robusto, que es uno de los mejores sistemas del mundo, un sistema que garantizó que la gente saliera adelante y no se quedara en las calles esperando atención. (...) Lo segundo: tenemos que ser conscientes de esa autoprevención y quién

Todos los apoyos individuales que desde las empresas se hagan en materia de SST son ingentes para garantizar el futuro”.





Henry Gallardo, director general de la Fundación Santa Fe de Bogotá, durante el conversatorio moderado por Adriana Solano, presidenta ejecutiva del CCS, acerca de los aprendizajes obtenidos durante la pandemia.

Como actividad central de la ceremonia, se realizó un conversatorio con la participación del doctor Henry Gallardo, director general de la Fundación Santa Fe de Bogotá, alrededor de las experiencias y reflexiones que trajo el valor del cuidado de las personas, rol que, de manera particular, asumió el personal de salud y de SST en el marco de la pandemia y que hoy se mantiene. Se realizó, además, un llamado a la prevención y protección de las personas, como la mejor inversión para promover espacios de trabajo sanos, seguros y con bienestar.

De cara a los retos que afrontó en la pandemia, Gallardo explicó que el primer paso fue tomar decisiones. “Entender rápidamente qué era lo que estaba pasando en el contexto global y qué podía pasar. (...) Había una salida: debíamos ayudar a mitigar el impacto de la pandemia en Colombia. Ser coherentes con nuestros principios y valores. Y para esa mitigación definimos seis pilares de trabajo:

1. Cuidar a los que cuidan
2. Reorganizarnos en nuestra logística porque el mundo se iba

a “enredar”. Los mapas de riesgos deben volverse reales.

3. Ser ambidiestros: lo usual iba a permanecer allí y se sumaba otra situación, pero no se podían revolver.
4. Educar y comunicar, tanto interna como externamente; revisar todos los protocolos de bioseguridad.
5. Sostenibilidad, como entidad privada sin ánimo de lucro. Un pie en el hoy y un pie en el futuro.
6. Profesar el verbo “influir positivamente”. No solo tener un plan para la fundación sino también para los colegas. Necesidad de ser colectivos”.

El conversatorio abordó, también, cómo al hablar de cuidado se aborda, en principio, el cuidado propio. Esto, para responder a otros, pero también para proteger a la familia. Incluso, anticipar las afectaciones que desde la salud mental se podían generar y cómo hacer frente a ese desafío desde las organizaciones. Es así como se destacaron acciones que permitieran gestio-

nar el riesgo y no dejar que el miedo se apoderara de las personas. Se creó, por ejemplo, un sistema de orientación con teleconsulta. La principal estrategia fue poner la salud física y psicológica de cada persona como prioridad, de manera empática y genuina desde la prevención, como mecanismo más efectivo.

No hay que separar la palabra invertir de la palabra cuidar. Cuidar a la gente es un imperativo ético, pero también es un imperativo práctico”.

Sobre los ganadores

Fueron más de

70

empresas postuladas

12

nominadas

4

ganadoras



(De izq. a der.) Juan Pablo Clavijo, base naval ARC Bolívar, Departamento de Buceo y Salvamento; Camilo Gómez, vicepresidente de Promoción y Prevención de Positiva Compañía de Seguros; Adriana Solano Luque, presidenta ejecutiva del CCS, y John Márquez de la base naval ARC Bolívar, Departamento de Buceo y Salvamento.

Honoris Innovación

Otorgado a la Base Naval ARC Bolívar - Departamento de Buceo y Salvamento, por su proyecto "Sistemas contenerizados para la producción y almacenamiento de mezclas de gases respirables para actividades subacuáticas", el cual consiste en el diseño e instalación de sistemas especializados para la producción y el almacenamiento de mezclas de gases respirables en trabajos de inspección realizados por buzos.



Honoris Cultura

Entregado a BASF Química Colombiana. Sus prácticas se encuentran en altos niveles de proactividad, comprensión del entorno, procesos interrelacionados, sistemáticos, efectivos, de confianza, participación, liderazgo, aprendizaje y toma de decisiones que promueven una mejora continua en la organización, reflejado en el actuar de las personas y con resultados fuertemente integrados con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).



Alberto Zúñiga, director general de BASF Colombia, durante su intervención en el marco del evento.



(De izq. a der.) Carlos Mauricio Vásquez Páez, director general de Compensar; Adriana Solano Luque, presidenta ejecutiva del CCS; Héctor Javier Ospina Valbuena, líder de calidad y desempeño de Frontera Energy; y Andrés Enrique Palacios, director de HSEQ de Frontera Energy.

Honoris Mejora Continua

Otorgado a Frontera Energy Colombia, por implementar un SG-SST ejemplar, maduro y evolucionado; sus prácticas diarias de trabajo se encuentran en un nivel que favorece un ambiente laboral de cambio y aprendizaje continuo, convirtiéndose en líderes por su compromiso con la excelencia en SST. Los procesos implementados demuestran liderazgo en cultura, comunicación, participación y consulta; gestión de riesgos, seguimiento al desempeño e integración de la SST en los procesos de negocio. Se fundamentan en el aprendizaje, la transferencia del conocimiento, la innovación e iniciativas en beneficio del SG-SST.





(De izq. a der.) Christian Molina, representante de Cerromotoso; Luz Stella Rodríguez Rincón, gerente técnico de riesgos laborales de Colmena Seguros; Dilson David Caré, ganador del galardón por Cerromotoso; Pedro Ariza Rivas, gerente técnico regional centro de Colmena Seguros y Adriana Solano Luque, presidenta ejecutiva del CCS.

Honoris Líder

Dilson David Caré, de Cerro Matoso, se llevó este galardón por ser reconocido como fuente de inspiración, influenciador y promotor de transformaciones positivas. Se ha destacado en el control operacional de los riesgos en su lugar de trabajo; es capitán de un programa diseñado para reducir la accidentalidad en su área, con excelentes resultados. Así mismo, lidera el programa 24/7 con enfoque hacia los comportamientos observables. Implementa herramientas en prevención y aporta al mejoramiento continuo del sistema de gestión. Se preocupa por su seguridad y la de sus compañeros.



Cerro Matoso

Menciones especiales

Adicionalmente las restantes empresas preseleccionadas recibieron una mención especial en reconoci-

miento a su gestión y altos estándares, para alcanzar la última instancia del proceso:



Proceso para la **definición de ganadores**

Se llevó a cabo un riguroso proceso de inscripción y evaluación, realizado desde septiembre de 2021, acorde con las siguientes fases:

1. Inscripción a la convocatoria, abierta desde el último trimestre del año 2021. Los afiliados

al CCS pueden postularse hasta en dos categorías.

2. Revisión detallada en la que se verifican los criterios de inscripción y se analizan las variables técnicas de cada categoría. Allí, se

determinan los postulados que continúan en la siguiente etapa.

3. Evaluación. Desarrollada a través de entrevistas y validaciones directas con la empresa, por medio de las cuales se obtienen evidencias del cumplimiento de los requisitos y se revisa la extensión en que se cumplen los criterios técnicos establecidos, así como el impacto de su gestión.

4. Acorde con los resultados, se definen los preseleccionados por categoría. Estos grupos pasan a revisión del jurado calificador externo. En esta edición de los reconocimientos, esta última fase fue acompañada por los siguientes expertos:



(De izq. a der.) Dr. Andrés Contreras, director de calidad y SST de la Fundación Santa Fe de Bogotá; dr. Henry Gallardo Lozano, director general de Fundación Santa Fe de Bogotá; Patricia Caney, médica especialista en salud ocupacional y jurado; Adriana Solano Luque, presidenta ejecutiva del CCS; Carlos Mauricio Vásquez Páez, director general de Compensar; Germán Ponce, director de la Cámara Técnica de Riesgos Laborales de Fasecolda y jurado; Armando Pinto, director comercial del CCS.



Carlos Herrera Santos
vicepresidente
de Desarrollo
Sostenible
de la ANDI



Patricia Caney
médica, especialista en
Salud Ocupacional, magíster
en Educación; docente e
investigadora



Germán Ponce
director de la
Cámara Técnica
de Riesgos Laborales
de Fasecolda

El Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) invita a todas las empresas afiliadas a postular sus iniciativas en la convocatoria 2022, que se realizará en el último trimestre del año. Impulsar las mejores prácticas en seguridad, salud en el trabajo y protección

ambiental es un factor que estimula la productividad de las compañías. Trabajadores sanos, seguros y con bienestar impulsan mejores resultados que aportan a la competitividad y sostenibilidad del país.



Reviva los mejores momentos del evento en el Canal de YouTube del Consejo Colombiano de Seguridad, CCSColombia, o haga [clic aquí](#).