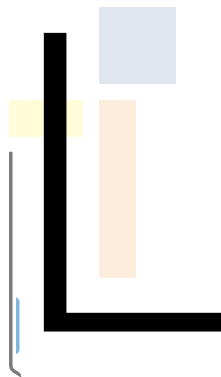




Frontera Energy Colombia, Carbones del Cerrejón, Esenttia y Promigas  
**recibieron el galardón Honoris CCS,**  
por su destacado desempeño en SST

*Estas empresas, afiliadas al Consejo Colombiano de Seguridad, recibieron los reconocimientos por sus aportes en prevención, gestión y cultura organizacional en el campo de la seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental.*



Los galardones son las máximas distinciones para reconocer a aquellas organizaciones con las mejores prácticas relacionadas con la prevención, la innovación, la cultura organizacional y la mejora de los sistemas de gestión. De esta forma, se destaca su compromiso con el desarrollo de acciones y prácticas de trabajo que trascienden a una gestión exitosa y visible en seguridad, salud, trabajo y ambiente, fortaleciendo sus valores corporativos.

te representantes de las Administradoras de Riesgos Laborales (ARL) y directivos de las empresas nominadas.

Durante el evento, Solano aseguró que la gestión en salud y protección de las personas es parte esencial del camino a la sostenibilidad. “Hoy la situación global, la agenda social, económica y ambiental es otra y, en tal sentido, debemos cambiar y adaptarnos con innovación y resiliencia a las nuevas demandas del planeta. Un planeta que nos exige, cada vez más, hacer un uso adecuado de los recursos naturales, ser responsables socialmente, cuidar de los trabajadores y actuar con ética porque solo las empresas que adopten prácticas responsables y sustentables serán aquellas que ganarán el corazón de sus consumidores para alcanzar el éxito”.

Los galardones fueron entregados en una ceremonia realizada el 16 de febrero de 2023, presidida por Carlos Mauricio Vásquez, director de Compensar y presidente de la Junta Directiva del Consejo Colombiano de Seguridad y por Adriana Solano Luque, presidenta ejecutiva del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS). Al encuentro asistieron igualmen-

**Gerencia de Comunicaciones**

Consejo Colombiano de Seguridad (CCS)

Como parte de la ceremonia, se desarrolló un conversatorio que contó con la participación de Carlos Herrera, vicepresidente de desarrollo sostenible de la ANDI, el cual fue moderado por Adriana Solano, presidenta ejecutiva del CCS. Allí se abordaron las perspectivas en torno a la agenda actual en términos de sostenibilidad, desde un contexto global, y cómo las empresas están asumiendo este reto con una mirada desde los riesgos y las oportunidades. La conversación concluyó con una serie de recomendaciones alrededor de la importancia que adquieren las empresas líderes como dinamizadoras de transformaciones y generadoras de impactos positivos en las cadenas de valor, donde el apoyo a las micro y pequeñas empresas se hace clave.



## Conozca las **empresas galardonadas**



### Honoris Innovación

Otorgado a **Carbones del Cerrejón**, por el desarrollo e implementación de un *Sistema de monitoreo de taludes mineros en tiempo real*. El proyecto permite que, a través de instrumentación especializada de última tecnología (radares, estaciones robóticas, imágenes satelitales, scanner láser, piezómetros de hilo vibrátil, drones y pozos de despresurización) se complemente el monitoreo geotécnico convencional. Esto le apunta a una ejecución segura de los planes mineros en cada uno de los tajos donde se extrae material.

La innovación tiene un alto impacto en la gestión de riesgos críticos de la operación, en la anticipación de los eventos y en la generación de alertas tempranas. Como resultado, desde su implementación no se han presentado accidentes de trabajo por eventos geotécnicos lo cual, además, favorece una cultura de cuidado alrededor de los riesgos inherentes a los trabajos cerca de taludes.



### Honoris Cultura

Entregado a **Esenttia** por liderar una cultura de SST avanzada, sólida y permeable en todos los niveles. Se destaca su labor al liderar procesos, procedimientos, programas, herramientas y buenas prácticas que elevan el nivel de desempeño en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Sus valores y objetivos corporativos refuerzan la participación y el comportamiento del personal de la empresa para gestionar de manera proactiva las actividades y la toma de decisiones.

La iniciativa establece como valor de su gestión el de 'Responsabilidad por la vida', junto con herramientas y programas tales como: Programa para el control de tareas rutinarias (RRUTA), Programa de Cero fugas, sala de relajación (para la prevención de la fatiga); campaña "Me cuido siempre", Programa Pasión por la Seguridad (PPS), Universidad Corporativa, Plataforma e-Learning, UVAE para trabajo en alturas, programa *Mentoring Coaching*, Programa Creciendo y Programa Impacto.



## PROMIGAS

### Honoris Mejora Continua

Otorgado a **Promigas** por implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) destacado que promueve la transformación cultural y el visible liderazgo en beneficio del sistema; asegura un modelo de gobierno en HSEQ (salud, seguridad, ambiente y calidad, por sus siglas en inglés) con diferentes líneas de defensa. De esta forma, Promigas gestiona oportunamente sus riesgos, oportunidades y procesos para la mejora constante; el aprendizaje y la innovación en beneficio del SG-SST. Entre diferentes herramientas y programas, se destacan: Programa CuidArte, Centro de Investigación e Innovación en Energía y Gas (CIIEG), APP para la inspección de seguridad en campo para tareas de alto riesgo, Código QR para inspección pre operacional de vehículos *Learning Safety*, *OnJob Training* y Programa de Calificación de operadores integrados con seguridad por procesos.



### Honoris Líder

Deyannira Gamba, gerente *senior* de transporte y suministro de **Frontera Energy Colombia**, se llevó este galardón por ser reconocida como fuente de inspiración, influenciadora y promotora de transformaciones positivas. Ha demostrado un alto compromiso con el logro de los objetivos de la compañía, se ha caracterizado por ser una profesional íntegra que desde su liderazgo incentiva el buen desarrollo de las actividades con un enfoque en la prevención y el control de los factores de riesgo que se derivan de las mismas. Además, siempre presta a servir, aportar y apalancar los procesos necesarios para la gestión de la seguridad y la salud.

Ha gestionado altos estándares de seguridad vial, liderando la implementación de tecnologías más limpias para el transporte de carga líquida con la puesta en marcha de vehículos GNV para la operación de hidrocarburos, impulsando a la industria a disminuir la huella de carbono en el proceso de transporte.

Las restantes empresas nominadas recibieron una mención especial en reconocimiento a su gestión y altos estándares para alcanzar la última instancia del proceso:

### Honoris Innovación



### Honoris Mejora Continua



### Honoris Cultura



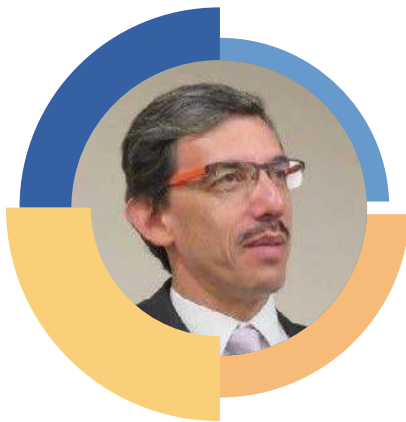
### Honoris Líder



## Sobre la **definición de los ganadores**

Se llevó a cabo un riguroso proceso de inscripción y evaluación realizado en el segundo semestre de 2022, acorde con las siguientes fases:

- I. Inscripción a la convocatoria. Las empresas afiliadas al CCS interesadas en participar se postularon hasta en dos categorías. Durante la convocatoria 2022 se logró la participación de 120 empresas.
- II. Posteriormente, se realizó una revisión detallada en la que se verificaron los criterios de inscripción y se analizaron las variables técnicas de cada categoría. Allí, se determinaron los postulados que continúan con la siguiente etapa.
- III. Evaluación. Se desarrolló a través de entrevistas y validaciones directas con las empresas por medio de las cuales se obtuvieron evidencias del cumplimiento de los requisitos, así como de los criterios técnicos establecidos y el impacto de su gestión.
- IV. Acorde con los resultados, se definieron los preseleccionados por categoría. Para esta edición fueron 12 los nominados. El grupo fue evaluado por un jurado calificador externo, integrado por los siguientes expertos:



**Carlos Herrera Santos**  
vicepresidente  
de Desarrollo  
Sostenible  
de la ANDI



**Patricia Canney**  
médica, especialista en  
Salud Ocupacional, magíster  
en Educación; docente e  
investigadora



**Germán Ponce**  
director de la  
Cámara Técnica  
de Riesgos Laborales  
de Fasecolda

El Consejo Colombiano de Seguridad – CCS invita a todas las empresas a impulsar las mejores prácticas en seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental, como

factores que estimulan la productividad de las compañías y a postular sus iniciativas a la convocatoria Honoris 2023, que dará inicio próximamente.