

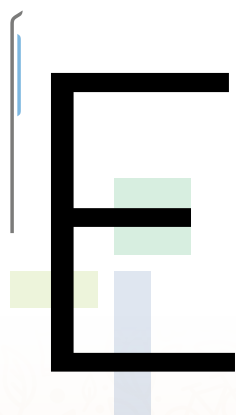
Conferencista
invitado



Juan Díaz del Río Jáudenes
Director académico de EUDE Business School.

Licenciado en derecho.

Liderazgo estratégico en la gestión del cambio: **clave para el éxito organizacional**



El mundo organizacional actual vive momentos de conmoción, incertidumbre y cambios constantes. La dinámica corporativa se desenvuelve en una época caracterizada por los conflictos geopolíticos, el cambio climático, la creciente desigualdad, la adopción de tecnologías y nuevas regulaciones.

Frente a este panorama, el liderazgo estratégico y la gestión del cambio emergen como dos elementos fundamentales para el éxito y la sostenibilidad de una organización.

Para Juan Díaz del Río Jáudenes, director académico de EUDE Business School, el liderazgo estratégico implica tomar decisiones clave que orienten a la empresa hacia el logro de sus objetivos a largo plazo, mientras que la gestión del cambio se refiere a la capacidad de liderar y facilitar los procesos de transformación necesarios.

Por ende, un líder estratégico efectivo no solo tiene la visión y la habilidad para tomar decisiones estratégicas, sino también la capacidad de comunicar, motivar y guiar a su equipo a través del cambio, fomentando una cultura organizacional que abrace la innovación y la adaptabilidad.

Como lo indica Díaz del Río, la gestión del cambio requiere flexibilidad, agilidad y una comunicación efectiva para superar la resistencia a las modificaciones que se introduzcan y promover una transición exitosa hacia nuevas formas de trabajo y procesos.

Sin embargo, esto puede conllevar una serie de desafíos y obstáculos para los líderes. ¿Cuáles son y cómo superarlos? Esto será parte de los aprendizajes que se llevarán los asistentes a la conferencia 'Liderazgo estratégico, responsables de la gestión del cambio' que Díaz del Río ofrecerá en el marco del 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente que lidera el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

“Uno de los retos importantes en este proceso es mantener el ímpetu y la ilusión en el proceso de cambio. A menudo, los cambios pueden encontrar resistencia y es responsabilidad de los líderes mantener la motivación y el entusiasmo en el equipo, comunicando de manera efectiva los beneficios”, sostiene este licenciado en derecho quien también se desempeña como profesor en las áreas de Dirección General y Dirección Estratégica de la Empresa.

Ahora bien, en un entorno de cambio constante, las características claves de un líder efectivo, desde la perspectiva de Díaz del Río, son la capacidad de gestionar la incertidumbre y predicar con el ejemplo. El académico señala que los líderes deben ser capaces de manejar situaciones ambiguas y transmitir confianza y seguridad a su equipo. Además, la comunicación asertiva y efectiva, así como la capacidad de escuchar a los demás, son habilidades fundamentales para evitar rumores o suposiciones que puedan afectar negativamente a la organización durante el proceso de cambio y dificultar su proceso de implementación.

No contar con un plan formal de comunicación del cambio es un error recurrente en las organizaciones. Es importante entonces establecer una comunicación clara y transparente, informando a los empleados sobre los motivos del cambio y las oportunidades y ventajas que genera.

Por ende, para facilitar y gestionar eficazmente el cambio en una organización, existen varias estrategias que un líder puede utilizar. En primer lugar, indica el docente, es fundamental contar con el apoyo de la dirección de la empresa. “Sin este respaldo, puede resultar difícil iniciar y llevar a cabo las transformaciones necesarias. Asimismo, tener firmeza de criterio, pero

también amplitud de mente es esencial ya que los líderes deben estar dispuestos a ajustar y mejorar su enfoque si es necesario”, agrega. De otro lado, nombrar a un responsable que supervise y controle que los cambios se están produciendo dentro de los plazos previstos también puede ser una estrategia eficaz.

Finalmente, Díaz del Río afirma que en este proceso la seguridad y la salud en el trabajo juega un rol fundamental y no se deben escatimar esfuerzos ni recursos. De esta forma, los líderes deben promover medidas de prevención, garantizando un entorno laboral seguro, saludable y sostenible para sus trabajadores. ^{Ps}



No contar con un plan formal de comunicación del cambio es un error recurrente en las organizaciones. Es importante establecer una divulgación clara y transparente”.