



El trabajo decente en los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

## un eje transversal e interdependiente



Lizeth Viviana  
Salamanca Galvis  
**Líder de  
Comunicaciones del  
CCS**

*Comunicadora  
social con énfasis  
en periodismo / Magíster  
en Responsabilidad Social  
y Sostenibilidad*

# E

El trabajo decente es fundamental para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) planteados por la Organización de las Naciones Unidas en la Agenda 2030. No solo es un objetivo en sí mismo, materializado hoy en día en el ODS 8 de crecimiento económico inclusivo y empleo pleno y productivo para todos. También, es un eje fundamental y un pilar en cuya interdependencia con los demás ODS está la fórmula para reducir las brechas de desigualdad social, incrementar el acceso a oportunidades, mantener medios de vida sostenibles y mejorar la calidad de vida de las personas. Veamos por qué:

## 1 FIN DE LA POBREZA

El trabajo decente asegura que los trabajadores reciban salarios justos y adecuados que les permitan cubrir sus necesidades básicas y las de sus familias. Esto es fundamental para salir de la pobreza, alcanzar una vida digna y próspera y evitar la pobreza laboral.

## 2 HAMBRE CERO

Si los trabajadores cuentan con salarios justos, podrán mejorar su poder adquisitivo de bienes y servicios y acceder a alimentos de mayor calidad y nutritivos para ellos y sus familias. De otro lado, al promover condiciones laborales dignas, seguras y saludables para los trabajadores del sector agropecuario y sus familias, se promueve el desarrollo rural, se fortalece la seguridad alimentaria y se mejora la productividad y la sostenibilidad.

## 3 SALUD Y BIENESTAR

El trabajo decente promueve la implementación de entornos laborales seguros y saludables. Al reducir los riesgos que puedan conllevar a accidentes, enfermedades y muertes de origen laboral, se protege la salud física y mental de los trabajadores, así como la salud y calidad de vida de sus familias, lo que es fundamental para garantizar el bienestar integral individual y colectivo.

## 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

El trabajo decente impulsa la formación continua y asegura que los trabajadores reciban capacitación y desarrollo de habilidades, lo que mejora sus competencias y oportunidades laborales. Además, al proporcionar ingresos dignos, permite a las familias invertir en la educación de sus hijos, asegurando así el acceso a la educación.

## 5 IGUALDAD DE GÉNERO

Al ofrecer igualdad de oportunidades y eliminar la discriminación y las brechas salariales de género, se empodera a las mujeres económicamente y se asegura su participación plena en la economía y en la toma de decisiones, avanzando así hacia la igualdad de género.

## 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

El desarrollo de infraestructura de agua potable y sistemas de saneamiento adecuados debe generar oportunidades de trabajo decente en los que se garantice la seguridad, condiciones laborales justas y salarios dignos para los trabajadores.

## 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Asegurar condiciones de trabajo decente en la producción de energías limpias y aplicar un enfoque de transición laboral justa, permitirá a los trabajadores adaptarse a estos sectores económicos emergentes sin perder el foco en la seguridad y la calidad de vida.

## 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

El trabajo decente está estrechamente relacionado con el ODS 8, que busca promover el crecimiento económico inclusivo y el empleo pleno y productivo. Las condiciones laborales justas, los salarios dignos y la protección social, son elementos que mejoran la calidad del empleo y fomentan una economía más equitativa y sostenible. Estos empleos contribuyen a la creación de una fuerza laboral más productiva y segura.

## 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

El trabajo decente promueve la cooperación entre gobiernos, empleadores y trabajadores para establecer normas laborales justas. Esta colaboración es crucial para la implementación efectiva de políticas y acuerdos internacionales relacionados; así como para el escalonamiento y desarrollo de alianzas estratégicas que permitan poner en pleno ejercicio las buenas y mejores prácticas para generar entornos seguros y saludables para los trabajadores, sus familias y la sociedad, en general.

## 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

La promoción del trabajo decente implica prácticas laborales transparentes y responsables, lo que puede fomentar una cultura de rendición de cuentas en el ámbito laboral y en las instituciones relacionadas. Esto ayuda a prevenir la corrupción y a mejorar la gobernanza, aspectos que son esenciales para una sociedad que se encuentra en la ruta de la sostenibilidad.

## 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Garantizar que los trabajadores en sectores relacionados con la conservación y la gestión ambiental reciban salarios justos y trabajen en condiciones adecuadas puede contribuir a una gestión más efectiva de los recursos naturales y a la protección de los ecosistemas.

## 14 VIDA SUBMARINA

Promover el trabajo decente en la industria pesquera fomenta prácticas sostenibles al asegurar que los trabajadores, al tener condiciones laborales justas y seguras, sigan regulaciones y métodos que minimicen el impacto ambiental y eviten la sobreexplotación de los recursos marinos.

## 13 ACCIÓN POR EL CLIMA

A medida que las economías se adaptan para enfrentar el cambio climático, es fundamental que la transición sea justa y accesible para los trabajadores. El trabajo decente asegura que las personas que puedan verse afectadas por la transición hacia economías más sostenibles reciban apoyo, incluyendo capacitación y oportunidades en nuevos sectores, lo que ayuda a prevenir el desempleo y el desplazamiento laboral.

## 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

La implementación de prácticas sostenibles en la producción y el consumo puede contribuir a mejorar las condiciones laborales al reducir la exposición a riesgos ambientales y químicos y, a su vez, generar empleos verdes que propendan por una huella de carbono cero.

## 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Al asegurar condiciones laborales justas y proteger los derechos de los trabajadores en proyectos de infraestructura y desarrollo urbano, se contribuye a la construcción de entornos urbanos más resilientes y sostenibles. Además, la promoción de prácticas laborales seguras y el acceso a empleo de calidad apoyan el desarrollo de comunidades inclusivas y equitativas.

## 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

El trabajo decente ayuda a cerrar las brechas económicas y sociales. Sus principios aseguran que todos los trabajadores, especialmente los más vulnerables, tengan acceso a oportunidades equitativas y condiciones laborales dignas, contribuyendo así a la reducción de desigualdades y al avance hacia una mayor equidad social.

## 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Cuando se ofrecen empleos dignos en sectores de infraestructura y tecnología, se impulsa el desarrollo de capacidades y habilidades que contribuyen a la innovación y a la mejora de las infraestructuras resilientes.

