

Un nuevo horizonte laboral para la sostenibilidad

E

n el marco de los desafíos que plantea la crisis climática y la pérdida creciente de ecosistemas, los llamados empleos verdes y azules surgen como una oportunidad para este nuevo escenario productivo, que conjuga desarrollo económico, transición justa y recuperación del medio ambiente.

Por eso, en esta edición de *Protección & Seguridad* se busca destacar este escenario que ya está transformando el mercado laboral, entendiendo que con estos empleos emergentes surgen nuevos peligros que implican diversos riesgos (físicos, químicos, ergonómicos, psicosociales, entre otros) y que aún no están del todo mapeados. De ahí la urgencia de desarrollar protocolos específicos en Seguridad y Salud en el Trabajo para identificar y gestionar, de manera proactiva, las medidas y controles necesarios que logren mitigarlos.


Es así como este marco de transición hacia una economía más limpia y resiliente no solo requiere avances tecnológicos y políticas públicas, sino que también demanda una profunda preparación del talento humano. ¿Cómo protegemos la salud y la seguridad de quienes manejan residuos para la economía circular?, ¿qué competencias se requieren para restaurar manglares, construir ciudades más verdes y trabajar en Solu-

ciones basadas en la Naturaleza (SbN)?, ¿cuáles son las medidas de protección que requiere el manejo de una turbina eólica? Las alternativas son amplias.

Y, por ello, hacemos un llamado al gobierno, a las instituciones de educación y a las áreas de talento humano: invertir en “formación verde y azul” es una estrategia de competitividad y sostenibilidad para nuestro país. En un futuro inmediato, será indispensable contar con trabajadores capacitados para enfrentar los retos que implica cuidar del planeta mientras se trabaja en él.

Esto se traduce, también, en una oportunidad de empleo para las personas que logren anticiparse y desarrollen las habilidades necesarias para adaptarse y convertirse en mano de obra calificada para estas nuevas áreas laborales.

Así las cosas, estamos ante la oportunidad de convertir estas nuevas formas de empleo en una herramienta de transformación, para dignificar, proteger y potenciar los empleos que cuidan del agua, del aire, de la tierra y de quienes habitamos en ella.

Los invitamos a leer este especial, con el ánimo de que sirva de brújula inicial, para guiarnos como organizaciones y trabajadores hacia un horizonte más justo, sostenible e inclusivo. 



Adriana Solano Luque
Presidenta Ejecutiva
presidencia@ccs.org.co